

# Balance Anual de Gestión Pública

Universidad Nacional de Asunción

Facultad de Enfermería y Obstetricia

---





## ÍNDICE

### Contenido

SIGLAS.....	2
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	3
PRESENTACIÓN.....	4
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	5
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	5
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	6
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	6
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad.....	6
➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes.....	8
➤ Cursos de Postgrado por Facultad.....	8
➤ Becas Universitarias.....	;Error! Marcador no definido.
III DESAFIO FUTURO Y SEGUIMIENTO.....	9
III.1 DESAFIO FUTURO.....	9
III.2 SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2023.....	10
ANEXO I.....	11
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria.....	11
ANEXO II.....	19
➤ Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria.....	19
➤ Obras.....	21
ANEXO III.....	22
➤ Recursos Humanos.....	22
ANEXO IV.....	23
➤ Informaciones de Género.....	23



*Prof. Dra. MARIASABEL RODRÍGUEZ*  
Decana  
Facultad de Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



## SIGLAS

- ACO:** AntiConceptivos  
**ANEAES:** Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación  
**BAGP:** Balance Anual de Gestión Pública  
**BHCG:** Hormona gonadotropina coriónica humana fracción beta ( $\beta$ -hCG)  
**BI:** Bienestar Institucional  
**CEE:** Centro de Estudiantes de Enfermería  
**CEO:** Centro de Estudiantes de Obstetricia  
**CONACYT:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología  
**CNC:** Centro Nacional de Computación  
**EPR:** Sistema de Evaluación de Proyectos de Investigación  
**FENOB:** Facultad de Enfermería y Obstetricia  
**GCA:** Sistema de Gestión Académica  
**GEPEX:** Gestión de Proyectos de Extensión Universitaria  
**MECIP:** Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay  
**MOF:** Manual de Organización y Funciones  
**MSPBS:** Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social  
**ODS:** Objetivos de Desarrollo Sostenible  
**PAC:** Paciente  
**PEI:** Plan Estratégico Institucional  
**Petropar:** Petróleos Paraguayo  
**PEU:** Proyectos de Extensión Universitaria  
**Person:** Sistema de Gestión de Personas  
**PND:** Plan Nacional de Desarrollo  
**REXUNA:** Red de Extensión Universitaria de la Universidad Nacional de Asunción  
**SENAD:** Secretaría Nacional Anticorrupción  
**SERTI:** Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación  
**SIEX:** Sistema Integrado de Extensión Universitaria  
**TICs:** Tecnologías de la Información y Comunicación  
**UNA:** Universidad Nacional de Asunción  
**UNARECYD:** Red de Cultura y Deportes de la Universidad Nacional de Asunción





## GLOSARIO DE TÉRMINOS

**AsistApp:** es una herramienta innovadora de gestión de asistencia que combina tecnologías de reconocimiento facial y geolocalización para garantizar un control preciso y confiable de entradas y salidas en una organización.

**Estudiantes:** Son estudiantes las personas matriculadas en carreras de grado de la UNA

**Extensión Universitaria:** Es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

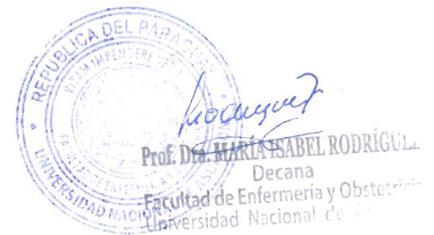
**Google Meet:** es una aplicación de videoconferencias que permite a los usuarios comunicarse en tiempo real a través de audio, video y chat. Se puede utilizar desde cualquier dispositivo, como un teléfono móvil, una tablet o un navegador de computadora.

**Programas de postgrado:** son los estudios avanzados posteriores a la carrera de grado.

**Servidor:** es un equipo informático diseñado para proporcionar servicios, recursos o datos a otros dispositivos, denominados **clientes**, a través de una red. Los servidores desempeñan un papel crucial en la infraestructura tecnológica, ya que centralizan el almacenamiento, procesamiento y gestión de la información, lo que permite a múltiples usuarios o sistemas acceder y utilizar los recursos de manera eficiente y segura.

**Sistema de tickets:** es una herramienta de software diseñada para gestionar, organizar y dar seguimiento a las solicitudes, incidentes o requerimientos realizados por los usuarios en una organización. Cada solicitud se convierte en un "ticket", que actúa como un registro detallado que permite documentar y rastrear el estado del problema o tarea desde su creación hasta su resolución.

**Wi-Fi:** es una tecnología que permite a los dispositivos electrónicos conectarse entre sí o a internet sin cables, gracias a las frecuencias de radio. El término Wi-Fi es una abreviatura de Wireless Fidelity, que en español significa "fidelidad inalámbrica".





## PRESENTACIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB), dependiente de la Universidad Nacional de Asunción (UNA), se destaca como una institución líder en la formación de profesionales en el área de la salud, ofreciendo las carreras de Licenciatura en Enfermería y Licenciatura en Obstetricia. Su misión, definida en el Plan Estratégico 2021-2025, es formar profesionales competentes, éticos e innovadores, comprometidos con la promoción de la salud y el bienestar social. Su visión proyecta consolidarse como un referente en educación superior con una formación académica de excelencia, alineada con las necesidades de la sociedad y en colaboración con instituciones nacionales e internacionales.

En el año fiscal 2024, la FENOB alcanzó un hito importante con el inicio de las obras de construcción del Bloque del Decanato y la Sala de Sesiones del Consejo Directivo, un proyecto fundamental para mejorar la infraestructura y optimizar los espacios destinados a la gestión académica y administrativa.

Además, la Facultad matriculó un total de 1.521 estudiantes, distribuidos entre las carreras de Enfermería y Obstetricia en la sede central y las filiales. Durante el mismo período, se graduaron 259 nuevos profesionales, contribuyendo al fortalecimiento del sector salud en Paraguay.

En el ámbito de la Extensión Universitaria, la FENOB aprobó 51 Proyectos de Extensión Universitaria (PEU), beneficiando a 7.136 personas. El bienestar institucional también fue un ámbito clave en este período, con la ampliación de los servicios de salud a través de la incorporación de médicos especializados en clínica y psiquiatría, la mejora de la infraestructura del albergue y el comedor estudiantil. Además, se implementó la digitalización de historias clínicas y un sistema de agendamiento de citas mediante códigos QR.

En investigación, se desarrolló el Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación (SERTI), registrando 372 trabajos y consolidando el Comité de Ética en Investigación. Se ejecutaron proyectos adjudicados por CONACYT, además de renovar la revista Academic Disclosure, lanzando su primer número con seis artículos originales.

En el área de postgrado, la FENOB alcanzó un número récord de 336 matriculados y 91 graduados. Se avanzó con la actualización de contenidos de todos los programas vigentes, adaptándolos a la modalidad virtual para garantizar mayor accesibilidad. Además, se presentó el desarrollo de nuevas propuestas académicas, como el Doctorado en Enfermería y especializaciones en áreas clave como Salud Mental, Ética y Bioética, Cuidados Neonatales y Enfermería Pediátrica, en colaboración entre la sede central y las filiales.

Este Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) refleja el esfuerzo continuo de la FENOB por mejorar la calidad educativa, fortalecer su infraestructura y ampliar su impacto en la formación de profesionales de salud comprometidos con el bienestar social y el desarrollo del país.



Prof. Dra. **MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ**  
Decana  
Facultad de Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



## I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

### I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB) de la Universidad Nacional de Asunción (UNA) lleva adelante sus acciones en coherencia con las políticas públicas y prioridades del Gobierno de Paraguay, siguiendo los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030 (PND 2030). Este plan establece como prioridad el fortalecimiento de la educación superior para impulsar el “Crecimiento Económico Inclusivo” y fomentar la “Productividad e Innovación”, reconociendo la educación como pilar fundamental para el desarrollo sostenible del país. La FENOB, como unidad académica de la UNA, orienta su gestión según los principios consagrados en su Estatuto, que destacan la libertad de enseñanza, la mejora continua de la calidad educativa y la promoción de la investigación como herramientas clave para la formación de profesionales de excelencia.

En respuesta a los desafíos de salud que enfrenta Paraguay, ofrece programas de formación en Enfermería y Obstetricia diseñados para atender las necesidades del sistema de salud. Su enfoque educativo combina teoría y práctica, lo que permite a los graduados adquirir competencias sólidas en la atención primaria, la prevención de enfermedades y la promoción del bienestar comunitario. En el ámbito de la Enfermería, los graduados están preparados para trabajar en los diferentes niveles del sistema sanitario, con habilidades que abarcan desde la atención integral de los pacientes hasta la rehabilitación, abordando así las brechas de acceso a los servicios de salud en regiones vulnerables. Por su parte, los estudiantes de Obstetricia se especializan en la atención de la salud reproductiva y materno-infantil, contribuyendo significativamente a la reducción de las tasas de mortalidad materna e infantil, desafíos prioritarios según las metas nacionales e internacionales en salud pública.

La FENOB también ofrece programas de postgrado que fortalecen el liderazgo y la especialización de los profesionales de la salud. Estas ofertas académicas combinan la investigación con la práctica, proporcionando herramientas avanzadas para enfrentar problemas complejos de salud, influir en la formulación de políticas públicas y mejorar la calidad de los servicios sanitarios en el país.

