

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DIRECCIÓN ACADÉMICA - COORDINACIÓN DE MOVILIDAD ACADÉMICA					
Grilla de evaluación de concurso para Gestores/Administrativos, Programa ESCALA 2026-1. Universidade Federal de Goiás, BRASIL					
Nombre y apellido del postulante:					
Fecha de evaluación:					
ÍTEM	CRITERIOS	CALIFICACIÓN		CANTIDAD	TOTAL
1.1 TÍTULO - Formación de Grado 35%					
a	Graduado de la UNA	15	Puntos por título		
b	Graduado de Otras Universidades	10	Puntos por título		
1.2. Otras Formaciones					
1.2.1 Cursos de la UNA inscriptos en el Rectorado de la UNA:					
a	Estar cursando lo primeros años en una carrera	3	Puntos por Diploma		
b	Título Técnico Superior-UNA	5	Puntos por Diploma		
c	Título Técnico Superior – Otras Instituciones	3	Puntos por Diploma		
d	Educación Media Concluida	2	Puntos por Diploma		
e	Especialización afín al área	5	Puntos por Diploma		
f	Especialización no afín al cargo.	3	Puntos por Diploma		
g	Maestría de la UNA afín al área	10	Puntos por Diploma		
h	Maestría de universidades privadas afín al cargo	7	Puntos por Diploma		
i	Maestría no afín al cargo de otras Universidades.	5	Puntos por Diploma		
j	Doctorado afín al área.	15	Puntos por Diploma		
k	Doctorado no afín al área.	12	Puntos por Diploma		
TÍTULO: TOTAL MÁXIMO DE PUNTAJES					
2. Otros méritos (cursos, reconocimientos, voluntariado, etc.) 15%					
a	Certificado o constancia con 100 horas o más	8	Puntos		
b	Certificado o constancia de 40 a 99 horas	6	Puntos		
c	Certificado o constancia de 20 a 39 horas	3	Puntos		
d	Certificado o constancia de 6 a 19 horas	2	Puntos		
E	Certificado o constancia 1 a 5 horas	1	Punto		
f	Certificado o constancia que no indique carga horaria o resulte menor a 1	1	Punto		
G	Certificado o constancia, reconocimiento por labores extraordinarias en la institución	1	Punto por documento hasta 5		
Otros méritos: TOTAL MÁXIMO DE PUNTAJES					
Observación: Los certificados que mencionen horas cátedras o pedagógicas serán tomadas como horas reloj					

3. EXPERIENCIA LABORAL y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 30%					
ÍTEM	CRITERIOS	CALIFICACIÓN		CANTIDAD	TOTAL
2.1	GENERAL Y ESPECÍFICA (EN LA FENOB)				
a	De 9 años en adelante	20	Puntos		
b	De 6 a 8 años	18	Puntos		
c	2 a 5 años	15	Puntos		
2.2	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO				
A	Calificación 5	5	Puntos		
B	Calificación 4	4	Puntos		
C	Calificación 3	3	Puntos		
Experiencia Laboral y Evaluación de Desempeño: TOTAL MÁXIMO DE PUNTAJES					
4. Pruebas de Conocimientos/Idiomas 20%					
a	Castellano	3	Puntos		
b	Portugués	3	Puntos		
c	Inglés	3	Puntos		
d	Informática	6	Puntos		
Pruebas de Conocimientos/Idiomas : TOTAL MÁXIMO DE PUNTAJES					

DOCUMENTOS EXCLUYENTES	a. DOCUMENTOS INDISPENSABLES:	CUENTA	NO CUENTA
	1. Constancia Laboral (Antigüedad mínima de 2 años)		
	3. Formulario 1 - Solicitud de postulación.		
	4. Formulario 2 - Carta de compromiso.		
	5. Formulario 3 - Carta de motivación.		
	6. Carta Aval/Recomendación (Del Jefe Superior Inmediato)		
	7. Curriculum vitae con fotografía tipo carnet.		
	8. Fotocopia autenticada de cédula de identidad civil.		
	OBS:	En caso de no contar con alguno de los documentos anteriores quedan excluidos del proceso.	

NOMBRES Y APELLIDOS DE LA MESA EVALUADORA	FIRMA
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	