



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA



RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



Procurador

2024
ENERO A DICIEMBRE

Tabla de contenido

Presentación	6
Misión y Visión	8
Historia y Antecedentes	9
Siglas	11
Valores	12
Ejes estratégicos principales	12
Estructura Organizacional	13
Principales Avances y Logros	14
Académico	14
Investigación	20
Extensión Universitaria	27
Postgrado	30
Bienestar Institucional	33
Resumen de Actividades del Consejo Directivo	49
Otras actividades relevantes	55
Logros y desafíos	65
Anexo	67



Procurador



ÓRGANOS DE GOBIERNO

ASAMBLEA UNIVERSITARIA

Decana
Estamento Docente
Estamento Graduado
Estamento Estudiantil

Prof. Dra. María Isabel Rodríguez-Riveros
Prof. Dra. Rosa Daniela Ovelar Pereira
Lic. Paola Viviana Caballero Mongelós
Est. Luis Fernando Roldán Ortiz

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

Decana
Estamento Docente
Estamento Graduado
Estamento Estudiantil

Prof. Dra. María Isabel Rodríguez-Riveros
Prof. Msc. Facundo Enrique Orrego Salinas
Lic. Hernan David Mencia Fernández
Est. Carlos Rotela






CONSEJO DIRECTIVO

Prof. Dra. María Isabel Rodríguez Riveros

Decana

Estamento Docente

Prof. Mag. Javier Franco Duarte
 Prof. Lic. Antonio Medina Benítez
 Prof. Lic. Nancy Alvarez De Casco

Prof. Mgtr. Nilda Miranda de Escurra
 Prof. M. Sc. Miguel Porfirio Almeida Panza
 Prof. Dra. Esperanza Paniagua

Estamento Graduado

Lic. Germán Gustavo
 González Méndez

Lic. Luz María Torres
 Adorno

Lic. Andrés
 Rotela Desvars

Estamento Estudiantil

Est. María Fernanda
 Rodas Rolón

Est. Roiner Rafael
 Miskinich Cáceres

Est. Esteban
 Barrios Brítez



AUTORIDADES

Secretaría de la Facultad

Lic. Luz Marina Ledesma Colman

Gabinete

Vet. Francisco José Gaona Duarte

Auditoría Interna

Prof. Mgtr. Walter Santiago Laguardia

Asesoría Jurídica

Abg. Zulma Raquel Bogado Domínguez

Dirección de Administración y Finanzas

Lic. Lilian Rosana Durand Arriola

Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación

Ing. Félix Raúl Ayala Clerici

Dirección de Gestión del Talento Humano

Lic. Alice Magali Aponte Acosta

Dirección de Planificación y Proyectos

Prof. M. Sc. Jorge Alberto Bareiro Vázquez

Dirección de Comunicación e Imagen Institucional

Lic. Cecilia Dinaliz González Cabrera

Dirección de Transparencia y Gestión del Sistema de Control Interno

Sra. Veronica Rossanna M. Colmán Ramírez

Dirección de Calidad Institucional

Prof. Lic. David Valenzuela Esquivel

Dirección Académica

Prof. Dra. Rosa Daniela Ovelar Pereira

Dirección de Postgrado

Prof. Mag. Juan José Vázquez Alcaraz

Dirección de Investigación

M. Sc. Claudia Carolina Centurión Viveros

Dirección de Bienestar Institucional

Dra. Marta Antonia Ávalos de Solís

Dirección de Extensión Universitaria

Prof. Lic. Silvia María Casanova Maldonado

Dirección de la carrera de Obstetricia

Prof. M. Sc. Liza Andrea Sotto de Barrios

Dirección de la carrera de Enfermería

Prof. Mgtr. Arturo Yván Silva Estigarribia

Dirección Filial Concepción

Prof. Mag. Gloria Isildina Ortiz de Medina

Dirección Filial Coronel Oviedo

Mg. Claudia Marivel Díaz de Vivar Barreto

Dirección Filial San Estanislao

Prof. Lic. Selva Marina Servin Larrea

Dirección Filial Quiindy

Dra. Silvia María Ramos Valenzuela

Periodo del informe

Enero a diciembre 2024





Presentación

Informe de Gestión del primer año al frente del Decanato

Es un honor compartir con ustedes los logros alcanzados durante este primer año de gestión al frente del Decanato de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA. Este período ha sido clave para reafirmar nuestro compromiso con la excelencia educativa, la innovación y la proyección social, consolidando un modelo de gestión alineado con los ejes misionales de la Universidad Nacional de Asunción (UNA): la docencia, la investigación y la extensión universitaria.

Desde el inicio, hemos asumido la responsabilidad de fortalecer nuestra Facultad con una visión clara de crecimiento y desarrollo, en estrecha colaboración con el Consejo Directivo, cuerpo académico y administrativo, cuya labor ha sido fundamental para alcanzar estos avances.

Fortalecimiento Académico y Expansión Educativa

Uno de nuestros principales desafíos ha sido la ampliación y fortalecimiento de la oferta académica, logrando la expansión de programas de posgrado y un crecimiento sostenido en la matrícula de grado. Este impacto se refleja tanto en la Sede Central como en nuestras cuatro filiales en Coronel Oviedo, San Estanislao, Concepción y Quiindy, permitiendo que más estudiantes accedan a una formación de calidad en distintas regiones del país.

Asimismo, hemos fortalecido la formación continua, con un notable crecimiento en los programas de posgrado, el incremento en la graduación de especialistas y la creación de nuevas propuestas académicas que responden a las demandas del sector salud.

Investigación e Innovación con Impacto Social

Nuestra Facultad ha dado un importante salto en investigación, promoviendo la participación en proyectos científicos, congresos y publicaciones que han potenciado el reconocimiento académico de nuestros docentes e investigadores. Además, hemos impulsado el uso de tecnologías innovadoras aplicadas a la enseñanza y la investigación.

Por otro lado, la extensión universitaria ha sido clave para fortalecer el impacto social de nuestra institución. A través de diversos proyectos, hemos beneficiado a miles de personas en las comunidades, con iniciativas alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y en sinergia con actores clave del ámbito de la salud y la educación.





Infraestructura y Modernización Tecnológica

Conscientes de la importancia de contar con espacios adecuados y tecnología de vanguardia, hemos emprendido la construcción de nuevos espacios que optimizarán nuestra gestión académica y administrativa. Paralelamente, hemos realizado mejoras en nuestras filiales, garantizando mayor accesibilidad y bienestar para la comunidad educativa.

A esto se suma la modernización tecnológica y digitalización de procesos, que han permitido una gestión más eficiente y ágil, optimizando los servicios académicos y administrativos en beneficio de docentes y estudiantes.

Gestión Responsable y Compromiso Institucional

Uno de los pilares de nuestra administración ha sido la ejecución eficiente y transparente del presupuesto, asegurando que cada recurso sea utilizado en función de las necesidades prioritarias de nuestra institución. Asimismo, hemos trabajado en el cumplimiento de las normativas institucionales, promoviendo una gestión basada en la ética y la responsabilidad.

Un Año de Logros, Gracias al Trabajo en Equipo

Nada de esto hubiera sido posible sin el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de cada miembro de nuestra comunidad educativa. Este primer año de gestión ha sido el reflejo de un trabajo conjunto, en el que los órganos de gobiernos, directivos, docentes, graduados, estudiantes y funcionarios administrativos han desempeñado un papel fundamental en la consolidación de nuestra visión de excelencia educativa y compromiso social.

Seguimos avanzando con determinación y visión de futuro, reafirmando nuestra misión de formar profesionales altamente capacitados, generar conocimiento de impacto y transformar positivamente la sociedad a través de la educación, la investigación y la extensión.

¡Gracias a todos por ser parte de este camino!



A handwritten signature in blue ink, reading 'Rodríguez Riveros'.

Prof. Dra. María Isabel Rodríguez Riveros
Decana | Facultad de Enfermería y Obstetricia

RESEÑA INSTITUCIONAL



Misión

Formar profesionales competentes en Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.



Visión

La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales.



Breve historia y antecedentes de la FENOB

Línea de Tiempo: Evolución Histórica

1939

- **Creación:** El Instituto "Dr. Andrés Barbero" tuvo su origen en la Escuela de Visitadoras Polivalentes de Higiene, por Decreto del Poder Ejecutivo N° 12.561 del 13 de marzo de 1939.
- Reglamentación:** Decreto N° 8.925 del 20 de septiembre de 1941.
- Objetivo:** Formación de visitadoras sanitarias y sociales.
- Duración:** Programa de estudio de tres años (dos años de Enfermería Hospitalaria y uno de especialización en Servicio Social).
- Dependencia:** Ministerio de Salud Pública y Previsión Social.
- Primera Directora:** Inés Baena de Fernández (1940-1943).

1941

- **Primeras Enfermeras Profesionales del Paraguay:** María Herminia Yelsi y Digna Maldonado de Candía obtienen el título de Nurse.

1943

- **Colaboración Internacional:** Llegada de las técnicas norteamericanas Olive Nicklin y Maríon Thomas.
- Cambio de Nombre:** Decreto N° 17.865 del 5 de abril establece el nombre Instituto de Enseñanza del Personal Femenino Auxiliar "Dr. Andrés Barbero".

1947

- **Nueva Dirección:** Ana María Morínigo es nombrada Directora (Decreto N° 18.424 del 6 de marzo).

1952

- **Reorganización:** Decreto N° 13.274 del 24 de agosto orienta los programas de estudios hacia las especialidades de Enfermería, Obstetricia y Servicio Social.

1963

- **Incorporación a la UNA:** El 17 de septiembre, el Instituto Dr. Andrés Barbero se integra a la Universidad Nacional de Asunción (UNA).

1989

- **Dependencia:** Pasa a la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA (Resolución N° 2756).

1994

- **Filiales:** Creación de las Filiales en San Estanislao y Coronel Oviedo (Resolución N° 4629-00-94).



1999

→ **Expansión:** Creación de la Filial Concepción (Resolución N° 7620/00/99).



2004

→ **Reestructuración:**

- La Escuela de Trabajo Social pasa a la Facultad de Filosofía.
- El Instituto pasa a depender administrativamente del Rectorado de la UNA y académicamente de la Facultad de Ciencias Médicas.
- Héctor Amílcar Rojas es nombrado Director Interino.

2007

→ **Construcción:** Inicio de la construcción del edificio propio del Instituto Dr. Andrés Barbero.

2009

→ **Inauguración:** Apertura del edificio sede central en el Campus de la UNA.

2011

→ **Autonomía:** Separación del Instituto Dr. Andrés Barbero de la Facultad de Ciencias Médicas (Resolución N° 0343-00-2011).

2012

→ **Nueva Filial:** Creación de la Filial Quiindy (Resolución N° 0355-00-2012).

2018

→ **Creación de FENOB-UNA:** Elevación del Instituto Dr. Andrés Barbero a Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA (Resolución N° 0527-00-2018).

2021

→ **Primer Consejo Directivo de la FENOB-UNA:** Primeras autoridades electas del estamento estudiantil, graduado y docente que conformaron el primer Consejo Directivo de la FENOB-UNA.

2022

→ **Encargada de Despacho:** Aida Lucía Maidana de Zarza es elegida como primera encargada de despacho del Decanato.

2024

→ **Primera Decana Electa:** María Isabel Rodríguez Vda. De Riveros asume como primera Decana de FENOB-UNA (Resolución N° 217/2024 del 31 de enero).