Además, mediante la extensión universitaria, impulsa proyectos orientados a la promoción de la salud comunitaria, la prevención de enfermedades y la educación sanitaria. En estas iniciativas, estudiantes y graduados participan activamente, enfrentando problemáticas locales y contribuyendo con soluciones innovadoras. Estas acciones no solo fortalecen el vínculo entre la academia y la sociedad, sino que también generan un impacto positivo en el bienestar de las comunidades.

La misión de la FENOB y sus valores éticos, equidad, ética, excelencia, honestidad, transparencia, inclusividad y solidaridad guían su acción frente a los retos de la salud pública, buscando siempre generar un impacto positivo en la calidad de vida de las comunidades paraguayas, promoviendo un sistema de salud más inclusivo, equitativo y sostenible.

Prof. Dra. MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ  
Decana  
Facultad de Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



## II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En el año fiscal 2024, la FENOB marcó un importante hito con el inicio de las obras de construcción del Bloque del Decanato y la Sala de Sesiones del Consejo Directivo (Primera Etapa), un proyecto clave para fortalecer la infraestructura y optimizar los espacios destinados a la gestión académica y administrativa. Además, se llevaron a cabo mejoras edilicias significativas, como la construcción de una rampa de acceso al primer piso de la Filial San Estanislao, y se avanzó en las obras de la Filial Quiindy, evidenciando el compromiso con el desarrollo y la accesibilidad en todas las sedes de la facultad.

En cuanto a las ofertas académicas, la (FENOB) ofertó las carreras de Enfermería y Obstetricia en la sede central y la Filial Concepción, mientras que las filiales de Quiindy, San Estanislao y Coronel Oviedo ofrecieron exclusivamente Enfermería. Con un total de 1.521 alumnos matriculados, 526 corresponden a Enfermería y 311 a Obstetricia en la sede central, mientras que las filiales aportaron 178 estudiantes en Enfermería y 116 en Obstetricia en Concepción, 142 en San Estanislao, 144 en Coronel Oviedo y 104 en Quiindy.

En términos de egresos, la FENOB alcanzó 259 graduados: 93 en Enfermería y 61 en Obstetricia desde la sede central, y 19 en Enfermería y 24 en Obstetricia en Concepción, además de 14 en San Estanislao, 30 en Coronel Oviedo y 18 en Quiindy. Estos resultados consolidan el crecimiento de la FENOB y su impacto en la formación de profesionales calificados, fortaleciendo el sector salud en todo el país.

Asimismo, se aprobaron 51 Proyectos de Extensión Universitaria (PEU), con un total de 165 actividades, beneficiando a un total de 7.136 personas. Todos los proyectos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), garantizando su impacto social y sostenibilidad. Además, se fortaleció la relación entre las asignaturas teóricas y prácticas, logrando una articulación del 99%.

Se innovó en el sistema de gestión documental con la implementación del Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación (SERTI), que registró 372 trabajos, y la conformación del Comité de Ética en Investigación bajo estándares internacionales. Se ejecutaron proyectos adjudicados por CONACYT, incorporando investigadores en formación y colaboraciones internacionales. En la VIII Jornada de Jóvenes Investigadores la participación fue incrementada al 61,54%, además se obtuvo reconocimientos internacionales. Con fondos concursables, se conformaron 9 grupos de investigación con áreas prioritarias. La revista *Academic Disclosure* renovó su imagen y el Comité editorial, lanzando su primer número de 2024 con seis artículos originales. Además, se realizaron eventos científicos relevantes en Casa Central y filiales, promoviendo la formación y divulgación científica.

Por otro lado, se alcanzaron importantes logros en los programas de postgrado, destacando un número récord de matriculados con 508 alumnos y 243 graduados. Se logró la habilitación plena de todos los programas vigentes, y se inició un proceso integral de actualización de contenidos, incluyendo la adaptación a la modalidad virtual para garantizar mayor accesibilidad. Asimismo, se registró un récord en los trámites de investigación, fortaleciendo el compromiso con la producción académica de alto nivel. Además, se avanzó en la creación de nuevas propuestas académicas, como el Doctorado en Enfermería, actualmente en elaboración, y especializaciones innovadoras en áreas clave como Salud Mental, Ética y Bioética, Cuidados Neonatales y Enfermería Pediátrica, desarrolladas en estrecha colaboración entre la casa central y sus filiales.

Se trabajó en el fortalecimiento del bienestar institucional mediante la ampliación de los servicios de salud con la incorporación de médicos especializados en clínica y psiquiatría, así como mejoras significativas en la infraestructura del albergue y comedor estudiantil. Además, se implementó la digitalización de historias clínicas y el uso de recetas médicas, alineándose con el proyecto "cero papel" y se habilitó un sistema de agendamiento de citas mediante códigos QR, fomentando la sostenibilidad y promoviendo la innovación institucional.

También, se implementó la Políticas de Gestión del Talento Humano, que incluyen procesos de planificación, selección, inducción, capacitación, evaluación del desempeño y desvinculación. En este periodo se realizaron 63 convocatorias a concursos, adjudicando 66 cargos en diversas sedes. Se ejecutaron programas de inducción y reintegración para integrar al personal nuevo y se llevaron a cabo 15 capacitaciones, beneficiando a 409 funcionarios y docentes. Además, se aplicó el sistema de evaluación del desempeño y se brindó



acompañamiento personalizado a los funcionarios durante su proceso de jubilación, alcanzando tres casos exitosos durante el año.

Durante este periodo, la FENOB ha dado pasos significativos hacia la consolidación de una gestión más estratégica y proactiva, basada en una planificación detallada y en un seguimiento constante de los resultados. Estas acciones forman parte del compromiso institucional con la mejora continua y con el cumplimiento de los estándares de calidad en la formación de profesionales competentes, éticos y comprometidos con la salud y el bienestar de la sociedad.

El área de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) ha avanzado en la modernización y eficiencia operativa, destacando la actualización del sistema de tickets, el desarrollo de los sistemas SERTI y GEPEX para la gestión de investigaciones y proyectos de extensión, y la implementación de los sistemas GCA y ACAD5 en varias filiales para mejorar la administración y gestión académica.

En relación con el progreso en la implementación del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP), se registra una evaluación del 2.89% correspondiente al primer semestre del año 2024, realizada por la Auditoría Interna de la institución. Por otro lado, la ejecución presupuestaria correspondiente al ejercicio fiscal 2024 alcanzó el 96,47% del monto total asignado en el Plan Financiero.

Prof. Dra. MARIA ISABEL RODRIGUEZ  
Decana  
Facultad de Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



## II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

### ➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes

Datos estadísticos por Facultad de Enfermería y Obstetricia										
Facultad	Alumnos Matriculados			Alumnos Egresados			Total General	Cantidad Docentes (*)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
Enfermería y Obstetricia	1247	274	1521	145	29	174	1695	580	181	761

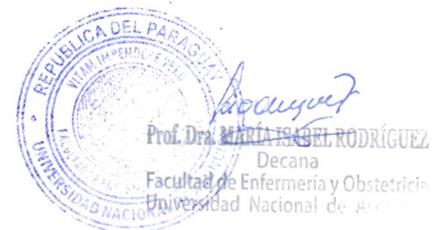
Corresponde a Carreras de Grado

(\*) Incluyen contratados y nombrados

### ➤ Cursos de Postgrado Facultad de Enfermería y Obstetricia

Datos estadísticos por Facultad - Cursos de Postgrado y Pos título (*)											
Facultad	Cursos	Matriculados			Egresados			Total General	Cantidad Docentes		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
FENOB-UNA	MAESTRÍA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS Y SERVICIOS DE SALUD	50	16	66	20	5	25	91	6	1	7
FENOB-UNA	ESPECIALIZACIÓN EN CONTROL DE INFECCIONES Y EPIDEMIOLOGÍA HOSPITALARIA	48	10	58	19	1	20	78	8	2	10
FENOB-UNA	ESPECIALIZACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN SALUD	22	9	31	5	6	11	42	4	4	8
FENOB-UNA	ESPECIALIZACIÓN EN ENFERMERÍA NEFROLÓGICA	35	12	47	13	3	16	63	6	1	7
FENOB-UNA	ESPECIALIZACIÓN EN ENFERMERÍA CUIDADOS CRÍTICOS DEL ADULTO	34	15	49	12	7	19	68	6	2	8
FENOB-UNA	ESPECIALIZACIÓN EN DIDÁCTICA SUPERIOR	25	14	39	0	0	0	39	6	1	7
FENOB-UNA	ESPECIALIZACIÓN EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA EN EL CUIDADO NEONATAL	40	6	46	0	0	0	46	6	0	6
FENOB-UNA	DIPLOMADO EN ESTIMULACIÓN OPORTUNA Y DESARROLLO INTEGRAL INFANTIL	81	2	83	63	1	64	147	3	1	4
FENOB-UNA	DIPLOMADO EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS	73	16	89	72	16	88	177	2	2	4
<b>Total</b>		<b>408</b>	<b>100</b>	<b>508</b>	<b>204</b>	<b>39</b>	<b>243</b>	<b>751</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>61</b>

\*Cursos de Postgrados y Postítulos incluyen: Especialización, Actualización, Maestría, Doctorado, etc.





### III DESAFIO FUTURO Y SEGUIMIENTO

#### III.1 DESAFIO FUTURO

##### Extensión Universitaria

En 2025, se prioriza la implementación total de la Plataforma de Gestión de Proyectos de Extensión (GEPEX), con un plazo definido para junio, asegurando su operatividad integral y la capacitación de los usuarios. Asimismo, se trabajará en la optimización de la carga de informes de proyectos (Anexos II y III), mediante mejoras en la interfaz, la automatización de procesos y la reducción de tiempos operativos. Otro objetivo central será completar la carga de datos en el Sistema Integrado de Extensión Universitaria (SIEX) en todas las sedes, conforme a las etapas establecidas en la Resolución 1428/2024 del Consejo Superior Universitario.

##### Investigación

En el área de investigación, se destaca la presentación y ejecución del Plan de Formación de Investigadores, así como la consolidación de la estructura organizativa de la Dirección de Investigación. Se revisarán los avances de los proyectos vigentes para postular a los Fondos Financiables de CONACYT 2025 e incorporar un docente investigador al equipo, impulsando la producción científica de la facultad. Además, se atenderán actividades anuales clave, como la convocatoria a Fondos Concursables, la Jornada de Jóvenes Investigadores, la publicación de ediciones pendientes de Academic Disclosure y el apoyo al Comité de Ética en Investigación. Se organizará un evento científico que integre a todas las filiales y la Casa Central, visibilizando el impacto de la actividad investigativa. Paralelamente, se continuará la ejecución de los proyectos financiados por CONACYT, cumpliendo con los plazos para la entrega de informes y productos finales.

##### Postgrado

El enfoque en postgrado será consolidar el crecimiento académico y la calidad educativa. Se avanzará con la actualización de los programas vigentes, finalizando la estructura académica de los nuevos programas. Se priorizará la oferta plena de los diplomados aprobados por el Consejo Directivo, tanto en Casa Central como en las filiales, y se aprobará un organigrama y un Manual de Organización y Funciones (MOF) adaptados a las necesidades actuales. Finalmente, se garantizará el avance en el proceso de acreditación del programa de maestría, manteniendo altos estándares de excelencia.

##### Bienestar Institucional

Las acciones de bienestar institucional estarán enfocadas en estabilizar la contratación de profesionales de salud, como el médico clínico y la psiquiatra, e incorporar una nutricionista y un odontólogo para ampliar la cobertura de servicios. También se buscará asegurar los fondos para alimentos del Comedor del Albergue Universitario, mejorar la infraestructura con más consultorios, y coordinar talleres en colaboración con la Fundación Buen Gobierno. Asimismo, se priorizará la creación de protocolos para emergencias emocionales y la habilitación de una Sala de Lactancia Materna, cumpliendo con los estándares del Ministerio de Salud.

##### Gestión de la Comunicación

Para fortalecer la proyección institucional, se finalizará el Manual de Identidad Institucional, garantizando su aplicación en todas las áreas y un uso uniforme de los elementos visuales de la marca FENOB-UNA. Adicionalmente, se potenciará la Red de Comunicadores mediante capacitaciones continuas en comunicación digital y estrategias de medios, logrando mayor coherencia y cobertura a nivel nacional. Se implementarán herramientas específicas para evaluar la efectividad de las acciones de comunicación, permitiendo ajustes en tiempo real y asegurando el logro de los objetivos.

##### Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs)

En el ámbito tecnológico, las prioridades incluyen la renovación y optimización de la infraestructura tecnológica. Esto abarca la adquisición de nuevas computadoras de escritorio, la reestructuración del cableado de red para mejorar la conectividad y la compra de un generador eléctrico que garantice la continuidad operativa ante fallos energéticos. Además, se implementará AsisApp, una aplicación para la marcación remota de





asistencia en campos de práctica mediante reconocimiento facial y geolocalización, junto con el desarrollo del Sistema de Reserva de Área Deportiva (SIREDA) para gestionar eficientemente el uso de los espacios deportivos.

### **III.2 SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2023**

En el marco de los objetivos establecidos en el BAGP 2023, la FENOB ha logrado avances significativos durante el periodo fiscal 2024. A pesar de las limitaciones de los recursos asignados por la Fuente 10, estos han garantizado el sostenimiento básico de la facultad. Por otro lado, la eficiente recaudación de ingresos provenientes de la Fuente 30 permitió complementar el presupuesto operativo, posibilitando la ejecución de metas estratégicas clave. Este modelo de gestión financiera permitió fortalecer áreas prioritarias, garantizar la continuidad de proyectos fundamentales y respaldar iniciativas esenciales alineadas con las funciones misionales de la institución.

La sostenibilidad del programa de arancel cero se ha mantenido gracias a una administración eficiente de los recursos y la optimización de los fondos públicos, asegurando el acceso equitativo a la educación superior para los jóvenes del país.

Además, se concretaron avances relevantes en los mecanismos para la presentación y gestión de proyectos de extensión. La implementación completa del sistema GEPEX optimizó tanto la presentación como el seguimiento de los proyectos, lo que permitió una administración más eficiente. Asimismo, se perfeccionaron los procesos de extracción de datos de los informes de proyectos, favoreciendo una gestión más ágil y precisa de la información. La carga integral de datos de los proyectos de extensión en el Sistema Integrado de Extensión Universitaria (SIEUX), tanto en la casa central como en las filiales, facilitó el acceso inmediato a la información, mejorando significativamente la transparencia y el control en la gestión de estas iniciativas.

Con el objetivo de potenciar el uso de sistemas de información e infraestructura tecnológica, la FENOB ha implementado diversos sistemas y plataformas virtuales, como el Sistema de Soporte de Ticket, el Sistema de Gestión de Asistencia y el Sistema de Gestión de Solicitud de Insumos, que optimizan la operatividad interna. Además, se utilizan herramientas como la Plataforma Virtual Moodle, el Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación, y el Sistema de Gestión de Proyectos de Extensión Universitaria (GEPEX), que facilita el seguimiento de los proyectos. Otros sistemas como el GCA, EPR, Person, Acad5 y SGB contribuyen a la eficiencia en la gestión administrativa y académica.

En cuanto a la infraestructura, la FENOB ha centrado esfuerzos en optimizar la expansión de la Casa Central, destacando la pintura integral del exterior del edificio y la remodelación de la sala de simulación. Asimismo, se adjudicó la licitación para la construcción del bloque del Decanato y la sala de sesiones del Consejo Directivo, iniciando los trabajos con la primera etapa de la obra.



Prof. Dra. **MARÍA ISABEL RODRIGUEZ**  
Decana  
Facultad de Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



## ANEXO I

### ➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria

Clase de Programa:	1	Presupuesto de Programa Central
Programa:	1	Programa Central
Proyecto/ Actividad:	15	Formación de profesionales en Enfermería y Obstetricia

#### 1. Académico

En el periodo fiscal reportado, 1.521 alumnos fueron matriculados en la Facultad de Enfermería y Obstetricia, donde existe una marcada preponderancia de mujeres, quienes representan el 82% del total con 1.247 matriculadas, frente al 18% de hombres con 274 estudiantes. La sede Casa Central registra la mayor cantidad de alumnos matriculados, 526 de Enfermería, seguida con 311 de Obstetricia, mientras que las filiales presentan cifras menores, destacándose Enfermería Filial Concepción con 178 alumnos.

En cuanto a los graduados, un total de 259 alumnos egresaron de las diversas sedes de la FENOB. De estos, 213 fueron mujeres y 46 hombres, reflejando una predominancia femenina en los egresos. La sede con mayor número de graduados fue Enfermería Casa Central, con 93 egresados, seguida por Obstetricia Casa Central, con 61 egresados. Entre las filiales, Coronel Oviedo registró el mayor número de egresos, con 30 estudiantes.

Asimismo, se avanzó en la integración de asignaturas teóricas con la práctica profesional en la Carrera de Enfermería y Carrera de Obstetricia de la Sede Central, además de capacitar a funcionarios de las filiales para la implementación del Sistema Académico Acad5.

#### 2. Investigación

La Facultad ha implementado un sistema innovador para la gestión documental en el Comité de Ética en Investigación, utilizando el Sistema de Evaluación y Registro de Trabajos de Investigación (SERTI). Este sistema tiene como propósito optimizar la evaluación y el registro de los trabajos de investigación, garantizando transparencia, eficiencia y trazabilidad en cada etapa del proceso. Desde la revisión inicial por parte del tutor hasta el dictamen final del Comité de Ética en Investigación (CEI), el SERTI permite a los responsables de los trabajos, como docentes y estudiantes, un seguimiento continuo de su progreso. Hasta la fecha, el sistema ha registrado 372 trabajos, de los cuales 152 fueron protocolos y 220 tesis. Tras las evaluaciones realizadas por las dependencias involucradas, como tutores, coordinadores y directores de carrera, 246 trabajos han sido recibidos y evaluados por la Dirección de Investigación. Además, se ha elaborado el Reglamento del Comité de Ética en Investigación, actualmente en proceso de aprobación por el Consejo Directivo, y se ha conformado el Comité según la Resolución N°431/2024, alineado con normativas internacionales.