S

I

G

L

A

S

ACO: AntiConceptivos

ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación

BAGP: Balance Anual de Gestión Pública

BHCG: Hormona gonadotropina coriónica humana fracción beta (β -hCG)

BI: Bienestar Institucional

CEE: Centro de Estudiantes de Enfermería

CEO: Centro de Estudiantes de Obstetricia

CONACYT: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CNC: Centro Nacional de Computación

EPR: Sistema de Evaluación de Proyectos de Investigación

FENOB: Facultad de Enfermería y Obstetricia

GCA: Sistema de Gestión Académica

GEPEX: Gestión de Proyectos de Extensión Universitaria

MECIP: Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay

MOF: Manual de Organización y Funciones

MSPBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

PAC: Paciente

PEI: Plan Estratégico Institucional

Petropar: Petróleos Paraguay

PEU: Proyectos de Extensión Universitaria

Person: Sistema de Gestión de Personas

PND: Plan Nacional de Desarrollo

REXUNA: Red de Extensión Universitaria de la Universidad Nacional de Asunción

SENAD: Secretaría Nacional Anticorrupción

SERTI: Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación

SIEX: Sistema Integrado de Extensión Universitaria

TICs: Tecnologías de la Información y Comunicación

UNA: Universidad Nacional de Asunción

UNARECYD: Red de Cultura y Deportes de la Universidad Nacional de Asunción





Ejes estratégicos principales



1 Calidad de los procesos académicos



3 Vinculación con las sociedades a través de la extensión universitaria atendiendo el desarrollo sostenible



2 Investigación, desarrollo tecnológico, e innovación I+D+I



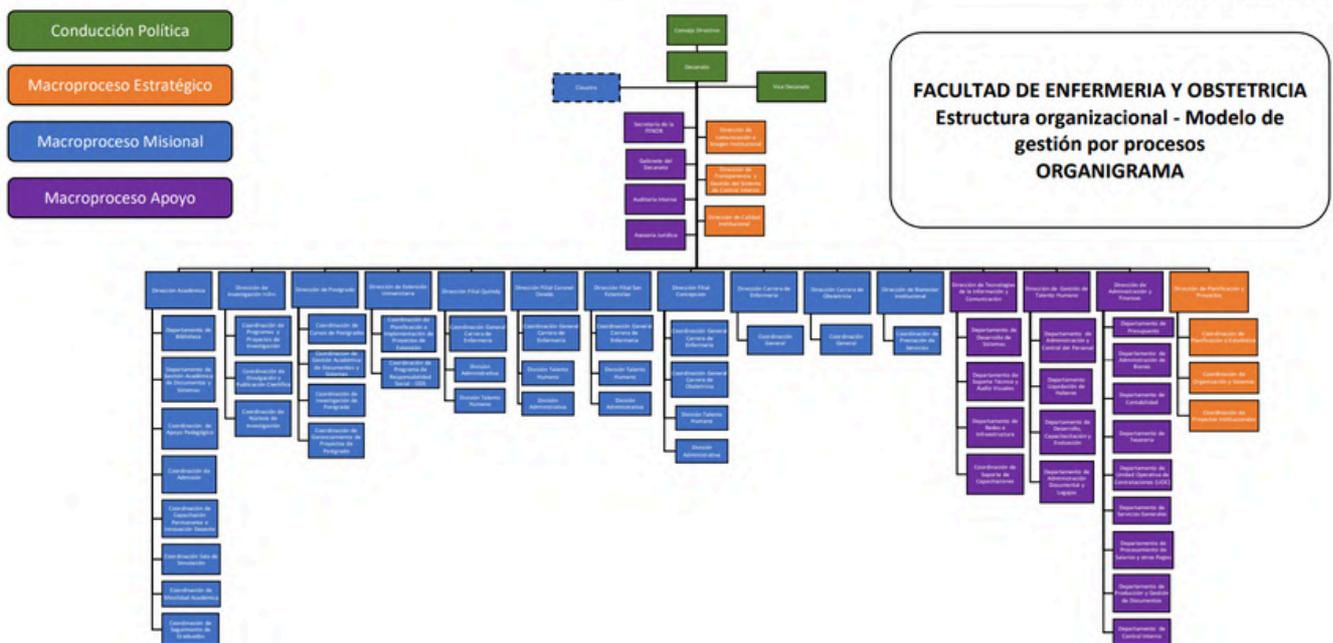
4 Desarrollo institucional

Estructura Organizacional

→ Organigrama de la facultad



Acta N° 35 (A.S. N° 35 – 03/10/2023)
Resolución C.D. N° 352-00-2023



→ Ajuste en la estructura organizacional

En el contexto de la mejora continua de la estructura organizacional, se está llevando a cabo la actualización del organigrama institucional, un proceso que se fundamenta en los hallazgos del diagnóstico integral realizado con todas las áreas de la FENOB. Este análisis ha sido crucial para identificar fortalezas, debilidades y áreas de oportunidad dentro de los procesos internos, lo que ha permitido emprender una reestructuración estratégica de los recursos humanos. La implementación de esta nueva estructura busca optimizar la eficiencia operativa, promoviendo una mayor claridad en los roles y responsabilidades de cada área, y fortaleciendo la capacidad institucional para enfrentar los desafíos futuros.



Principales Avances y Logros de la FENOB - 2024



Procurer

Un Año de Crecimiento y Excelencia Académica

GESTIÓN ACADÉMICA

“Excelencia Académica en Enfermería y Obstetricia”



GESTIÓN ACADÉMICA

En 2024, la FENOB ha reafirmado su liderazgo académico con avances significativos en gestión, innovación educativa y calidad institucional. Estos hitos destacan el compromiso con la formación de profesionales de excelencia en Enfermería y Obstetricia. A continuación, se presentan los principales logros alcanzados:

Oferta Académica y Matrícula en la FENOB-UNA

La Facultad de Enfermería y Obstetricia continúa ampliando su impacto académico con una oferta educativa que cubre diversas sedes y filiales. En la sede central y la Filial Concepción se ofrecieron las carreras de Enfermería y Obstetricia, mientras que en las filiales de Quiindy, San Estanislao y Coronel Oviedo se impartió exclusivamente la carrera de Enfermería.

En el periodo fiscal reportado, la FENOB-UNA matriculó un total de **1.521** estudiantes, distribuidos en 526 en Enfermería y 311 en Obstetricia en la sede central. Las filiales aportaron 178 estudiantes en Enfermería en Concepción, 142 en San Estanislao, 144 en Coronel Oviedo y 104 en Quiindy.

Cabe destacar que la matrícula muestra una notable predominancia femenina, con un 82% de estudiantes mujeres (1.247) frente al 18% de hombres (274). La sede Central presenta la mayor concentración de estudiantes, con 526 en Enfermería y 311 en Obstetricia, mientras que la Filial Concepción se destaca con 178 estudiantes en Enfermería.

Estudiantes Matriculados y Egresados por Carrera y Sede (Central y Filiales)							
Sede	Estudiantes Matriculados			Estudiantes Egresados			Total Gral.
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	
ENFERMERÍA CASA CENTRAL	403	123	526	38	5	93	570
OBSTETRICIA CASA CENTRAL	295	16	311	34	4	61	349
ENFERMERÍA FILIAL CONCEPCIÓN	134	44	178	16	3	19	197
OBSTETRICIA FILIAL CONCEPCIÓN	108	8	116	19	0	24	135
ENFERMERÍA FILIAL SAN ESTANISLAO	116	26	142	13	1	14	156
ENFERMERÍA FILIAL CORONEL OVIEDO	112	32	144	18	12	30	174
ENFERMERÍA FILIAL QUIINDY	79	25	144	7	3	18	114
TOTAL	1247	274	1521	145	29	259	1695



Procurador

GESTIÓN ACADÉMICA



Graduados: Un resultado de Formación Profesional de Calidad

En cuanto a los egresos, un total de **259 estudiantes** finalizaron sus estudios en las diversas sedes de la FENOB-UNA. De ellos, 213 fueron mujeres y 46 hombres, reflejando una tendencia similar en los egresos a la matrícula. La sede Central registró el mayor número de graduados, con 93 en Enfermería y 61 en Obstetricia. Entre las filiales, Coronel Oviedo destacó con 30 egresados.

Innovación en la Formación Académica y el Sistema de Gestión

También se avanzó en la integración de la formación teórica con la práctica profesional en las carreras de Enfermería y Obstetricia en la sede central. Además, se capacitó a los funcionarios de las filiales para implementar el Sistema Académico Acad5, mejorando la gestión educativa y promoviendo una experiencia académica más eficiente y conectada con las necesidades del estudiantado.

Logros en Movilidad Estudiantil y Docente: Ampliando Horizontes Internacionales



La movilidad estudiantil y docente juega un papel crucial en la ampliación de horizontes académicos y culturales, lo que permite fortalecer las competencias de los participantes y enriquecer su experiencia en diversos entornos educativos internacionales. En este contexto, la visita de (24) estudiantes internacionales y una (1) docente de la Universidad de Dallas, Texas, EE. UU., a la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA (FENOB-UNA) ha consolidado el intercambio académico y cultural, reforzando el vínculo internacional de la institución. De igual forma, dos (2) reuniones presenciales con representantes del Centro Gulliver de Italia han sido un paso fundamental para consolidar acuerdos de colaboración en el marco de los convenios vigentes.



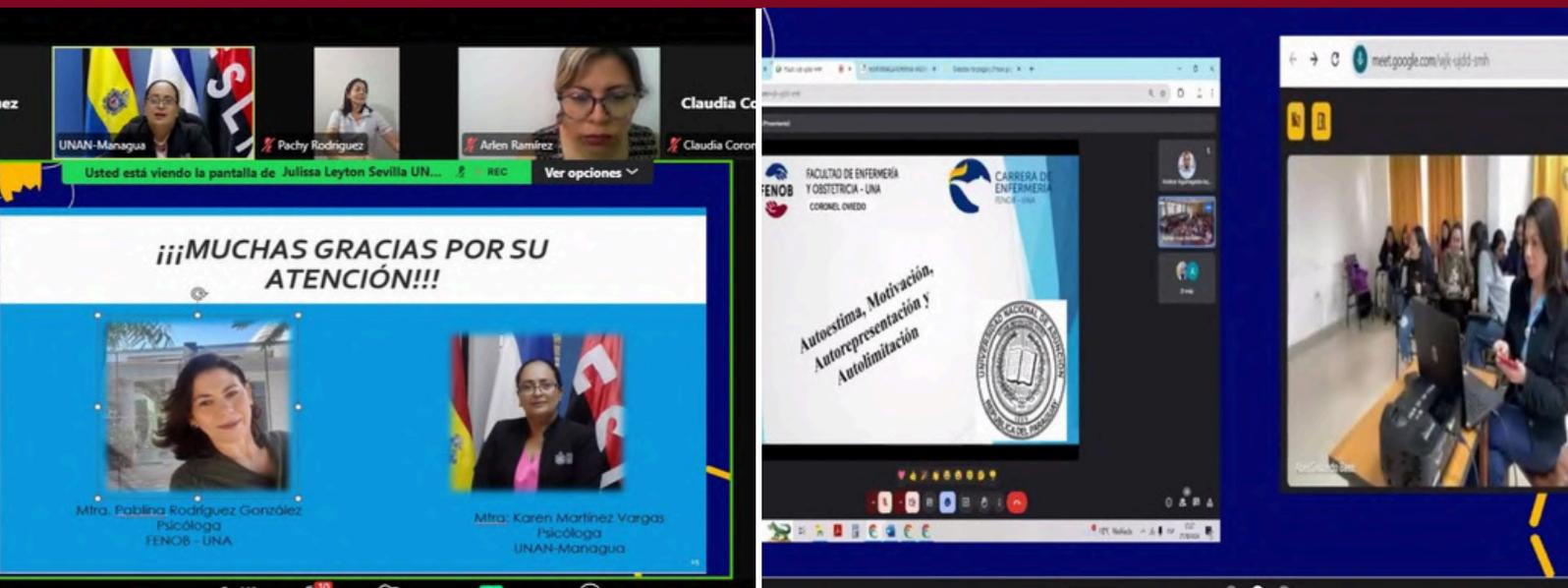
Los **logros más destacados** incluyen la asignación de estudiantes y docentes en diversos programas de movilidad académica, tales como la selección de cuatro (4) estudiantes para movilidad en Italia, a través del convenio entre FENOB-UNA y el Centro Gulliver de Italia; la participación de siete (7) docentes en programas de formación en Taiwán, a través del Fondo de Cooperación y Desarrollo Internacional (Taiwan ICDF); y la realización de pasantías profesionales por parte de quince (15) docentes de la carrera de Enfermería de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA, de la Sede Central y de las Filiales de San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, quienes viajaron a Madrid para participar en el Máster de Postgrado en Práctica Avanzada y Liderazgo Transformacional en Servicios de Enfermería, en el marco del convenio interinstitucional entre la FENOB-UNA y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN), España.