En el marco de la Resolución 649/2023 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), se han ejecutado con éxito dos proyectos de investigación adjudicados en la Convocatoria de Fondos Concursables de Proyectos de I+D. Los proyectos, "Abordaje intercultural de la promoción de la salud sexual y reproductiva en mujeres indígenas aisladas por barreras lingüísticas en Paraguay" (PINV01-1330) y "Adecuación de materiales educativos para la accesibilidad intercultural y lingüística de estudiantes indígenas de la Universidad Nacional de Asunción" (PINV01-1344), han logrado avances significativos. Uno de los logros más relevantes ha sido la inclusión de cuatro investigadores en formación en los equipos de trabajo. Además, se incorporó una investigadora asociada mediante un convenio interinstitucional con la FUDEN. Además, la directora de la mencionada institución el marco del proyecto PINV01-1344 participó como experta en las Jornadas de Capacitación.

La FENOB-UNA celebró la VIII Edición de las Jornadas de Jóvenes Investigadores, aprobada por Resolución N° 751/2024. Durante el evento, se realizaron diversas actividades, como el lanzamiento y capacitación pre-jornada para 154 beneficiarios, la conformación del Comité Científico de la FENOB con 23 miembros, y presentaciones orales y capacitaciones a tutores en la Casa Central y las filiales de Coronel Oviedo y Concepción, beneficiando a 180 personas. La participación en las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB aumentó un 61,54%, con 42 nuevos participantes. Además, la FENOB estuvo representada por siete jóvenes investigadores en la 31ª Jornada de Jóvenes Investigadores de la AUGM, realizada en la Universidad





de la República de Uruguay, donde uno de los representantes recibió un reconocimiento en el área de Atención Primaria de la Salud.

Se aprobó por Resolución N° 160-00-2024 el reglamento de los Fondos Concursables, y se realizaron dos convocatorias, conformando nueve grupos de investigación. Cada grupo está compuesto por un investigador principal, investigadores asociados e investigadores en formación. Las áreas de los proyectos están alineadas con los sectores priorizados por el CONACYT.

La revista Academic Disclosure experimentó una renovación significativa en 2024, con la reestructuración de su Comité Editorial, aprobado por Resolución N° 745/2024. Además, se incorporó a una nueva responsable de producción editorial que optimizó la base de datos del OJS. Tras la renovación de su imagen, la revista lanzó su primer número del año con seis artículos originales y se registró en el Directorio de Latindex. La revista ha cumplido con los requisitos necesarios para la indexación, consolidándose como una publicación académica de referencia.

La FENOB, a través de la Sede Central y Filiales, llevó a cabo una serie de eventos científicos de gran relevancia. Entre ellos se destaca la VIII Jornada de Jóvenes Investigadores, realizada en la Sede Central y en las filiales de Coronel Oviedo y Concepción. Además, se organizó la Jornada de Iniciación Científica en la Filial de Coronel Oviedo, el Congreso Interdisciplinario en la misma filial y la Jornada de Divulgación Científica en la Filial de San Estanislao. También se realizó un ciclo de capacitaciones en la Carrera de Obstetricia en la Casa Central.

### 3. Extensión Universitaria

Se aprobaron 51 Proyectos de Extensión Universitaria con resolución oficial emitida por el Decanato. El 100% de los Proyectos de Extensión Universitaria (PEU) fueron alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), garantizando su impacto social y sostenibilidad.

Asimismo, se implementó exitosamente la tabla de integración de asignaturas dentro de los PEU, logrando un 99% de articulación entre las asignaturas teóricas y prácticas, en respuesta al plan de mejoras de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación (ANEAES).

Se conformaron dos Comités clave para el fortalecimiento de los procesos de extensión universitaria:

- a. El Comité de Revisión del Reglamento Interno de Extensión Universitaria (Res. N° 703/2024), cuyo principal logro fue la elaboración y presentación de una propuesta de reglamento al Decanato para su revisión y aprobación
- b. El Comité Evaluador de Proyectos de Extensión Universitaria (Res. N° 1408/2024), que produjo la Grilla de Evaluación para Artículos de Extensión Universitaria (Res. N° 1435/2024), utilizada en la IV Jornada de Extensión Universitaria, y evaluó y aprobó 14 trabajos de investigación.

Se destacan, además, importantes logros de participación y representación en el Congreso Nacional de Extensión Universitaria, se presentaron 6 trabajos que evidencian el compromiso académico y social de la institución. Asimismo, en la IV Jornada de Extensión Universitaria, la FENOB se posicionó como la unidad académica con mayor representación al presentar 13 trabajos.

Además, se tuvo una participación activa en la planificación y ejecución de eventos de alto impacto, como UNA CORRIDA y Olimpiadas Especiales, mediante la asistencia a 8 reuniones convocadas por Red de Extensión Universitaria de la Universidad Nacional de Asunción (REXUNA) y 7 reuniones organizadas por Red de Cultura y Deportes de la Universidad Nacional de Asunción (UNARECYD), demostrando un trabajo colaborativo y un compromiso institucional con iniciativas de relevancia social y deportiva.

También, se está desarrollando la plataforma de Gestión de Proyectos de Extensión (GEPEX), cuya fase de prueba y evaluación se está llevando a cabo hasta el mes de febrero.

Se llevó a cabo el Taller "Lineamientos para la Elaboración de Proyectos de Extensión", desarrollado en conjunto con la Carrera de Enfermería-Sede Central y dirigido a estudiantes y docentes. Asimismo, se realizaron capacitaciones continuas al equipo de extensión sobre el SIEX.



#### 4. Postgrado

Se llevó a cabo la generación de documentaciones necesarias para el proceso de autoevaluación del Programa de Maestría, acompañado de la conformación de un equipo de trabajo dedicado a la revisión y ajustes de dichos documentos. Asimismo, se realizó un seguimiento riguroso del proceso de autoevaluación, a través de reuniones tanto virtuales como presenciales, que incluyeron la presentación de avances y resultados, asegurando el cumplimiento de los estándares requeridos para el desarrollo del programa.

Se ha trabajado en el fortalecimiento de la formación de profesionales mediante la oferta de programas de postgrado, conformando comités de expertos para cada programa a través de resoluciones institucionales. Además, se actualizaron los proyectos académicos en modalidades virtual, híbrida o mixta, adaptándolos a las necesidades específicas de cada área de capacitación. Como resultado de estas acciones, se presentaron diversos programas de postgrado para su habilitación, logrando la aprobación de dos de ellos por parte de las autoridades de la institución.

Se impulsó el fortalecimiento de programas educativos basados en innovación y nuevos modelos pedagógicos, con énfasis en la capacitación de docentes en metodologías pedagógicas innovadoras y en el seguimiento continuo de su implementación.

Asimismo, fueron actualizados los proyectos académicos de los programas de postgrado, lo que incluyó la conformación de comités especializados para su actualización y creación, así como la evaluación integral de los programas de posgrado, asegurando su pertinencia y calidad académica.

Durante el Año Lectivo 2024, los programas de postgrado de la FENOB continuaron su desarrollo con las cohortes 2023 y 2024. Para la cohorte 2023, se ofrecieron programas como la Maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud y varias especializaciones en áreas como Control de Infecciones, Cuidados Críticos del Adulto, Enfermería Nefrológica e Investigación en Salud. La cohorte 2024 amplió la oferta con la inclusión de la Especialización en Didáctica Superior y Enfermería y Obstetricia en el Cuidado Neonatal, junto con la continuidad de los programas previamente mencionados, fortaleciendo la formación académica y profesional en diversas áreas de la salud.

Se presentaron un total de 91 tesis en programas de posgrado, destacando la Maestría en Gestión y Administración de Sistemas y Servicios de Salud con 25 trabajos, seguida por las especializaciones en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria (20), Enfermería Nefrológica (16), Cuidados Críticos del Adulto (19) e Investigación en Salud (11).

Se gestionaron un total de 512 trámites relacionados con trabajos de investigación, distribuidos entre el primer y segundo semestre. Se registraron 152 formularios F1 y F2 (orientador y tema), 136 formularios F3 (anteproyecto), 132 solicitudes de nota de recolección de datos y 92 formularios F4 (defensa de trabajo final o tesis). Estas cifras reflejan un aumento significativo en el segundo semestre, consolidando el compromiso institucional con el apoyo y seguimiento de los procesos de investigación académica.

#### 5. Calidad Institucional

La FENOB ha logrado consolidarse como una institución de excelencia académica al contar con un total de siete carreras acreditadas bajo el modelo nacional por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES). Entre estas ofertas académicas, se destacan las siguientes acreditaciones:

- La carrera de Enfermería (Sede Central), acreditada por 6 años.
- La carrera de Obstetricia (Sede Central), acreditada por 4 años.
- La carrera de Enfermería (Filial San Estanislao), acreditada por 6 años.
- La carrera de Enfermería (Filial Coronel Oviedo), acreditada por 6 años.
- La carrera de Enfermería (Filial Concepción), acreditada por 6 años.
- La carrera de Obstetricia (Filial Concepción), acreditada por 6 años.
- La carrera de Enfermería (Filial Quiindy), acreditada por 4 años.





## 6. Bienestar Institucional

La FENOB ha logrado avances sustanciales en el área de Bienestar Institucional, enfocándose en fortalecer los servicios ofrecidos a la comunidad educativa y optimizar los recursos disponibles. Estos avances son un reflejo del compromiso continuo con la mejora del bienestar de los estudiantes, docentes y personal administrativo.

Entre los logros más destacados se encuentra la ampliación de los servicios de atención médica especializada, con la incorporación de dos nuevos profesionales médicos en clínica médica y psiquiatría. Esto ha permitido ofrecer una atención integral en salud física y mental, mejorando la calidad y la oportunidad de las intervenciones.

Además, se han realizado importantes mejoras en la infraestructura del albergue institucional, gracias a valiosas donaciones de la Fundación La Piedad y el Ministerio de Desarrollo Social. Estas contribuciones han permitido optimizar las condiciones del albergue y el comedor, asegurando una mejor calidad de vida para los estudiantes alojados, especialmente para aquellos en situación de vulnerabilidad.

La formalización de procesos también ha sido un aspecto clave, destacándose la implementación de un recetario médico oficial y la digitalización de historias clínicas, contribuyendo al proyecto institucional "cero papel". Además, se realizaron capacitaciones en temas de desarrollo personal y laboral, beneficiando a 690 miembros de la comunidad educativa.

Igualmente, se tuvo una alta afluencia y aceptación de los servicios, como atención médica, psicológica y el uso del albergue, demostrando así la confianza depositada por los usuarios en los servicios disponibles. En cuanto a la atención psicosocial, se implementaron talleres de apoyo emocional que tuvieron un impacto positivo en la salud mental de la comunidad educativa (estudiantes, docentes y funcionarios).

Para mejorar la eficiencia, se incorporó un sistema de agendamiento de citas mediante códigos QR, optimizando la gestión de la atención a los usuarios. El albergue transitorio, que recibió a 4.200 estudiantes en 2024, se consolidó como un servicio fundamental para garantizar el bienestar de los estudiantes, especialmente aquellos provenientes de filiales y pueblos indígenas.

## 7. Talentos Humanos

La facultad cuenta con las Políticas de Gestión del Talento Humano, aprobadas mediante la Resolución N° 674/2021, que incluyen procesos clave como planeación, selección, inducción, reinducción, formación y capacitación, compensación, bienestar social, evaluación del desempeño y planes de retiro o desvinculación. En cuanto a la selección del personal, el proceso para funcionarios técnicos, administrativos y de apoyo se rige por los Lineamientos aprobados mediante la Resolución del Rectorado N° 0109/2019, mientras que la designación de profesores escalafonados y docentes encargados de cátedra se ajusta a las Resoluciones N° 0691-00-2018 y N° 239-00-2022, respectivamente.

Durante el año 2024, se realizaron 63 convocatorias a concursos, resultando en 66 adjudicados distribuidos entre la sede central y filiales, conforme al siguiente detalle: Central (33 convocatorias, 43 adjudicados), Filial Concepción (4, 4), Filial Coronel Oviedo (7, 6), Filial Quiindy (10, 6) y Filial San Estanislao (9, 7).

En el ámbito de inducción y reinducción desde el nivel central como de las filiales, se ejecutaron procedimientos para integrar al personal nuevo, facilitando su adaptación a la misión, visión y normativas institucionales, así como a sus funciones y equipos de trabajo.

Respecto a la formación y capacitación, se implementó el programa de mejora continua aprobado mediante Resolución N° 813/2024, beneficiando a 409 funcionarios y docentes a través de 15 capacitaciones enfocadas en inteligencia emocional, comunicación, trabajo en equipo, manejo de emociones y otros temas estratégicos. Además, se llevó a cabo la capacitación "Inteligencia y Emoción", organizada en conjunto con DEAL Capacitaciones, con la participación de 119 miembros de la comunidad educativa.

En relación con la evaluación del desempeño, la FENOB-UNA cuenta con un sistema de evaluación virtual aprobado mediante la Resolución N° 433/2022. A la fecha, ha sido aplicada tanto al personal administrativo como al cuerpo docente.



Finalmente, en el área de planes de retiro o desvinculación, se brindó acompañamiento integral y orientación a los funcionarios que iniciaron el proceso de jubilación, registrándose 5 solicitudes en 2024, de las cuales 3 culminaron exitosamente con la obtención del beneficio.

#### 8. Planificación y Proyectos

Durante el período fiscal 2024, la FENOB ha centrado sus esfuerzos en fortalecer la planificación institucional y el monitoreo de su gestión, con el fin de optimizar los procesos administrativos y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos. En este contexto, se llevó a cabo una actualización de los instrumentos de planificación para el año 2025, asegurando que estuvieran alineados con las prioridades institucionales y las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI). Este proceso ha permitido fomentar una planificación más eficiente y orientada a resultados, garantizando que las acciones y recursos estén enfocados en los aspectos más relevantes para el desarrollo de la Facultad.

En paralelo, se implementó un sistema integral de monitoreo y seguimiento que permite evaluar el avance en el cumplimiento de las metas del PEI, lo que ha facilitado la identificación temprana de posibles desafíos y la adopción de medidas correctivas de manera oportuna.

En el marco de la mejora continua de la estructura organizativa, también se realizó una actualización del organigrama institucional, tomando como base los resultados del diagnóstico integral realizado con todas las áreas de la FENOB. Este diagnóstico ha sido clave para identificar fortalezas, debilidades y áreas de mejora dentro de los procesos internos, lo que resultó en una reestructuración estratégica de los recursos humanos. La redefinición de roles y responsabilidades ha permitido optimizar la operatividad, promoviendo una mayor eficiencia y claridad en las funciones de cada área.

Además, se ha impulsado la ejecución de proyectos que benefician directamente a la comunidad educativa. En este sentido, se destaca la organización del Torneo Deportivo Interfacultades de Docentes y Funcionarios de la UNA, que fomentó la integración y el bienestar de los miembros de la institución. Asimismo, se firmó un convenio específico de cooperación con el Ministerio de la Mujer, con el objetivo de promover acciones concretas en favor de la igualdad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres. Este acuerdo busca implementar iniciativas de capacitación y formación dirigidas a la comunidad educativa de la FENOB-UNA, contribuyendo al empoderamiento y la autonomía de las mujeres, así como a la creación de un entorno más inclusivo y equitativo dentro de la institución.

#### 9. Comunicación y Marketing

Se han logrado importantes avances en el fortalecimiento de la comunicación institucional. Se implementaron formularios para la recolección de información de las diversas dependencias, en el marco de la aprobación de la Guía de Procedimientos para el uso adecuado de las redes sociales de la FENOB-UNA, aprobada por el Consejo Directivo mediante la Resolución N° 046-00-2024. Estos procedimientos fueron socializados con la comunidad educativa y comenzaron a utilizarse en el segundo semestre, permitiendo recolectar 41 respuestas en el formulario de solicitud de cobertura y/o difusión de actividades a realizarse, así como 31 respuestas en el formulario de solicitud de difusión de actividades realizadas.

Se consolidó la propuesta actualizada de los uniformes para la práctica profesional, incorporada en la versión 2 del Reglamento Académico de Práctica de las carreras de Enfermería y Obstetricia, aplicable tanto en la sede central como en las filiales, aprobado por el Consejo Directivo por Resolución N° 100-00-2024.

Además, se llevó a cabo la actualización del sitio web institucional, que fue adaptado a la nueva identidad institucional y diseñado para ser moderno y responsable, manteniéndose actualizado constantemente con información de interés para toda la comunidad educativa.

Otro logro significativo fue la creación de la Red de Comunicadores de la FENOB-UNA, establecida mediante la Resolución N° 1243/2024. Esta red asignó responsables en la sede central y en las filiales, además de implementar un mecanismo eficiente para la verificación y aprobación de las comunicaciones institucionales.

Asimismo, durante el año, se realizaron aproximadamente 850 publicaciones en las plataformas oficiales de la FENOB-UNA, difundiendo actividades, comunicados, convocatorias y demás informaciones relevantes para la sede central y las filiales.





Estos logros reflejan el compromiso con el fortalecimiento de los canales de comunicación, contribuyendo a proyectar la identidad y los valores de la FENOB-UNA.

#### 10. Tecnología de la Información y Comunicación

El área de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) de la FENOB ha alcanzado significativos avances en aspectos clave de su gestión, consolidándose como un motor de modernización y mejora en la eficiencia operativa de la institución.

Se llevó a cabo la actualización del sistema de tickets a una versión más amigable tanto para los usuarios como para los agentes. Este nuevo sistema facilita la gestión ágil y eficiente de las solicitudes dirigidas a la Dirección de TIC, garantizando un mejor soporte técnico.

Asimismo, se desarrolló e implementó el sistema SERTI, diseñado para optimizar el proceso de evaluación y registro de trabajos de investigación en la FENOB. Este sistema no solo mejora la transparencia y trazabilidad en cada etapa, sino que también permite a los responsables realizar un seguimiento continuo del progreso de sus proyectos, desde la revisión inicial hasta el dictamen final del Comité de Ética en Investigación (CEI).