GESTIÓN ACADÉMICA



Además, el acompañamiento a los estudiantes becados de la FENOB-UNA en la postulación a becas de la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID) ha permitido que dos (2) estudiantes de Enfermería y una (1) de Obstetricia participen en el programa Manuela Sáenz en Chile. También se apoyó el proceso de postulación de un (1) estudiante de la carrera de Enfermería de la Sede Central al Programa Nacional de Becas "Carlos Antonio López", el cual fue adjudicado para cursar un semestre académico en la Universidad Complutense de Madrid, España. Además, se gestionó la adjudicación de una beca para una (1) estudiante indígena en el programa "Study of the U.S. Institutes" (SUSI) en la Universidad de Massachusetts, Estados Unidos de América.

GESTIÓN ACADÉMICA



Fortalecimiento de la Internacionalización Académica: Proyecto ‘Clases Espejo’ en Colaboración con Universidades de América Latina

La FENOB, a través de su Filial Coronel Oviedo, implementó el proyecto “Clases Espejo – Colaboración en la Internacionalización Sin Límites”, en colaboración con diversas instituciones de América Latina, en el marco del programa “Internacionalización Sin Límites” de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUALC). Este programa permitió fortalecer la internacionalización del currículo mediante iniciativas colaborativas, como las Clases Espejo y el Aprendizaje Colaborativo Internacional en Línea (COIL).

Dentro de este contexto, se llevaron a cabo dos Clases Espejo. La primera, en colaboración con la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-Managua), contó con la participación de 100 estudiantes. La segunda, con la Universidad Nacional de Catamarca, Argentina, reunió a 58 estudiantes. Estas actividades contribuyeron al fortalecimiento de la cooperación académica internacional y al enriquecimiento de la formación de los estudiantes participantes.

El proyecto con la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-Managua) fue presentado en la XV Jornada de Innovación Docente de la Universidad Nacional de Asunción (UNA), actividad en la que se comparten trabajos innovadores sobre actividades académicas realizadas en las catorce facultades y sus filiales. Esta actividad se realiza anualmente con el objetivo de promover la innovación en la enseñanza, profundizando en el impacto de las nuevas tecnologías y metodologías pedagógicas en la educación superior.

Becas del Rectorado para 75 estudiantes de la sede Central y Filiales

Con el objetivo de promover el acceso a la educación superior y garantizar la igualdad de oportunidades, a través de una gestión exitosa, 75 estudiantes, de los cuales 64 son mujeres y 11 hombres, han sido beneficiados con becas otorgadas por el Rectorado. Estos estudiantes pertenecen tanto a la Sede Central como a sus Filiales, destacando el compromiso institucional con el desarrollo académico y el bienestar de toda la comunidad universitaria.



INVESTIGACIÓN

Generando conocimiento para el bienestar humano



INVESTIGACIÓN

Se han implementado avances estratégicos en la gestión documental y la promoción de la investigación, reafirmando el compromiso de la institución con la excelencia educativa y científica, en consonancia con las normativas nacionales e internacionales.

Gestión documental con SERTI: Un modelo de eficiencia

El innovador Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación (SERTI) redefine la gestión documental del Comité de Ética en Investigación (CEI). Diseñado para garantizar trazabilidad, transparencia y eficiencia, este sistema permite un monitoreo continuo del progreso desde la revisión inicial del tutor hasta el dictamen final del CEI. A diciembre del 2024, SERTI ha registrado **372 trabajos**, destacándose 152 protocolos y 220 tesinas, con 246 trabajos evaluados por la Dirección de Investigación. Asimismo, el Reglamento del CEI, elaborado bajo estrictos estándares internacionales, se encuentra en proceso de aprobación por el Consejo Directivo.

Tipo de Trabajo	Total de Trabajos Registrados	Evaluados	Admitidos	No Admitidos	Dictámenes Aprobados	Dictámenes No Aprobados	En Revisión (Comité de Ética)
Protocolos	152	88	58	30	38	11	9
Tesinas	220	158	122	36	108	14	N/A
Total	372	246	180	66	146	25	9



JORNADA DE JÓVENES INVESTIGADORES

VIII Jornadas de Jóvenes Investigadores: Un espacio de excelencia

Aprobada por Resolución N° 751/2024, la VIII Edición de las Jornadas de Jóvenes Investigadores marcó un crecimiento significativo en participación, alcanzando un incremento del 61,54% respecto al año anterior. Con actividades que incluyeron capacitaciones, presentaciones orales y el trabajo del Comité Científico con 23 miembros, el evento benefició a 180 personas. Además, siete jóvenes investigadores representaron a la FENOB en la 31ª Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM en Uruguay, donde uno de ellos fue reconocido en Atención Primaria de la Salud.



Reconocimiento a nivel internacional: FENOB Destacada en las 31° Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM

La graduada de la carrera de Enfermería de la sede central, de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA), fue reconocida por su destacada investigación sobre las vivencias de pacientes con lepra en el Departamento Central. Este logro recibió una mención especial en la prestigiosa Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM).

En la jornada de premiación, más de un centenar de investigaciones fueron reconocidas por su calidad, destacándose entre un total de 675 trabajos presentados.

Este evento académico internacional reunió a estudiantes y evaluadores de prestigiosas universidades públicas de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay, consolidándose como una plataforma científica que reafirma el valor de la ciencia y el conocimiento, trascendiendo las fronteras y promoviendo la colaboración entre diferentes países y culturas.



Handwritten signature in blue ink.



Fortalecimiento de la investigación con fondos concursables

Luego de la aprobación del Reglamento de Fondos Concursables de Investigaciones de la FENOB-UNA por Resolución del Consejo Directivo 160-00-2024, se realizaron dos convocatorias para financiamiento con un total de Gs. 40.000.000. En la primera, se presentaron 11 proyectos, de los cuales 6 fueron adjudicados tras alcanzar el puntaje mínimo requerido en la evaluación. En la segunda convocatoria, se recibieron 10 propuestas, y resultaron adjudicadas 3.

En total, nueve proyectos de investigación fueron financiados a través de los Fondos Concursables de Investigaciones de la FENOB-UNA.

Todas las propuestas fueron sometidas a un riguroso proceso de evaluación, llevado a cabo por un Comité Científico, garantizando así la transparencia y calidad en la selección de los proyectos.

Proyectos presentados 1ra. convocatoria	Proyectos presentados 2da. convocatoria	Total proyectos revisados	Proyectos adjudicados
11	10	21	9

Proyectos de investigación financiados por el CONACYT

En cumplimiento de la Resolución 649/2023 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), la Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB) ha ejecutado con éxito dos proyectos de investigación adjudicados a través del Programa Paraguayo para el Desarrollo de la Ciencia y Tecnología (PROCIENCIA II);

1. "Abordaje intercultural de la promoción de la salud sexual y reproductiva en mujeres indígenas aisladas por barreras lingüísticas en Paraguay" (PINV01-1330):

Este proyecto aborda las complejidades culturales y lingüísticas que enfrentan las mujeres indígenas, promoviendo soluciones inclusivas y sostenibles para la mejora de su salud sexual y reproductiva. En el marco del trabajo de campo se ha realizado la fase de validación de los instrumentos y recolección de datos con profesionales de las Unidades de Salud Familiar, referentes, así como líderes y lideresas y usuarias de tres comunidades indígenas de los Departamentos de Boquerón y Concepción.



INVESTIGACIÓN

2. Adecuación de materiales educativos para la accesibilidad intercultural y lingüística de estudiantes indígenas de la Universidad Nacional de Asunción" (PINV01-1344): La iniciativa busca eliminar las barreras educativas a través de la creación de materiales accesibles y culturalmente pertinentes, garantizando que los estudiantes indígenas puedan acceder al conocimiento en igualdad de condiciones. Se ha identificado 80 estudiantes indígenas en 11 de las 14 unidades académicas de la UNA y se encuentra en fase exploratoria.



Avances y Logros Clave

- Fortalecimiento del equipo investigador: Se integraron cuatro investigadores en formación, impulsando la transferencia de conocimientos y el desarrollo de capacidades en investigación.
- Colaboración internacional: Una investigadora asociada se sumó al equipo de trabajo a través de un convenio interinstitucional con la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN), fortaleciendo la perspectiva global y la calidad de los proyectos.
- Capacitación especializada: En el marco del proyecto PINV01-1344, la directora de la FUDEN participó como experta en las Jornadas de Capacitación, aportando su experiencia y reforzando el impacto académico y práctico de las iniciativas.

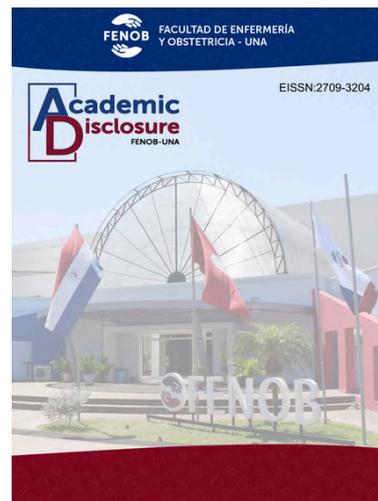


Proyecto

INVESTIGACIÓN

Academic Disclosure: Una revista renovada

La revista Academic Disclosure se relanzó con una imagen renovada, optimización de la gestión en OJS y un nuevo Comité Editorial (Resolución N° 745/2024). En 2024, publicó su primer número con **seis artículos originales** y se registró en el Directorio de Latindex, posicionándose como un referente académico.



Eventos científicos descentralizados

La FENOB consolidó su presencia en distintas regiones mediante eventos como:

- VIII Jornada de Jóvenes Investigadores en la Sede Central y por primera vez en las filiales de Coronel Oviedo y Concepción.
- Jornada de Iniciación Científica de la UNA en la FENOB-UNA, filial Coronel Oviedo.
- Congreso Interdisciplinario organizado por la filial Coronel Oviedo.
- Jornada de Divulgación Científica en San Estanislao.
- Ciclos de capacitación en la carrera de Obstetricia en la Sede Central.