Otro hito relevante es el desarrollo del sistema GEPEX, que se orienta a facilitar el seguimiento y la aprobación de proyectos de extensión universitaria. GEPEX asegura transparencia, eficiencia y accesibilidad para todos los involucrados, consolidándose como una herramienta clave en el fortalecimiento de las iniciativas de extensión.

Además, se implementaron los sistemas GCA y ACAD5 en las filiales de Concepción, Coronel Oviedo, San Estanislao y Quiindy. Esto ha significado un avance significativo en la gestión administrativa y académica de dichas sedes, promoviendo una mayor eficiencia en los procesos internos.

En cuanto a la infraestructura tecnológica, se destaca la adquisición de un nuevo servidor que permitirá soportar una mayor cantidad de servicios tecnológicos. Este importante avance refuerza la capacidad operativa y mejora la infraestructura tecnológica de la FENOB, asegurando un soporte robusto para las operaciones diarias.

También, se realizó la adquisición de nuevos equipos informáticos, incluyendo computadoras e impresoras, destinados a las filiales que utilizan los sistemas ACAD5 y GCA. Esta inversión no solo mejora el funcionamiento de estas herramientas, sino que también fortalece la eficiencia en la gestión administrativa y académica de las sedes.

#### 11. Administración y Finanzas

##### 11.1. Ejecución Presupuestaria

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2024 alcanzó el 96,47%, del monto total asignado en el Plan Financiero, según el siguiente detalle:

Detalle por FF	Presupuesto 2024	Ejecutado al 31/12/2024	%
FF10 - OF 1	45.480.914.963	44.661.328.966	98,20%
FF30 - OF 1	3.954.774.724	3.249.568.831	82,17%
FF 10 y 30 - OF 88	3.254.528.030	3.071.141.198	94,37%
FF30 - OF 63 (Conacyt)	471.000.000	299.968.001	63,69%
<b>Total</b>	<b>53.161.217.717</b>	<b>51.282.006.996</b>	<b>96,47%</b>

En dicha ejecución se contemplan los pagos mensuales de Salarios al personal permanente administrativo y docente de las Carreras de Enfermería, Obstetricia, y de las Filiales en Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo, y Quiindy, y contratado administrativo (Jornales y Honorarios), personal docente contratado para los Cursos de Admisión y de Posgrado, y personal de salud, así como el Aguinaldo Proporcional, el Subsidio para la Salud, y el pago de beneficios como el "Subsidio Familiar" y las "Bonificaciones" por Grado Académico,





Responsabilidad y Antigüedad, a los funcionarios administrativos de Casa Central y Filiales, según Reglamentación Institucional y Contrato Colectivo.

Además de garantizar los servicios básicos y las adquisiciones necesarias para el desarrollo eficiente de las actividades administrativas y académicas, la FENOB ha llevado a cabo importantes mejoras edilicias, entre las principales, se destaca la pintura integral del exterior del edificio de la sede central y la remodelación completa de la sala de simulación, optimizando este espacio clave para el aprendizaje práctico. Asimismo, se adjudicó el llamado a licitación para la construcción del bloque del Decanato y la sala de sesiones del Consejo Directivo (primera etapa), comenzando los trabajos con el estudio de suelo en las áreas proyectadas.

En el sector del albergue institucional, se realizaron mejoras que incluyeron pintura, reparaciones en sanitarios y habitaciones, mantenimiento de ventiladores, y la instalación de aire acondicionado en la habitación destinada a estudiantes indígenas. Por su parte, en la filial de San Estanislao, se construyó una rampa peatonal que facilita el acceso a la planta alta del edificio, fortaleciendo la accesibilidad.

También se destacan la habilitación de una sala de reuniones para las comisiones asesoras permanentes del Consejo Directivo, la ampliación de las oficinas de la Dirección de Investigación y la Dirección Académica, así como el acondicionamiento y embellecimiento de la Sala de Lactancia y el área deportiva. Estas acciones han contribuido a crear espacios más funcionales, inclusivos y confortables para toda la comunidad educativa.

### 11.2. Optimización de Recursos y Adquisiciones

Se ha gestionado diversos llamados a Contrataciones Públicas para la adquisición de bienes y servicios esenciales, asegurando la transparencia y eficiencia en el uso de los recursos. Todos los procesos fueron publicados en el portal de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP), cuyo detalle se presenta a continuación

Descripción	Montos
<b>A través de la Tienda Virtual:</b>	
200-Adquisición de Pasajes Aéreos	₡ 40.500.000
300-Bienes de Consumo: Adquisición de Materiales Eléctricos, Ferrería, Herramientas menores, Limpieza, Pintura, Papel, Útiles de Oficina, Repuestos y accesorios informáticos, Insumos hospitalarios, Insecticidas	₡ 228.915.400
500-Inversión Física: Adquisición de Muebles y Equipos de Aire Acondicionado, Monitores de PC	₡ 108.649.650
<b>Total Tienda Virtual</b>	<b>₡ 378.065.050</b>
<b>Llamados Entre Entidades:</b>	
200-Servicios de Internet, Hosting, Licencias, E-Trámite, Sistemas académico y de caja	₡ 186.064.000
300-Provisión de Combustibles	₡ 33.660.000
<b>Total Entre Entidades:</b>	<b>₡ 219.724.000</b>
<b>Mediante Llamados Convencionales:</b>	
200-Servicios: Mantenimiento y Reparación del Edificio (ampliación llamado 2023), Seguro para los Vehículos, Impresión de Libro institucional, Adquisición de Licencia (Google meet), Guardia de Seguridad, Mantenimiento y Reparación del vehículo Hyundai	₡ 175.309.128
300-Bienes de Consumo: Adquisición de Tóner y de enseres	₡ 19.624.631
500-Inversión Física: Adquisición de Proyector, Equipos Informáticos (PC, Notebooks, Impresoras, Escáner, Servidor de Base de Datos), Libros para Biblioteca, Muebles, Enseres, Construcción de bloque decanato y sala de sesiones (Casa Central) y rampa peatonal para la Filial de San Estanislao	₡ 1.263.277.802
<b>Total Convencionales</b>	<b>₡ 1.458.211.561</b>





Asimismo, ha establecido convenios clave y realizado inversiones tecnológicas para fortalecer sus capacidades operativas. Se firmó un acuerdo con Petróleos Paraguay (Petropar) para el suministro de combustibles para los vehículos institucionales y con el Centro Nacional de Computación (CNC) para servicios de sistemas informáticos e internet en la sede central, además de la implementación del sistema de Gestión de Caja y Acad5 en todas las filiales. En este contexto, se adquirieron equipos informáticos, incluyendo computadoras, impresoras y accesorios. También se instalaron puntos de acceso WiFi en toda la institución y se adquirió un servidor informático para gestionar datos y sistemas, mejorando la infraestructura tecnológica de la Facultad.

## 12. Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas (MECIP)

En el marco de la implementación y fortalecimiento del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas (MECIP) en la FENOB, se han llevado a cabo diversas modificaciones en la conformación de los comités y subcomités de ética correspondientes a la Sede Central y Filiales, con el objetivo de optimizar la gestión ética y administrativa de la institución. A través de las resoluciones N° 1452/24, 1454/24, 1458/24, 1459/24, 1474/24, 1475/24, 1476/24 y 1457/24, se procedió a ajustar y reorganizar la estructura de los comités de ética de las carreras de Enfermería y Obstetricia en las sedes Central, Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy. Estas acciones responden a la necesidad de fortalecer los principios de transparencia, integridad y eficiencia en la toma de decisiones, alineándose con los estándares de calidad establecidos por el MECIP y promoviendo un ambiente académico y profesional ético en todas las áreas de la Facultad.





ANEXO II

➤ **Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria**

Extensión Universitaria			
FENOB	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Filial San Estanislao	Implementación de la tercera fase del proyecto denominado "Salud Joven en Acción. Promoviendo el Bienestar Infantil y Adolescente" (Resolución N° 777/2024). El objetivo del proyecto es contribuir en la mejora de la salud integral del niño, niña y adolescente del Asentamiento Julián Jara, en esta fase se realizaron acciones conjuntas de participación intra e inter-institucional a nivel local con las siguientes instituciones: Municipalidad de San Estanislao, Hospital Distrital de San Estanislao y Área Programática Sur en actividades para la atención integral del niño que incluyen educación sanitaria, atención preventiva, vacunación, crecimiento y desarrollo, y actividades recreativas.	2	100
	Ejecución del proyecto denominado "Academia en Acción - Salud en Movimiento para una mejor calidad de vida. San Estanislao, San Pedro - Paraguay 2024" (Resolución N° 1005/2024). Fueron desarrolladas actividades deportivas Inter-Filial y con la participación de clubes deportivos de la comunidad de San Estanislao, realizada en forma conjunta con los centros de estudiantes de cada unidad académica.	1	280
	Ejecución del proyecto denominado "Semillas de Esperanza, UNA mente sana es la clave para una vida plena en los estudiantes del nivel medio. San Estanislao, San Pedro - Paraguay 2024" (Resolución N° 1147/2024). Fueron desarrolladas res actividades en instituciones educativas del nivel medio Col. Siv. San Francisco de Asís, Colegio Nacional María Auxiliadora y Te. Coronel Fulgencio Yegros. El objetivo del proyecto es promover la salud mental en estudiantes del nivel medio mediante la prevención del suicidio, a través de la detección temprana de factores de riesgo y un ambiente de apoyo emocional.	3	200
	Implementación de la cuarta fase del proyecto denominado "Promoviendo el Cuidado Integral del Adulto Mayor, Asentamiento Julián Jara, San Estanislao, San Pedro - Paraguay 2024" (Resolución (1353/2024). El objetivo del proyecto es sensibilizar a los adultos mayores y cuidadores sobre la importancia de la práctica de estilos de vida saludable para el mejoramiento de la calidad de vida de los adultos mayores. Se implemento proceso de atención de enfermería aplicando las etiquetas de la NANDA para la elaboración de los diagnósticos y plan de cuidados, utilizando la base de datos obtenidos en la visita domiciliaria, además de la elaboración y difusión de materiales educativos sobre los factores modificables que incluye en el estilo de vida saludable y planes educativos dirigidos a cuidadores y familiares.	8	16
Filial Coronel Oviedo	Ejecución del proyecto de extensión "Vacunación, Símbolo de Prevención y protección de Enfermedades" Res. N°507/2024 - Charla educativa sobre la importancia de la vacunación como método esencial para prevenir enfermedades y proteger la salud colectiva en la Penitenciaría de mujeres "Serafina Davalos"	1	174
	Ejecución del proyecto de extensión "Unidos por la Salud" Talleres y Capacitaciones a estudiantes de Educación Media". Res. N° 661/2024 - Talleres interactivos orientados a estudiantes de nivel medio para promover conocimientos sobre salud y fomentar su participación activa en temas preventivos.	1	77
	Ejecución del proyecto de extensión "Da lo mejor de ti, Dona sangre" Resolución N° 819/2024- Campaña de promoción y concientización para la donación de sangre, dirigida a la comunidad para fomentar este acto altruista y salvar vidas.	1	50
	Ejecución del proyecto de extensión "CUIDANDO NUESTRA SALUD" Capacitaciones dirigidas a estudiantes de la Educación Escolar. Resolución N° 820/2024- capacitaciones dirigidas a estudiantes de la educación escolar enfocadas en promover la salud física, emocional y social, incluyendo la prevención de enfermedades infecciosas en cinco Escuelas Básicas de Coronel Oviedo.	1	250
	Ejecución del proyecto de extensión "Atención Primaria de la Salud a Trabajadores de la Estación de Omnibus de Coronel Oviedo Res. : 1097/2024. Actividades de atención primaria de salud como control de signos vitales, electrocardiograma destinadas a trabajadoras de la Terminal	1	77
	Ejecución del proyecto de extensión "Unite al lazo, unite a la vida en la Unidad de Salud Familiar Santa Lucía". Res. : 1273/2024 Campaña de sensibilización sobre el cáncer de mamas, promoviendo el autocuidado y el acceso a información de salud.	1	16
	Ejecución del proyecto de extensión "Noviembre Azul: Concientización y Prevención del Cáncer de Próstata" Resolución N° 1355/2024 - Concientización y prevención del cáncer de próstata a través de charlas, capacitaciones y actividades de difusión.	1	24
	Ejecución del proyecto de extensión "Cuidado en el Camino - Atención de Enfermería a peregrinantes a Caacupe" Res. : 1434/2024. Elaboración y distribución de materiales educativos a los peregrinantes. Atención en salud a los peregrinantes que actúan al puesto de atención.	2	220
Filial Quidá	Ejecución del proyecto de extensión Construyendo una Comunidad Saludable en el Barrio Niño Jesús "Resolución N° 508/2024 - Diagnóstico de la situación de Salud de salud de la comunidad, Fomentar y Promover el mejoramiento de la Salud a través de la participación de la comunidad del Barrio Niño Jesús actividades específicas, censo poblacional, diagnóstico situacional campañas de promoción de la salud según necesidades detectadas a través de charlas educativas y por medio de campañas de vacunación y eliminación de criaderos de mosquito y propiciar alianzas estratégicas intersectorial e interinstitucional.	3	278
	Ejecución del proyecto de extensión Tomando Conciencia de la Donación de Sangre Res. : 660/2024 a través de actividades de concientización comunitaria promoviendo la donación voluntaria de sangre y aumentando la participación activa de la comunidad.	3	38
	Ejecución del proyecto de extensión Cuidando a mi comunidad Res. : 921/2024 a través asistencia básica a participantes del desfile cívico de Quidá, asegurando el bienestar y atención inmediata ante cualquier necesidad a los participantes, se realizó control de glicemia capilar, control de signos vitales provisión de agua potable y artículos de higiene además de la promoción de la carrera por medio de materiales informativos.	1	10
	Ejecución del proyecto de extensión "Salud y Aprendizaje" Res. : 1043/2024 Charlas Educativas para Niños de la Escuela Básica. N° 1343 a través de actividades recreativas e integrativas fomentando la participación activa de los estudiantes y actividades lúdicas que fomenten la alegría, cooperación y el compañerismo.	3	25

Continuación en la página siguiente





	Ejecución del proyecto de extensión "Encuentro de Salud y Bienestar" Res.: 1183/2024. Impulsando la Salud Física, Mental y Social de la Facultad de Enfermería y Obstetricia Filial Quindí. Por medio de alianzas interinstitucionales, fomento de la actividad física, emocional y mental a través de actividades multidimensionales como competitivas, recreativas y educativas además de asistencia básica a los participantes en todas las actividades y posterior promoción de la carrera.	5	135
	Ejecución del proyecto de extensión "Comunidad sin Criaderos" Res.: 1197/2024. Operativo Interinstitucional para Eliminar Criaderos de Mosquitos en Quindí. Se realizó alianzas estratégicas interinstitucionales con diferentes instituciones públicas locales Quindí (SENEPA, Municipalidad, HDQ, IPS, Comosión Vecinal y Medios Radiales), evaluación de previos, identificación, eliminación y tratamiento de criaderos, así también el fomento de la cultura preventiva de la comunidad y posterior disminución de casos futuros.	5	210
	Ejecución del proyecto de extensión "Hagamos de la Prevención una Tradición" Res.: 1274/2024 a través de charlas educativas en conmemoración del mes de lucha contra el cáncer de mamas, se realizó Charlas educativas y demostración práctica de los pasos de auto examen de mamas a personas que acuden a la consulta externa del Hospital Distrital de Quindí y Funcionarios de la Empresa Bristol S.A además de la caracterización de los participantes.	3	89
	Ejecución del proyecto de extensión "Empoderamiento de los Jóvenes" Res.: 1374/2024 por medio de Charlas Educativas sobre Tuberculosis en Instituciones de Paraguari. Trabajo interinstitucional con las comunidades educativas de 8 colegios de Paraguari, incluyendo algunas comunidades alejadas y de horarios diferenciados de tal manera a mejorar el conocimiento sobre la tuberculosis.	4	200
	Ejecución del proyecto de extensión "Noviembre Azul" Res.: 1428/2024. Encaminando la prevención y detección precoz en Instituciones de Yaguaron y Quindí a través de actividades educativas y talleres que aumente la conciencia de la salud masculina y el cuidado la las prostata, además de controles de signos vitales y glicemia capilar y posterior toma de muestra a los participantes además de la caracterización de los mismos.	5	118
	Ejecución del proyecto de extensión "Uso Responsable de Antibióticos" Res.: 1425/2024. Tomando conciencia juntos para cuidar la salud de nuestra comunidad. Por medio de charlas educativas sobre el uso responsable de antibióticos y capacitación a los funcionarios del Hospital Distrital de Quindí sobre farmacovigilancia, promoviendo el uso prudente y responsable.	4	93
	Ejecución del proyecto de extensión "Operativo Caacupé: Acción interinstitucional para la asistencia a peregrinantes" Res.: 1534/2024. Laboratorios, distribución de materiales educativos a los peregrinantes. Atención y servicio a los peregrinantes que acuden al puesto de atención. Cooperación interinstitucional entre la FENOB Quindí, la IX Región Sanitaria y El Hospital Regional de Paraguari.	2	56
	Ejecución del proyecto de extensión "Comparte Vida. Generando Conciencia desde la Fenob" Res.: 662/2024. se realizaron vistas a 4 medios radiales, 5 instituciones educativas de la ciudad, además en el mercado municipal y sus alrededores para la promoción y difusión sobre la importancia de la donación de sangre de forma voluntaria y posterior captación de donantes voluntarios.	6	233
	Ejecución del proyecto de extensión "Mejorando la Salud de las Mujeres del Barrio Redención" Res.: 778/2024. por medio de charlas educativas de prevención, promoción y educación para la salud de las mujeres, actividades deportivas, recreativas y atención médica.	2	51
	Ejecución del proyecto de extensión "Salud Comunitaria en el Barrio Redención" Res.: 779/2024 a través de asistencia comunitaria según los niveles de acción tales como promoción, prevención y atención de la salud, se realizaron una base de acción por medio del diagnóstico comunitario, consejería de salud sexual y reproductiva, salud materno infantil, y detección de enfermedades crónicas, controles de glicemia, presión arterial, toma de muestras de PAP control de embarazadas.	3	101
	Ejecución del proyecto de extensión "Fortaleciendo el Futuro" Res.: 1128/2024. Jornada de Salud y Educación para Niños en el Barrio Redención, por medio de charlas educativas interactivas, sobre higiene, nutrición, actividad física, incentivando un estilo de vida saludable actividades lúdicas y recreativas para estimular la creatividad, chequeo básico como control de peso, talla, agudeza visual, nutrición además de promocionae los servicios que ofrece los establecimientos de salud.	3	137
	Ejecución del proyecto de extensión "Buenos Hábitos Buena Salud en la Comunidad San Alfredo" Res.: 1208/2024 a través de actividades de promoción buenos hábitos, construcción de una mejor calidad de vida, prevención de enfermedades y atención directa.	2	65
Filial Concepción	Ejecución del proyecto de extensión "Salud Integral de la Mujer: Prevención diagnóstico en salud reproductiva" Res.: 1221/2024 Campañas de Concienciación sobre autocuidado en salud sexual y reproductiva, asistencia en salud, toma de muestra de PAP, test rápido de VIH, Sifilis, Hepatitis B y C.	2	94
	Ejecución del proyecto de extensión "Unidos por la vida: Octubre Rosa" Res.: 1257/2024. Charlas de Concienciación sobre la prevención y detección temprana del Cáncer de mama, distribución de lazos rosas y materiales educativos. Actividades recreativas, zumba y caminatas.	4	429
	Ejecución del proyecto de extensión "Rompiendo Estigmas, cuidando de la salud mental desde la FENOB" Res.: 1272/2024. Actividades de Concienciación, promoción de la salud, prevención de enfermedades, actividades deportivas y recreativas y atención en salud.	12	300
	Ejecución del proyecto de extensión "Noviembre Azul: El Amor a la Vida También es cosa de Hombres" Res.: 1375/2024. Actividades de concienciación, promoción de la salud y detección temprana del cáncer de prostata, actividades deportivas, recreativas y asistencia en salud.	18	540
	Ejecución del proyecto de extensión "Manos que Salvan, Promoviendo la Higiene de Manos en la Comunidad Escolar José E. Díaz" Res.: 1390/2024. Jornadas educativas y demostración práctica de las técnica correcta de lavado de manos y actividades recreativas.	2	98
	Ejecución del proyecto de extensión "Creciendo Juntos: Promoción de la Salud Integral Infantil en la Escuela San Diego" Res.: 1409/2024 con actividades y jornadas educativas para niños y adultos, evaluaciones de crecimiento y desarrollo.	3	38
	Ejecución del proyecto de extensión "Vida Plena, Vida Sana: Mejorando la calidad de Vida de los Adultos Mayores del Hogar de Ancianos Monsenor Emilio Sosa Gaona" Res.: 1410/2024. Jornada educativas, actividades lúdicas, terapia ocupacional para adultos.	3	34