INVESTIGACIÓN

La FENOB-UNA destacó en el IV Congreso Internacional de Enfermería: Abordando los desafíos del cuidado



La Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA) se destacó en el IV Congreso Internacional de Enfermería, celebrado los días 20, 21 y 22 de mayo en España, en las Aulas de Formación de la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN). Bajo el lema «Abordando los desafíos del cuidado: una necesidad, un derecho, una ciencia, un trabajo», el evento reunió a destacados profesionales del ámbito de la enfermería de todo el mundo.

En representación de la FENOB y de Paraguay participaron la Prof. Dra. Esperanza Paniagua y el Prof. M. Sc. Miguel Almeida, miembros del Consejo Directivo, y la M. Sc. Claudia Centurión, directora de Investigación.

La participación de la FENOB en este congreso internacional refleja su dedicación con la excelencia académica y apuesta por la innovación en el campo de la enfermería y la obstetricia. Estas contribuciones no solo enriquecen el conocimiento en el ámbito local, sino que también promueven el intercambio de experiencias a nivel internacional, impulsando el desarrollo continuo de la disciplina.

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA



Procurar

Compromiso Social y Vinculación Comunitaria



EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

La FENOB-UNA celebra importantes avances en el ámbito de la extensión universitaria, consolidando su compromiso con el desarrollo sostenible y la mejora continua.

Aprobación de Proyectos de Extensión Universitaria

El Decanato oficializó, mediante resolución, la aprobación de **51 Proyectos de Extensión Universitaria (PEU)**, los cuales incluyen un total de **165 actividades que beneficiaron directamente a 7.136 personas**. Estos proyectos se alinean completamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), garantizando tanto su impacto social como su sostenibilidad.



Integración Académica y Extensión

En el marco del plan de mejoras de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES), se implementó exitosamente la tabla de integración de asignaturas dentro de los PEU, alcanzando un 99% de articulación entre las asignaturas teóricas y prácticas, fortaleciendo así la vinculación entre academia y comunidad.



Fortalecimiento Institucional

Dos comités estratégicos fueron creados para mejorar los procesos de extensión universitaria:

1. Comité de Revisión del Reglamento Interno de Extensión Universitaria:

- Elaboración de una propuesta de reglamento (Res. N° 703/2024) presentada al Decanato para su revisión.

2. Comité Evaluador de Proyectos de Extensión Universitaria:

- Creación de la Grilla de Evaluación para Artículos de Extensión Universitaria (Res. N° 1435/2024).
- Evaluación y aprobación de 14 trabajos en la IV Jornada de Extensión Universitaria.

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Participación y representación

La FENOB destacó su liderazgo en eventos académicos y sociales:

Congreso Nacional de Extensión Universitaria: Presentación de 6 trabajos que reflejan el compromiso académico-social.

IV Jornada de Extensión Universitaria: FENOB fue la unidad académica con mayor representación, presentando 13 trabajos.

Colaboración en eventos institucionales

Se participó activamente en la planificación y ejecución de eventos emblemáticos como UNA CORRIDA y Olimpiadas Especiales, en colaboración con redes institucionales:

REXUNA: Participación en 8 reuniones.

UNARECYD: Participación en 7 reuniones.



Innovación y capacitación

a) Desarrollo de la plataforma de Gestión de Proyectos de Extensión (GEPEX), en fase de prueba y evaluación hasta febrero.

b) Organización del taller "Lineamientos para la Elaboración de Proyectos de Extensión", dirigido a estudiantes y docentes.

c) Capacitaciones continuas al equipo de extensión en el uso del Sistema de Extensión Universitaria (SIEX).



POSTGRADO



Rodriguez

Avanzando hacia la Especialización y Liderazgo Profesional

Durante el año lectivo 2024, se llevaron a cabo importantes avances en el ámbito de los programas de postgrado, alineados con el compromiso de la FENOB-UNA en brindar formación de excelencia y promover la investigación académica. Entre las principales acciones destacan:

Evaluación y mejora continua del programa de Maestría

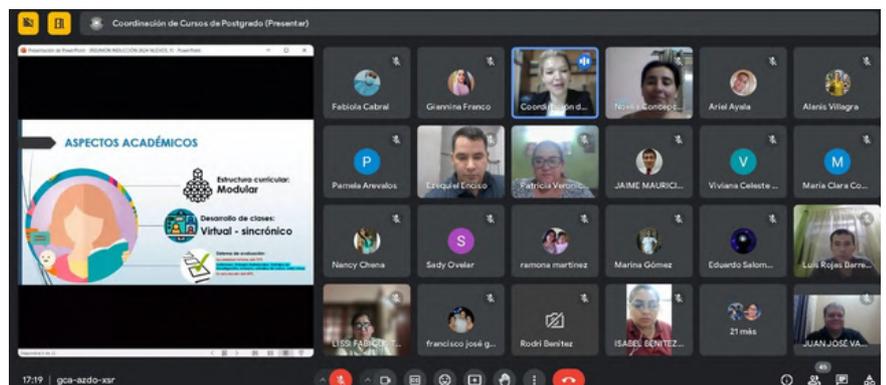
Se desarrollaron las documentaciones necesarias para el proceso de autoevaluación del Programa de Maestría, respaldadas por un equipo especializado que revisó y ajustó los documentos conforme a los estándares requeridos. Este proceso fue acompañado de reuniones virtuales y presenciales, en las que se presentaron avances y resultados, asegurando el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Innovación y diversificación de la oferta académica

Se trabajó en la actualización y desarrollo de proyectos académicos en modalidades virtual, híbrida y mixta, adaptados a las necesidades específicas de cada área. Esto permitió presentar nuevos programas para su habilitación, logrando la aprobación de dos de ellos por las autoridades institucionales. Asimismo, se reforzaron los programas educativos mediante la capacitación docente en metodologías pedagógicas innovadoras.

Ampliación de la oferta y cohortes 2023-2024

Los programas de postgrado mantuvieron su continuidad con las cohortes 2023 y 2024, ofreciendo especializaciones y maestrías en áreas clave como Control de Infecciones, Enfermería Nefrológica, Cuidados Críticos del Adulto, Investigación en Salud y la nueva Especialización en Didáctica Superior. Estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento académico y profesional de los participantes.



Impulso a la investigación académica

Un total de 91 tesis fueron presentadas durante el período, destacándose programas como la Maestría en Gestión y Administración de Sistemas y Servicios de Salud. Además, se gestionaron 512 trámites relacionados con trabajos de investigación, reflejando un incremento significativo en el segundo semestre y consolidando el apoyo institucional a los procesos investigativos.



Apoyo a la Educación: 39 Estudiantes beneficiados con Becas del Rectorado

A través de la gestión realizada por la decanatura de la FENOB-UNA, un total de 39 estudiantes, entre los cuales 29 son mujeres y 10 hombres, han sido beneficiados con becas otorgadas por el Rectorado. Con estas becas, se busca fomentar el compromiso y la dedicación de los estudiantes en su formación profesional, contribuyendo a la excelencia educativa de la facultad.

Distribución de matriculados y egresados por programa en el nivel de Postgrado

Total General de Matriculados:

Mujeres: 408 (80%)

Hombres: 100 (20%)

Total: 508

Total General de Egresados:

Mujeres: 204 (84%)

Hombres: 39 (16%)

Total: 243

Tasa de Egreso General:

De 508 matriculados, egresaron 243, lo que representa una tasa del 48%. Las mujeres tienen una tasa de egreso del 50% (204 de 408), mientras que los hombres tienen un 39% (39 de 100).

Cursos de postgrado y Postítulo

Cursos	Matriculados			Egresados		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Maestría en Gestión y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	50	16	66	20	5	25
Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	48	10	58	19	1	20
Especialización en Investigación en Salud	22	9	31	5	6	11
Especialización en Enfermería Nefrológica	35	12	47	13	3	16
Especialización en Enfermería Cuidados Críticos del Adulto	34	15	49	12	7	19
Especialización en Didáctica Superior	25	14	39	0	0	0
Especialización en Enfermería y Obstetricia en el Cuidado Neonatal	40	6	46	0	0	0
Diplomado en Estimulación Oportuna y Desarrollo Integral Infantil	81	2	83	63	1	64
Diplomado en Urgencias y Emergencias	73	16	89	72	16	88
	408	100	508	204	39	243



Procurador

BIENESTAR INSTITUCIONAL



Procurer

Consolidando el Cuidado y la Inclusión en la FENOB



BIENESTAR INSTITUCIONAL

La FENOB, reafirma su compromiso con el bienestar integral de su comunidad educativa mediante acciones concretas y sostenibles que fortalecen los servicios disponibles. Los avances logrados reflejan la constante dedicación a la salud física, mental y social de estudiantes, docentes y personal administrativo.



Atención integral en salud

En 2024, la ampliación de los servicios médicos se destacó como un hito relevante. La incorporación de profesionales especializados en clínica médica y psiquiatría permitió un enfoque integral en la atención de la salud física y mental. Este progreso responde a la creciente demanda de servicios, garantizando una intervención oportuna y de calidad para todos los usuarios.

Infraestructura para la inclusión y el bienestar

Gracias al apoyo de la Fundación La Piedad y el Ministerio de Desarrollo Social, la FENOB mejoró las condiciones del albergue y comedor institucionales. Estas renovaciones aseguran un espacio digno y confortable para estudiantes en situación de vulnerabilidad, promoviendo la equidad y la inclusión.

Innovación y formalización de procesos

La digitalización de historias clínicas y la implementación de un recetario médico oficial marcan avances significativos hacia la modernización y sostenibilidad, alineados con el proyecto institucional "cero papel". Además, el uso de códigos QR para el agendamiento de citas optimizó la gestión de los servicios, incrementando la eficiencia y accesibilidad para la comunidad educativa.

Desarrollo personal y psicosocial

Con una participación de 690 beneficiarios, las capacitaciones en desarrollo personal y laboral fortalecieron habilidades clave en la comunidad educativa. Paralelamente, los talleres de apoyo emocional y las atenciones psicosociales generaron un impacto positivo, evidenciado en el bienestar mental y emocional de estudiantes, docentes y funcionarios.

Un albergue que transforma vidas

El albergue transitorio se consolidó como un servicio esencial para garantizar el bienestar de los docentes, administrativos y estudiantes, especialmente aquellos provenientes de filiales y comunidades indígenas. **En 2024, este espacio ofreció 4.200 servicios consistentes en estadías**, reafirmando su papel como un pilar del apoyo institucional.



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO



Gestión Eficiente de Recursos

Ejecución Presupuestaria del Ejercicio Fiscal 2024

La ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2024 alcanzó un 96,47% del monto total asignado en el Plan Financiero, lo que refleja una gestión eficiente y responsable de los recursos institucionales. A continuación, se detallan los principales componentes de esta ejecución:

Detalle por FF	Presupuesto 2024	Ejecutado al 31/12/2024	%
FF10 - OF 1	45.480.914.963	44.661.328.966	98,20%
FF30 - OF 1	3.954.774.724	3.249.568.831	82,17%
FF 10 y 30 - OF 88	3.254.528.030	3.071.141.198	94,37%
FF30 - OF 63 (Conacyt)	471.000.000	299.968.001	63,69%
Total	53.161.217.717	51.282.006.996	96,47%

En dicha ejecución se contemplan:

- **Salarios y Beneficios del Personal:** Se garantizaron los pagos mensuales de salarios al personal permanente administrativo y docente de las carreras de Enfermería y Obstetricia, así como a los funcionarios de las filiales en Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy. También se incluyeron los pagos a personal contratado, tanto administrativo (jornales y honorarios) como docente (cursos de admisión y posgrado), y personal de salud.
- **Beneficios y Subsidios:** Se asignaron los recursos necesarios para el pago de beneficios clave para el personal, tales como el aguinaldo proporcional, el subsidio para la salud, y las bonificaciones por grado académico, responsabilidad y antigüedad, en conformidad con la reglamentación institucional y el contrato colectivo.

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

- **Garantía de Servicios y Recursos:** Además de los pagos mencionados, se destinaron recursos para asegurar la continuidad de los servicios básicos y las adquisiciones necesarias para el desarrollo eficiente de las actividades administrativas y académicas de la Facultad.

→ Optimización y Transparencia en la Gestión de Recursos: Adquisiciones Estratégicas para la FENOB

A lo largo del período, se llevaron a cabo diversos llamados a Contrataciones Públicas para la adquisición de bienes y servicios esenciales, con el objetivo de optimizar los recursos disponibles y garantizar su uso eficiente. Todos los procesos fueron realizados bajo los más altos estándares de transparencia y eficiencia, asegurando que cada etapa cumpliera con los requisitos legales y administrativos establecidos. Además, todos los procedimientos de contratación fueron debidamente publicados en el portal de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP).

A continuación, se presenta el detalle de las adquisiciones realizadas, que han permitido fortalecer las operaciones y actividades académicas de nuestra institución.

Descripción	Montos
A través de la Tienda Virtual:	
200-Adquisición de Pasajes Aéreos	₡ 40.500.000
300-Bienes de Consumo: Adquisición de Materiales Eléctricos, Ferrería, Herramientas menores, Limpieza, Pintura, Papel, Útiles de Oficina, Repuestos y accesorios informáticos, Insumos hospitalarios, Insecticidas	₡ 228.915.400
Total Tienda Virtual	₡ 378.065.050

Llamados Entre Entidades:	
200-Servicios de Internet, Hosting, Licencias, E-Trámite, Sistemas académico y de caja	₡ 186.064.000
300-Provisión de Combustibles	₡ 33.660.000
Total Entre Entidades:	₡ 219.724.000



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

Descripción	Montos
Mediante Llamados Convencionales:	
200-Servicios: Mantenimiento y Reparación del Edificio (ampliación llamado 2023), Seguro para los Vehículos, Impresión de Libro institucional, Adquisición de Licencia (Google meet), Guardia de Seguridad, Mantenimiento y Reparación del vehículo Hyundai	₡ 175.309.128
300-Bienes de Consumo: Adquisición de Tóner y de enseres	₡ 19.624.631
500-Inversión Física: Adquisición de Proyector, Equipos Informáticos (PC, Notebooks, Impresoras, Escáner, Servidor de Base de Datos), Libros para Biblioteca, Muebles, Enseres, Construcción de bloque decanato y sala de sesiones (Casa Central) y rampa peatonal para la Filial de San Estanislao	₡ 1.263.277.802
 	Total Convencionales
	Total Llamados

₡ 1.458.211.561

₡ 2.056.000.611



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

→ Transformando la Infraestructura de la FENOB: Un Entorno Más Funcional e Inclusivo

La FENOB ha implementado una serie de mejoras significativas en su infraestructura, con el objetivo de ofrecer un entorno académico más funcional, accesible e inclusivo. Estas acciones no solo responden a la necesidad de optimizar nuestros espacios, sino que también reflejan nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad educativa. A continuación, se detallan las principales iniciativas llevadas a cabo.

- **Decanato y Consejo Directivo**

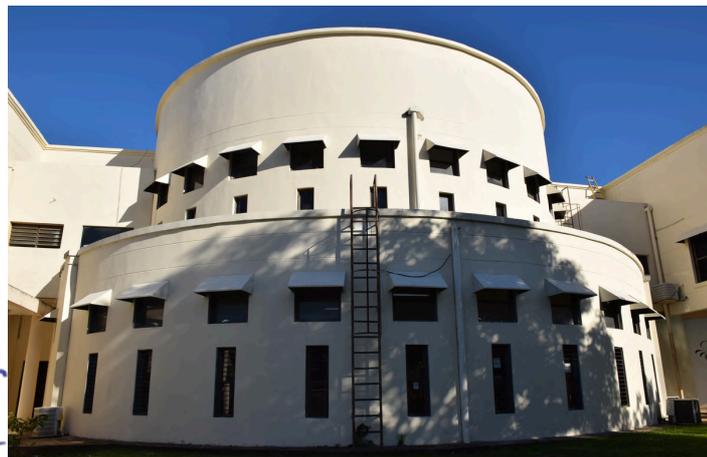
A través de un proceso de licitación, se adjudicaron los trabajos para la construcción del bloque del Decanato y la sala de sesiones del Consejo Directivo (primera etapa), con el inicio de los estudios de suelo en las áreas proyectadas. Estas nuevas instalaciones permitirán mejorar la gestión administrativa y académica, facilitando las actividades de los órganos de gobierno de la facultad.



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

• Edificio de la Sede Central

Se realizó una pintura integral del exterior del edificio, contribuyendo a la renovación estética y al fortalecimiento de nuestra imagen institucional. Esta intervención mejora la primera impresión de quienes nos visitan, reflejando el dinamismo y el compromiso de la FENOB con su comunidad.

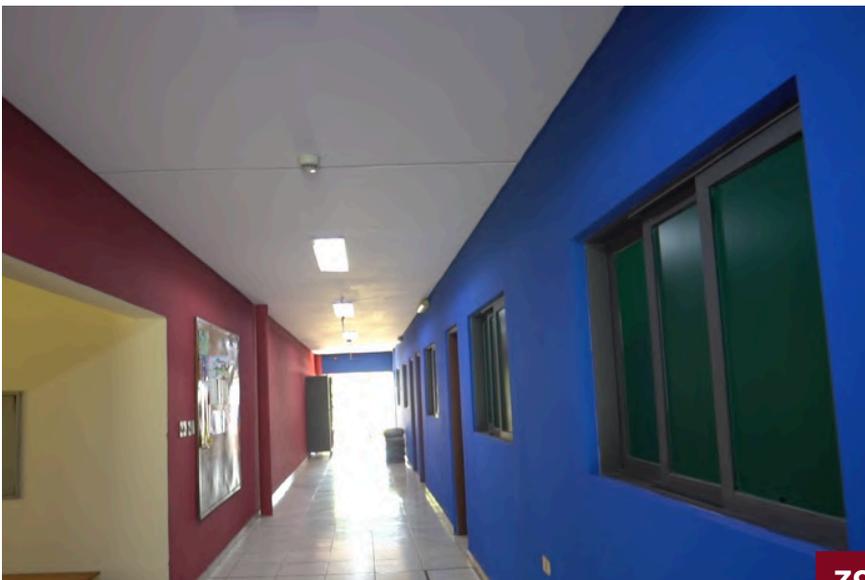


• Sala de Simulación

En un esfuerzo por seguir brindando una educación de calidad, se completó la remodelación total de la Sala de Simulación, un espacio clave para el aprendizaje práctico. Gracias a estas mejoras, los estudiantes ahora cuentan con un entorno más adecuado para el desarrollo de sus habilidades clínicas, favoreciendo un aprendizaje más efectivo y realista.

• Albergue Institucional

El albergue recibió diversas mejoras, que incluyen pintura, reparaciones en sanitarios y habitaciones, mantenimiento de ventiladores y la instalación de aire acondicionado en la habitación destinada a estudiantes indígenas. Estas acciones tienen como objetivo mejorar las condiciones de alojamiento, creando un ambiente más cómodo y confortable para nuestros estudiantes.



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

Filial de San Estanislao

Con la construcción de una rampa peatonal, se mejoró la accesibilidad al edificio, facilitando el ingreso a la planta alta para estudiantes y personal con movilidad reducida. Esta intervención reafirma nuestro compromiso con la inclusión.



Filial Quiindy

Al inicio del año 2024, según el informe del fiscal de obra, la filial Quiindy inició el período con un avance del 51,41%. Gracias a las gestiones realizadas a lo largo del año, el progreso de la obra aumentó, **alcanzando un 79,4%** al cierre del ejercicio.

• Otras Mejoras Funcionales

1. Se habilitó una nueva sala de reuniones para las comisiones asesoras permanentes del Consejo Directivo, facilitando el trabajo colaborativo y la toma de decisiones.
2. Se amplió y acondicionó las oficinas de la Dirección de Investigación y Dirección Académica, mejorando los espacios de trabajo para el personal administrativo y docente.
3. Se renovó la Sala de Lactancia, creando un ambiente más cómodo para las madres, y se optimizó el área deportiva, contribuyendo al bienestar físico y emocional de nuestra comunidad educativa.

→ Tecnología de la Información y Comunicación: Impulso a la modernización y eficiencia en la FENOB

El área de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) de la FENOB ha alcanzado importantes avances, consolidándose como un motor clave en la modernización de la institución y en la mejora de su eficiencia operativa. A continuación, se destacan los principales logros alcanzados:

Actualización del Sistema de Tickets: Se implementó una versión más intuitiva y accesible del sistema de tickets, facilitando la gestión de solicitudes tanto para usuarios como para agentes. Este cambio permite un soporte técnico más ágil y eficiente, optimizando la atención a los requerimientos de toda la comunidad educativa.

Desarrollo e Implementación del Sistema SERTI: Este sistema innovador está diseñado para mejorar el proceso de evaluación y registro de trabajos de investigación. A través de SERTI, se incrementa la transparencia y trazabilidad en cada fase, permitiendo un seguimiento detallado de los proyectos de investigación, desde la revisión inicial hasta la resolución final del Comité de Ética en Investigación (CEI).

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

Creación del Sistema GEPEX: El sistema GEPEX se desarrolló para facilitar el seguimiento y la aprobación de proyectos de extensión universitaria. Este avance promueve transparencia, eficiencia y accesibilidad, consolidándose como una herramienta clave en la gestión de iniciativas de extensión que benefician a la comunidad.

Implementación de Sistemas en Filiales: Se introdujeron los sistemas GCA y ACAD5 en las filiales de Concepción, Coronel Oviedo, San Estanislao y Quiindy. Esta implementación ha optimizado la gestión administrativa y académica en estas sedes, aumentando la eficiencia y simplificando los procesos internos.

Mejora en la Infraestructura Tecnológica: La adquisición de un nuevo servidor permitirá soportar una mayor cantidad de servicios tecnológicos, reforzando la infraestructura digital de la FENOB. Este avance mejora la capacidad operativa y asegura un soporte robusto para las actividades diarias de la institución.

Renovación de Equipos Informáticos: Se adquirieron nuevas computadoras e impresoras para las filiales que utilizan los sistemas ACAD5 y GCA, lo que mejora el rendimiento de estas herramientas y optimiza los procesos administrativos y académicos, fortaleciendo la eficiencia general.

Transmisión de capacitaciones y charlas para las filiales: Por primera vez a través de los avances tecnológicos se implementó la transmisión en vivo por meet de las actividades, capacitaciones y charlas más relevantes realizadas en la sede central para la comunidad educativa de las filiales. Esta iniciativa permitió que la comunidad educativa de las filiales tuviera acceso en tiempo real a estos eventos, garantizando igualdad de oportunidades y fortaleciendo la formación académica en todas las sedes.



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

→ Talento Humano: Estrategias clave para el crecimiento y el bienestar institucional

La FENOB reafirma su compromiso con el desarrollo de su equipo, promoviendo un entorno laboral motivador y políticas de gestión del talento humano enfocadas en la capacitación, el reconocimiento y el bienestar.

El plantel está conformado por docentes altamente capacitados, comprometidos con la educación de calidad, y un equipo administrativo clave para el óptimo funcionamiento institucional.

Distribución de Recursos Humanos Activos por Género y Categorías



Procurador

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	821	303	1124
Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	795	282	1077
Recursos Humanos Contratados (b)	26	21	47
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	789	258	1047
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	88	26	114
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones (*)	6	1	7
(*) Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Habitat (1), Facultad de Politecnica/UNA (1), Rectorado/UNA (2), Facultad de Ciencias Agraria/UNA (2), Gobernación de Paraguari (1),			
Recursos Humanos (**)			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	83	73	156
Total Recursos Humanos Activos Docentes	738	230	968

El plantel de Recursos Humanos en la institución está compuesto por 1.124 funcionarios activos, con una mayoría femenina del 73% (821 mujeres) frente al 27% de hombres (303). La mayoría del personal, un total de 1.077 funcionarios cuentan con nombramiento oficial, mientras que 47 están bajo contrato. En cuanto a la formación académica, 1.047 funcionarios poseen título universitario, predominando las mujeres (789) sobre los hombres (258). En cargos gerenciales, hay 114 personas en puestos de liderazgo, de las cuales 88 son mujeres y 26 hombres, reflejando una participación femenina destacada en la gestión institucional. Además, siete empleados han sido comisionados a otras entidades. En la distribución de funciones, la mayor parte del personal se desempeña en el área docente, con un total de 968 funcionarios, de los cuales 738 son mujeres. En el ámbito administrativo, hay 156 empleados, con una distribución más equitativa entre mujeres (83) y hombres (73).

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

Proceso de Selección: Un Enfoque Riguroso para Fortalecer el Equipo Institucional

Durante el año 2024 se han realizado 63 (sesenta y tres) convocatorias a concursos, resultando en 66 (sesenta y seis) adjudicados, de conformidad al siguiente detalle:

Sede	Cantidad de convocatorias a concurso	Cantidad cargos adjudicados
Central	33	43
Filial Concepción	4	4
Filial Coronel Oviedo	7	6
Filial Quiindy	10	6
Filial San Estanislao	9	7
Total	63	66

Obs. 1: Algunas convocatorias incluyen varios cargos concursados.

Obs. 2: La diferencia entre convocatorias y cargos adjudicados se debe a los desiertos.

Inducción y Reinducción: Integración Eficiente y Adaptación al Entorno Institucional

Los procesos de inducción y reinducción facilitaron la integración del nuevo personal, alineándolo con la misión, visión y normativas institucionales. Se proporcionó información clave sobre funciones, entorno laboral y equipos de trabajo, optimizando su adaptación y desempeño.

FENOB impulsa la mejora continua con 15 capacitaciones clave

La FENOB reafirma su compromiso con la excelencia a través de su Programa de Capacitaciones de Mejora Continua, aprobado por la Resolución 813/2024 del 17 de julio de 2024.

Este programa ha beneficiado a 409 funcionarios y docentes de la FENOB-UNA mediante 15 capacitaciones enfocadas en el desarrollo profesional y personal, abordando temáticas fundamentales como:

1. Autoestima: Ser, no solo parecer.
2. Inteligencia Emocional: Gestión de las emociones.
3. Como te ven, te tratan: Transmitiendo una imagen profesional.
4. Trabajo en equipo: Construcción de equipos de alto rendimiento.
5. Claves para fomentar un ambiente colaborativo en el trabajo.
6. Mejorando la comunicación interpersonal.
7. El conflicto como oportunidad para el éxito.
8. Libera tu corazón: Aplicando el poder del perdón.
9. El poder del acuerdo en la pareja.



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

10. Celos que matan.
11. Hambre emocional vs. hambre real: Construyendo una relación saludable con la comida.
12. Multiempleos: En busca del equilibrio.
13. Cuidando la salud mental: ¿Quién cuida de mí?
14. Vocación y pasión: Descubriendo el propósito como profesional de la salud.
15. Familia y trabajo: La importancia del equilibrio.



Asimismo, se llevó a cabo la capacitación "Inteligencia y Emoción", con la participación de 119 miembros de la comunidad educativa de la Facultad.

A través de estas iniciativas, la FENOB-UNA sigue apostando por el crecimiento integral de su equipo, fortaleciendo habilidades esenciales para un desempeño profesional y humano de excelencia.



Evaluación del Desempeño: Herramientas para el Crecimiento Profesional y el Reconocimiento

La implementación del sistema virtual de evaluación del desempeño refuerza la gestión del talento, promoviendo la mejora constante en todos los niveles.

Planes de Retiro y Desvinculación: Apoyo Integral para una Transición Exitosa

La FENOB acompañó de manera efectiva a 5 funcionarios en su proceso de jubilación, garantizando un retiro digno y exitoso para quienes han sido parte fundamental de la institución.



A handwritten signature in blue ink, likely belonging to a faculty member or administrator.

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

→ Fortalecimiento de la Comunicación Institucional: Estrategias Clave para una Conexión Eficiente en la FENOB

La FENOB ha dado pasos significativos en el fortalecimiento de su comunicación institucional, implementando estrategias que optimizan los canales de interacción con su comunidad educativa y proyectan su identidad con mayor claridad. Los principales avances logrados en este ámbito son:

Recolección de Información y Procedimientos para Redes Sociales: Se implementaron formularios para la recolección de información de las distintas dependencias de la FENOB, en línea con la Guía de Procedimientos para el Uso Adecuado de las Redes Sociales, aprobada por el Consejo Directivo mediante la Resolución N° 046-00-2024. Estos procedimientos fueron socializados con la comunidad educativa y se comenzaron a utilizar en el segundo semestre del año. Gracias a ello, se recolectaron 41 respuestas en el formulario para solicitar cobertura y difusión de actividades por realizar, y 31 respuestas en el formulario para la difusión de actividades ya realizadas.

Uniformes para la Práctica Profesional: Se consolidó la propuesta actualizada de los uniformes para la práctica profesional, la cual fue incorporada en la versión 2 del Reglamento Académico de Práctica de las carreras de Enfermería y Obstetricia. Esta propuesta, que abarca tanto la sede central como las filiales, fue aprobada por el Consejo Directivo mediante la Resolución N° 100-00-2024.

Actualización del Sitio Web Institucional:

Se realizó una completa actualización del sitio web institucional, adaptándolo a la nueva identidad institucional y diseñándolo para ser moderno, accesible y responsable. Este sitio se mantiene constantemente actualizado, brindando información de interés para toda la comunidad educativa.



Creación de la Red de Comunicadores: Se estableció la Red de Comunicadores de la FENOB-UNA, aprobada mediante la Resolución N° 1243/2024. Esta red designó responsables en la sede central y en las filiales, y desarrolló un mecanismo eficiente para la verificación y aprobación de las comunicaciones institucionales, mejorando la coherencia y la efectividad de los mensajes enviados.

Difusión de Información en Plataformas Oficiales: A lo largo del año, se realizaron aproximadamente 850 publicaciones en las plataformas oficiales de la FENOB-UNA, difundiendo actividades, comunicados, convocatorias y demás información relevante para la sede central y las filiales. Estas publicaciones han fortalecido la visibilidad de la institución y promovido la participación activa de la comunidad educativa.

→ Fortaleciendo la planificación estratégica y el monitoreo para resultados efectivos

Durante el 2024, la FENOB ha enfocado sus esfuerzos en fortalecer la planificación institucional y el monitoreo de su gestión, priorizando la optimización de los procesos administrativos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos. En este marco, se actualizaron los instrumentos para la planificación del año 2025, asegurando su alineación con las prioridades institucionales y las metas definidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI). Además, se implementó un sistema integral de monitoreo y seguimiento, diseñado para evaluar el progreso en el cumplimiento de las metas del PEI. Esta herramienta ha sido esencial para detectar de manera temprana posibles desafíos y facilitar la adopción de medidas correctivas oportunas, asegurando una gestión ágil y adaptativa que respalde el logro de los objetivos institucionales.

→ MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS (MECIP): Impulsando una gestión ética y transparente



Procurador

En el marco de la implementación y fortalecimiento del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas (MECIP), la FENOB ha dado un paso importante en la mejora de su estructura ética y administrativa. En este proceso, se llevaron a cabo una serie de modificaciones en los comités y subcomités de ética tanto de la Sede Central como de las Filiales, con el objetivo de optimizar la gestión ética y asegurar una administración eficiente y responsable.

A través de las resoluciones N° 1452/24, 1454/24, 1458/24, 1459/24, 1474/24, 1475/24, 1476/24 y 1457/24, se procedió a reorganizar y ajustar la estructura de los comités de ética de las carreras de Enfermería y Obstetricia en todas las sedes, incluyendo Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

Estas acciones responden a la necesidad de reforzar los principios de transparencia, integridad y eficiencia en los procesos de toma de decisiones, alineándose con los estándares de calidad establecidos por el MECIP. Con ello, la FENOB busca promover un ambiente académico y profesional ético en todas sus áreas, garantizando el cumplimiento de las mejores prácticas y normas de control interno.

→ Vinculación con el Entorno: Alianzas Estratégicas y Proyectos de Cooperación

Alianzas y Convenios: Relaciones con otras instituciones, universidades y organismos nacionales e internacionales.

Se firmó un convenio de cooperación mutua entre la Asociación Evangélica Mennonita del Paraguay; Hospital Mennonita Km 81, con el objetivo de desarrollar programas de participación técnica y científica.

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

A través de este acuerdo, se llevaron a cabo actividades académicas, de extensión e investigación, además de acciones orientadas al fortalecimiento institucional, la capacitación y la movilidad de recursos humanos y materiales. Asimismo, se promovieron pasantías, trabajos de grado e iniciación científica en beneficio de los estudiantes de diversas carreras de ambas instituciones.

Por otro lado, se suscribió un convenio con el Departamento de Enfermería del Hospital de Clínicas de la Facultad de Ciencias Médicas, con el propósito de fortalecer la integración docente-asistencial. Este acuerdo permitió el seguimiento continuo en la capacitación y actualización de los profesionales de enfermería, contribuyendo a su desarrollo académico y profesional.



Asimismo, se estableció un convenio entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la Carrera de Obstetricia de la Filial Concepción, con el objetivo de regular las prácticas supervisadas de los estudiantes en los establecimientos de salud dentro del marco de las carreras de grado en el área de la salud. Además, se definieron líneas de trabajo conjunto para la inclusión y actualización de contenidos en los programas académicos de la institución formadora, en concordancia con las políticas públicas vigentes.

Se firmó un convenio específico de cooperación con el Ministerio de la Mujer, con el objetivo de promover acciones concretas en favor de la igualdad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres. Este acuerdo busca implementar iniciativas de capacitación y formación dirigidas a la comunidad educativa de la FENOB-UNA, contribuyendo al empoderamiento y la autonomía de las mujeres, así como a la creación de un entorno más inclusivo y equitativo dentro de la institución.



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE APOYO

Con el fin de optimizar sus capacidades operativas, la FENOB ha establecido convenios clave y realizado importantes inversiones tecnológicas. Entre los acuerdos más destacados se encuentra el firmado con Petróleos Paraguayos (Petrobras) que garantiza el suministro de combustibles para los vehículos institucionales.



Con el Centro Nacional de Computación (CNC), que brinda servicios esenciales de sistemas informáticos e internet en nuestra sede central.

ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN: Participación en redes académicas, proyectos interinstitucionales

Se ha impulsado la ejecución de proyectos que benefician directamente a la comunidad educativa. En este sentido, se destaca la organización del Torneo Deportivo Interfacultades de Docentes y Funcionarios de la UNA, que fomentó la integración y el bienestar de los miembros de la institución.



Resumen de Actividades del Consejo Directivo de la FENOB-UNA en 2024



Gestión y trabajo en equipo

El Consejo Directivo de la FENOB-UNA, compuesto por miembros electos de los diversos estamentos de la institución (docente, graduado y estudiante), celebró un total de **41 sesiones durante el año 2024**, de las cuales 24 fueron ordinarias y 17 extraordinarias. Como resultado de estas sesiones, se emitieron **345 resoluciones** por este órgano de gobierno.

En cumplimiento con lo establecido en el Estatuto de la UNA, todas las resoluciones están disponibles para consulta en la página web institucional **www.fenob.una.py**



DÍAS DE GOBIERNO EN LAS FILIALES

Día de gobierno en la Filial Quiindy

Miembros del Consejo Directivo, realizaron un día de gobierno con la visita técnica de gestión académica y administrativa a la FENOB-UNA, Filial Quiindy, donde el equipo de la filial recibió a la comitiva de la sede central.

Durante la visita, se llevaron a cabo diversas reuniones con el equipo de Gestión Académica, Docentes Escalafonados, Docentes Técnicos, Encargados de Cátedra y funcionarios administrativos para dialogar sobre el organigrama y fomentar un espacio de escucha y diálogo laboral para una mejora continua.

Además, se reunieron con los estudiantes presentes para discutir las fortalezas y debilidades institucionales, así como los avances en la elaboración de protocolos y tesinas.



Así mismo realizaron la visita a la obra de la Filial Quiindy con el objetivo de observar los avances en su construcción, permitiendo evaluar el progreso de la infraestructura y fortalecer el compromiso institucional con la expansión de espacios académicos de calidad. Durante el recorrido, se estableció un diálogo con los responsables de la obra para asegurar el cumplimiento de los plazos y estándares previstos.



DÍAS DE GOBIERNO EN LAS FILIALES

Día de gobierno en la Filial Concepción

El Consejo Directivo celebró la sesión ordinaria N°24 en la filial Concepción, abordando diversos temas según los expedientes presentados. Al concluir la sesión, se mantuvo un espacio de diálogo, entre el equipo de la filial con las autoridades para compartir necesidades institucionales de la filial. De esta manera fortaleciendo un espacio de escucha y diálogo laboral para una mejora continua.



Día de gobierno en la Filial San Estanislao

Miembros del Consejo Directivo y directivos de la institución, realizaron un día de gobierno con una visita técnica de gestión académica y administrativa a la FENOB-UNA, Filial San Estanislao.

El equipo de la filial recibieron a la comitiva de la sede central. Durante la visita, los directivos llevaron a cabo diversas reuniones con sus pares de la filial, con el objetivo de fomentar un espacio de trabajo en equipo, escucha y diálogo para la mejora continua. Además, se atendieron las solicitudes y necesidades de las áreas correspondientes.



DÍAS DE GOBIERNO EN LAS FILIALES

Asimismo, la decana y los miembros del Consejo Directivo escucharon las necesidades más urgentes y prioritarias para el desarrollo de la filial, recepcionando la nota oficial de dicha solicitud. La decana informó los avances en las diversas solicitudes de la filial, reforzando el compromiso institucional para dar respuesta a las necesidades planteadas.



La Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación realizó la validación del Reglamento del Comité Ético de Investigación (CEI) con los tutores de la filial.



DÍAS DE GOBIERNO EN LAS FILIALES

Día de gobierno en la Filial Coronel Oviedo

Una comitiva de la sede central de la FENOB-UNA, encabezada por la Decana y miembros del Consejo Directivo, realizó una visita técnica a la filial Coronel Oviedo para evaluar la gestión académica y administrativa. Durante el encuentro, la directora de la filial y su equipo presentaron las necesidades prioritarias para el fortalecimiento de la institución, entregando una solicitud formal.

Por su parte, la presidenta del Centro de Estudiantes de Enfermería expuso las demandas del estudiantado, haciendo entrega de una nota oficial con los planteamientos. En respuesta, la Decana destacó los avances en las gestiones previas y reiteró el compromiso institucional para abordar las necesidades planteadas, consolidando el vínculo entre la sede central y la filial.



ELECCIONES 2024: DOCENTE Y GRADUADOS

Elecciones 2024: Un proceso cívico exitoso

El año 2024 también fue marcado por un proceso electoral clave en la institución, en el que se eligieron a los representantes de los estamentos de docentes y de graduados ante los órganos de gobierno para el periodo 2024-2027.

Las elecciones, incluyeron los siguientes órganos: Representantes de la institución ante la Asamblea Universitaria y el Consejo Superior Universitario de la UNA. Asimismo, miembros del Consejo Directivo y del Tribunal Electoral Independiente de la FENOB-UNA.



Otras actividades relevantes de la FENOB-UNA



Celebración del aniversario de vida institucional

La FENOB-UNA celebró su 81° aniversario con un acto conmemorativo el 5 de abril de 2024. La decana, destacó el crecimiento y la proyección de la institución. Se presentó el libro Quimera, que recoge la historia del Instituto “Dr. Andrés Barbero”. Se entregaron placas de reconocimiento a docentes y exdirectivos por su trayectoria y contribución, incluyendo a jubilados del 2023 y a los primeros Doctores en Enfermería del país. El evento cerró con presentaciones artísticas a cargo del Ballet del Instituto Municipal de Arte y la Banda de la Academia Militar.



CELEBRACIÓN DE ANIVERSARIOS

Celebración del aniversario de la Filial Quiindy

La FENOB-UNA celebró los 12 años de su Filial Quiindy el pasado 18 de julio en su nueva sede. La decana junto a la directora de la filial y representantes estudiantiles, destacaron el crecimiento institucional y el compromiso de docentes, funcionarios y estudiantes.

Se entregaron placas de reconocimiento a exdirectores y participaron autoridades locales. El evento cerró con presentaciones artísticas del Elenco de Danza Tavapy y Sonidos de la Tierra Quiindy.

Cabe destacar el acompañamiento de los representantes de los órganos de gobierno, directivos, docentes, graduados, estudiantes y funcionarios.



CELEBRACIÓN DE ANIVERSARIOS

Celebración del aniversario de la Filial Concepción

La FENOB-UNA celebró los 25 años de su Filial Concepción el 22 de julio con un acto conmemorativo. Autoridades destacaron la trayectoria de la filial y el compromiso de docentes, funcionarios y estudiantes.

Se entregaron reconocimientos a la directora de la filial destacando los logros alcanzados bajo su gestión desde el año 1999. Su incansable esfuerzo ha llevado a la filial a nuevos horizontes de excelencia académica, innovación y desarrollo integral, en el Departamento de Concepción. Así mismo, se reconoció a docentes y funcionarios con más antigüedad dentro de la filial.

Se descubrió la placa de la Sala de Simulación “Lic. Sebastiana Maciel De Paniagua”, primera Coordinadora General de la Filial Concepción y la placa del Laboratorio de Microbiología y Parasitología “Dra. Clotilde Arévalos Daspet”, primera Encargada de la Asignatura de la Asignatura de Microbiología y Parasitología de la filial.



CELEBRACIÓN DE ANIVERSARIOS

En conmemoración por los 25 años de la Filial Concepción de la FENOB-UNA, se descubrió un monolito creado por el artista Orlando González y donado por el Comité Técnico de la filial. La obra, hecha de cemento con materiales locales, simboliza el conocimiento y la vocación en enfermería y obstetricia. Su base imita un capitel jónico, con libros que representan el saber, una lámpara de aceite como símbolo del cuidado en enfermería y la imagen de una madre con su hijo, representando la obstetricia.



CELEBRACIÓN DE ANIVERSARIOS

Celebración del aniversario de la Filial Coronel Oviedo

La FENOB-UNA, filial Coronel Oviedo, conmemoró sus 30 años de trayectoria en la formación de profesionales en Enfermería. Bajo el lema «30 años de cuidado y compromiso», el evento reunió a autoridades, docentes, estudiantes y miembros de la comunidad educativa para rendir homenaje a quienes contribuyeron al crecimiento de la filial.

Durante la celebración, se destacó la acreditación de la carrera por tercera vez consecutiva y se presentó un documental sobre la historia de la filial. Se reconoció a los responsables de su creación, primeros docentes, exdirectores y a aquellos que han impulsado proyectos innovadores. La jornada concluyó con un reconocimiento a quienes han sido pilares de la institución a lo largo de los años.



CELEBRACIÓN DE ANIVERSARIOS

Celebración del aniversario de la Filial San Estanislao

La FENOB-UNA, filial San Estanislao, celebró con orgullo tres décadas de compromiso con la educación superior en Enfermería. Durante un emotivo acto, se reconoció la destacada labor de los exdiputados Lic. Juan José Vázquez Vázquez y los familiares del Dr. Atilio Martínez Casado (+), quienes impulsaron la creación de la filial ante el Consejo Superior Universitario de la UNA.

Asimismo, se rindió homenaje a los miembros del Consejo Distrital, docentes, funcionarios y exdirectores que han sido fundamentales en el crecimiento de la institución. El evento también celebró a los primeros docentes, administrativos y emisoras radiales locales que apoyaron la iniciativa desde sus inicios. La jornada culminó con una emotiva presentación artística.



CEREMONIAS DE GRADUACIÓN

Primera graduación del 2024

La FENOB-UNA, Filial Quiindy, celebró la ceremonia de colación de grado, en la que 14 nuevos licenciados en enfermería recibieron sus títulos. El evento contó con la presencia de la rectora de la UNA y la decana de la FENOB-UNA. La promoción 2023 llevó el lema “El cambio ambiental, un desafío global” y tuvo como graduada distinguida a Giovanna Ramona Pereira Fernández, quien brindó un emotivo discurso alentando a sus compañeros a enfrentar los desafíos con determinación. La decana instó a los egresados a representar con orgullo a la UNA y a ejercer su profesión con compromiso y excelencia.



Imposición de medalla a la primera Decana de la FENOB-UNA

En la ceremonia de graduación, la rectora de la UNA, impuso una medalla a la primera decana electa de la FENOB-UNA. En su discurso, la decana destacó este momento como histórico para la institución y reafirmó su compromiso con la excelencia académica, la investigación y el servicio a la comunidad. Participaron de este emotivo momento para la FENOB-UNA, miembros de la Asamblea Universitaria, del Consejo Directivo, Directivos, docentes y funcionarios de la facultad. Así también como autoridades locales y regionales.



CEREMONIAS DE GRADUACIÓN

Ceremonia de Colación de Grado FENOB-UNA, filial Concepción

Se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA), Filial Concepción, en la que 52 profesionales recibieron sus Diplomas de Grado: 38 graduados de Enfermería y 18 de Obstetricia.

Se destacó el respaldo de las madrinas de promoción, quienes fueron reconocidas por su contribución al desarrollo académico. Durante la ceremonia, el graduado distinguido pronunció un discurso en representación de sus compañeros, resaltando el esfuerzo y la dedicación en la formación. El evento contó con la participación de miembros de la Asamblea Universitaria, del Consejo Directivo, directivos, docentes y funcionarios de la facultad, junto con familiares y amistades de los graduados. También estuvieron presentes las directoras de las filiales y autoridades locales y departamentales.



Reconocimiento a exmiembro del Consejo Directivo

Una exmiembro del Consejo Directivo de la FENOB recibió un reconocimiento por su contribución en el Primer Consejo Directivo de la facultad y su labor en el Tribunal Electoral Independiente Ad Hoc para la elección de la primera decana. El homenaje se realizó antes de la Ceremonia de Colación de Grado, en el auditorio de la filial Concepción.



CEREMONIAS DE GRADUACIÓN

Ceremonia de Colación de Grado de la FENOB-UNA, Sede Central

La FENOB-UNA celebró su aniversario con la Ceremonia de Colación de Grado de la Sede Central, en la que 152 nuevos profesionales recibieron sus diplomas: 104 de Enfermería y 48 de Obstetricia. La Promoción 2023, bajo el lema “El cambio ambiental, un desafío global”, contó con la presencia de autoridades universitarias y del sector salud. La mejor graduada brindó un emotivo mensaje, instando a la lucha por un trabajo digno. La encargada de despacho del Decanato destacó la importancia de la profesión y su impacto en la educación y la salud.



Reconocimiento a representantes estudiantiles de la FENOB-UNA

La FENOB-UNA entregó un reconocimiento a los graduados que representaron por primera vez a la institución como representantes estudiantiles en los órganos de gobierno de la Universidad Nacional de Asunción ante la Asamblea Universitaria y el Consejo Superior Universitario, así como miembros del Consejo Directivo de la facultad. El homenaje se llevó a cabo antes de la Ceremonia de Colación de Grado en el Centro de Convenciones de la UNA, destacando su valioso aporte en el periodo 2021-2023.



CEREMONIAS DE GRADUACIÓN

Ceremonia de Colación de Grado FENOB-UNA, filial Coronel Oviedo

La FENOB-UNA, Filial Coronel Oviedo, celebró la graduación de nuevos Licenciados en Enfermería. Bajo el lema "El cambio ambiental, un desafío global, donde 16 profesionales recibieron el título de Licenciados en Enfermería.

El evento contó con la participación de autoridades académicas, miembros de la Asamblea Universitaria, el Consejo Directivo, docentes y funcionarios de la facultad, así como familiares y amigos de los graduados. La ceremonia destacó los logros de la filial, que ha formado más de 700 profesionales en Enfermería a lo largo de su trayectoria, muchos de los cuales hoy ocupan roles clave en el sistema de salud del país.



Ceremonia de Colación de Grado FENOB-UNA, filial San Estanislao

La Ceremonia de Colación de Grado de la FENOB-UNA, Filial San Estanislao, se celebró con la graduación de 15 nuevos Licenciados en Enfermería. El evento reunió a autoridades académicas, docentes, funcionarios, familiares y amigos de los graduados. Bajo el lema "El cambio ambiental, un desafío global", la promoción eligió a una madrina para la ocasión.

La mesa de honor estuvo integrada por la rectora de la UNA, la decana de la FENOB-UNA, el secretario general de la UNA. Participaron, además, las directoras de las filiales y autoridades locales, quienes acompañaron a los graduados en este significativo momento.



A handwritten signature in blue ink, likely belonging to a faculty member or official involved in the ceremony.



RESUMEN LOGROS 2024

Principales Logros del 2024: Consolidando una Gestión Estratégica y Proactiva

A) Infraestructura y Accesibilidad

- Inicio de las obras del Bloque del Decanato y la Sala de Sesiones del Consejo Directivo (Primera Etapa).
- Construcción de una rampa de acceso en la Filial San Estanislao
- Avances del 79,4% de la construcción de la Sede de la Filial Quiindy.

B) Expansión Académica y Crecimiento Estudiantil

- Ofrecimiento de las carreras de Enfermería y Obstetricia en la sede central y filiales, alcanzando un total de 1.521 estudiantes matriculados.
- Graduación de 259 profesionales en Enfermería y Obstetricia, consolidando la contribución de la FENOB al fortalecimiento del sector salud.

C) Extensión Universitaria con Impacto Social

- Aprobación de 51 Proyectos de Extensión Universitaria (PEU), beneficiando a 7.136 personas y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Logro de un 99% de articulación entre asignaturas teóricas y prácticas.

D) Innovación en Investigación y Producción Científica

- Implementación del Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación (SERTI) y creación del Comité de Ética en Investigación.
- Participación destacada en la VIII Jornada de Jóvenes Investigadores con un incremento del 61,54%.
- Reconocimiento internacional, la FENOB fue destacada en las 30° Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM.
- Lanzamiento del primer número de la revista Academic Disclosure 2024, con una renovada imagen y seis artículos originales.



E) Fortalecimiento de los Programas de Postgrado

- Récord de 508 matriculados y 243 graduados en programas de postgrado.
- Actualización integral de contenidos y adaptación a modalidad virtual.
- Avances en el diseño del Doctorado en Enfermería y especializaciones innovadoras en áreas clave.

F) Bienestar Institucional y Sostenibilidad

- Ampliación de servicios de salud, digitalización de historias clínicas y sistema de agendamiento mediante códigos QR.
- Mejoras en el albergue y comedor estudiantil, fomentando la inclusión y sostenibilidad.

G) Gestión del Talento Humano

- Implementación de Políticas de Gestión del Talento Humano, con 63 convocatorias y 66 cargos adjudicados.
- Ejecución de 15 capacitaciones, beneficiando a 409 funcionarios y docentes.

H) Modernización de Tecnologías y Gestión Administrativa

- Desarrollo e implementación de sistemas innovadores como SERTI, GEPEX, GCA y ACAD5, mejorando la eficiencia operativa y académica.

I) Gestión Financiera y Control Interno

- Ejecución presupuestaria del 96,47% del Plan Financiero 2024.
- Evaluación del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP) con avances en su implementación.



Anexo

1. Extensión Universitaria – Impacto en números

Proyectos de Extensión			
Filial San Estanislao			
Descripción de Actividad	Resolución	Cantidad de actividades	Beneficiarios
Salud Joven en Acción: Promoviendo el Bienestar Infantil y Adolescente – Tercera fase	N° 777/24	2	100
Academia en Acción - Salud en Movimiento para una mejor calidad de vida. San Estanislao, San Pedro - Paraguay 2024"	N° 1005/24	2	280
Semillas de Esperanza, UNA mente sana es la clave para una vida plena en los estudiantes del nivel medio. San Estanislao, San Pedro - Paraguay 2024"	N° 1147/24	3	200
Promoviendo el Cuidado Integral del Adulto Mayor, Asentamiento Julián Jara, San Estanislao, San Pedro – Paraguay 2024. Cuarta Fase	N°1353/24	8	16

Filial Coronel Oviedo			
Descripción de Actividad	Resolución	Cantidad de actividades	Beneficiarios
Vacunación, Sinónimo de Prevención y protección de Enfermedades	N°507/24	1	174
Unidos por la Salud" Talleres y Capacitaciones a estudiantes de Educación Media.	N° 661/24	1	77
Da lo mejor de ti, Dona sangre	N° 819/24	1	16
Cuidando nuestra salud: Capacitaciones dirigidas a estudiantes de la Educación Escolar	N° 820/24	1	250
Atención Primaria de la Salud a Trabajadores de la Estación de Omnibus de Coronel Oviedo	N°1097/24	1	77
Unite al lazo, unite a la vida en la Unidad de Salud Familiar Santa Lucía	N° 1273/24	1	16
Noviembre Azul: Concienciación y Prevención del Cáncer de Próstata	N° 1355/24	1	24
Cuidado en el Camino. Atención de Enfermería a peregrinantes a Caacupé	N° 1434/24	2	220



Procurador

Proyectos de Extensión

Filial Quiindy

Descripción de Actividad	Resolución	Cantidad de actividades	Beneficiarios
Construyendo una Comunidad Saludable en el Barrio Niño Jesús	N° 508/24	3	278
Tomando Conciencia de la Donación de Sangre	N° 660/24	3	38
Cuidando a mi comunidad	N° 921/24	1	10
Salud y Aprendizaje	N°1043/24	3	25
Encuentro de Salud y Bienestar	N° 1183/24	5	135
Comunidad sin Criaderos	N° 1197/24	5	210
Hagamos de la Prevención una Tradición	N° 1274/24	3	89
Empoderamiento de los Jóvenes	N° 1374/24	4	200
Noviembre Azul	N°1428/24	5	118
Uso Responsable de Antibióticos	N° 1425/24	4	93
Operativo Caacupé: Acción interinstitucional para la asistencia a peregrinantes	N° 1534/24	2	56

Filial Concepción

Descripción de Actividad	Resolución	Cantidad de actividades	Beneficiarios
Comparte Vida, Generando Conciencia desde la Fenob	N° 662/24	6	233
Mejorando la Salud de las Mujeres del Barrio Redención	N° 778/24	2	51
Salud Comunitaria en el Barrio Redención	N° 779/24	3	65
Fortaleciendo el Futuro	N° 1128/24	3	137
Buenos Hábitos Buena Salud en la Comunidad San Alfredo	N° 1208/24	2	65
Salud Integral de la Mujer: Prevención diagnóstico en salud reproductiva	N° 1221/24	2	94
Unidos por la vida: Octubre Rosa	N° 1257/24	4	429
Rompiendo Estigmas, cuidando de la salud mental desde la FENOB	N° 1272/24	12	300
Noviembre Azul : El Amor a la Vida También es cosa de Hombres	N° 1375/24	18	540
Manos que Salvan, Promoviendo la Higiene de Manos en la Comunidad Escolar José E. Díaz	N° 1390/24	2	98
Creciendo Juntos: Promoción de la Salud Integral Infantil en la Escuela San Diego	N° 1409/24	3	38
Vida Plena, Vida Sana: Mejorando la calidad de Vida de los Adultos Mayores del Hogar de Ancianos Monseñor Emilio Sosa Gaona	N° 1410/24		



34
[Handwritten signature]

Proyectos de Extensión

Sede Central

Descripción de Actividad	Resolución	Cantidad de actividades	Beneficiarios
Avarekoha Ñemopoti, Tekove Hesaiva: Comunidad Limpia, Vida Saludable	N° 690/24	5	580
Salud y Recreación: Orientado a Adultos Mayores educativos y actividades recreativas.	N° 1125/24	9	36
Octubre Rosa: Juntos en la Lucha, Unidos en la Detección	N° 1245/24	8	941
Salvando Vidas: Capacitación en Soporte Vital Básico a personal sanitario, estudiantes y usuarios del Hospital de Clínicas	N° 1297/24	4	86
Capacitaciones a la comunidad escolar sobre Hogares libre de hymi, Villa 24 junio. San Lorenzo, Paraguay 2024	N° 1357/24	4	134
Semana del Prematuro: Algunas historias empiezan antes	N°1493/24	5	129
Caacupé: Sirviendo con fe, ayudando al peregrino	N°1501/24	5	305
Hoy por vos "JUNTOS por la prevención del cáncer de cuello uterino	N° 506/24	4	69

Se observa una gran diversidad de actividades relacionadas con la promoción de la salud, prevención de enfermedades y capacitación, tanto a nivel comunitario como en grupos específicos (como estudiantes, adultos mayores, etc.).

Las actividades incluyen campañas de vacunación, promoción de la salud mental, capacitación en primeros auxilios, actividades recreativas y educativas, y operativos médicos para poblaciones vulnerables.





Procurador