Continuación en la página siguiente



Sede Central	Ejecución del proyecto de extensión "Avarekoha Nemopoti, Tekove Hesaiva. Comunidad Limpia, Vida Saludable" Res. 690/2024. Diagnóstico situacional de salud, charlas educativas, minga ambiental, visitas domiciliarias, detección y eliminación de criaderos de mosquitos causantes de Arbovirosis (Dengue, Zika y Chikungunya).	5	580
	Ejecución del proyecto de extensión "Salud y Recreación: Orientado a Adultos Mayores" Res. 1125/2024. Se realizaron charlas educativas sobre alimentación saludable e ITTA, atención a la salud (control de signos vitales). Elaboración y distribución de materiales educativos y actividades recreativas.	9	36
	Ejecución del proyecto de extensión "Octubre Rosa: Juntos en la Lucha, Unidos en la Detección" Res. 1245/2024. Se realizaron charlas educativas en 3 USF y el Hospital General de Barrio Obrero, Webinar, elaboración y distribución de materiales educativos en las comunidades además de colocación de listones adhesivos al tema.	8	941
	Ejecución del proyecto de extensión "Salvando Vidas: Capacitación en Soporte Vital Básico a personal sanitario, estudiantes y usuarios del Hospital de Clínicas" Res. 1297/2024. Se realizaron capacitaciones teórico-prácticas con simuladores, uso de materiales audio visuales y posterior implementación de simulacros de escenarios de emergencia. Creación y difusión de materiales educativos.	4	86
	Ejecución del Proyecto de extensión "Capacitaciones a la comunidad escolar sobre Hogares libres de humo, Villa 24 junio. San Lorenzo, Paraguay. 2024". Res. 1357/2024. Charlas educativas sobre los riesgos del humo en hogares del Barrio Villa 24 de Junio. Producción, elaboración y entrega de materiales educativos. Alianzas con organizaciones locales para apoyar y expandir las iniciativas de educación y reducción de la contaminación de apires en los hogares.	4	134
	Ejecución del Proyecto de extensión "Semana del Prematuro: Algunas historias empiezan antes". Con Res. N°1493/2024. Se realizaron Acto cultural de lanzamiento del Proyecto, Capacitación sobre la importancia de los Cuidados al Recien Nacido Prematuro, Charlas Educativas e Informativas en los servicios de Salud: Hospital de Clínicas, Hospital General de San Lorenzo, con elaboración y entrega de materiales educativos.	5	129
	Ejecución del Proyecto de extensión "Caacupé: Sirviendo con fe, ayudando al peregrino". Con Res. N°1501/2024. Se realizaron Acto cultural de lanzamiento del Proyecto, capacitaciones teórico-práctico sobre Primeros Auxilios y Procedimientos Básicos de Atención, elaboración y difusión de materiales educativos en referencias a los cuidados durante la peregrinación, atención y servicio profesional en salud al peregrinante, campaña de concienciación a la comunidad mediante las Charlas Educativas sobre Auto cuidado.	5	305
	Proyecto de Extensión Universitaria de la Carrera de Obstetricia denominado: Hoy por vos "JUNTOS por la prevención del cáncer de cuello uterino" Res. N° 506/2024, en donde se realizaron: Charlas de sensibilización del cáncer de cuello uterino, Charlas sobre Planificación Familiar, así como prestación de Servicios de Consultorio de Planificación Familiar y toma de muestra para Papanicolaou. Las actividades se realizaron en la Cuarta Compañía de Bomberos Voluntarios de la Ciudad de Luque así como en la Compañía San José de Boqueron en la Ciudad de Ybicaú. Se contó con el apoyo de la Secretaría de Ministerio de Defensa Nacional.	4	69

(\*) Son las personas que reciben la asistencia realizada en la extensión

➤ **Obras**

Obras e Infraestructura						
OG	Descripción	Cantidad	Unidad de Medida	Facultad	Monto de Ejecución (Guaraníes)	Situación de la Obra
522	Construcción del Bloque de Decanato y Sala de Sesiones del Consejo Directivo (1ra. Etapa) de la Fenob para los Ejercicios 2024-2025	1	Global	FENOB UNA	904.577.406	En Ejecución (Plurianual 2024-2025)
522	Construcción de Rampa de Acceso Peatonal a la Planta Alta del Edificio de la Filial San Estanislao para los Ejercicios 2024 y 2025	1	Global		165.440.931	
<b>Total</b>					<b>1.070.018.337</b>	

Prof. Dra. **MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ**  
 Decana  
 Facultad de Enfermería y Obstetricia  
 Universidad Nacional de Asunción



### ANEXO III

#### ➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
<b>Total Recursos Humanos Activos (a+b)</b>	<b>821</b>	<b>303</b>	<b>1124</b>
Recursos Humanos Activos Nombrados <sup>(a)</sup>	795	282	1077
Recursos Humanos Contratados <sup>(b)</sup>	26	21	47
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	789	258	1047
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	88	26	114
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones (*)	6	1	7

(\*) Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Habitat (1), Facultad de Politécnica/UNA (1), Rectorado/UNA (2), Facultad de Ciencias Agraria/UNA (2), Gobernación de Paraguari (1).

Recursos Humanos (**)			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	83	73	156
Total Recursos Humanos Activos Docentes	738	230	968

(\*) Incluye Nombrados y Contratados



*Prof. Dra. María Isabel Rodríguez*  
Prof. Dra. MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ  
Decana  
Facultad de Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



ANEXO IV

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
6	51.282.006.996	20.000.000	4%
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
<p>La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB) destinó una parte de su presupuesto a promover la igualdad de género mediante diversas actividades. Estos fondos cubrieron costos como el servicio de catering, el suministro de combustibles para implementar proyectos de extensión universitaria tanto en la sede central como en las filiales, y los honorarios de los docentes que acompañaron los seis proyectos de extensión orientados exclusivamente a beneficiar a mujeres.</p> <p>Entre los proyectos destacados, la FENOB ejecutó la iniciativa titulada "Abordaje intercultural de la promoción de la salud sexual y reproductiva en mujeres indígenas aisladas por barreras lingüísticas en Paraguay" (PINV01-1330). Este proyecto fue financiado por los Fondos Concursables de Proyectos de I+D del CONACYT, con un aporte total de 350.400.000 Gs no impacto en el presupuesto institucional.</p>			

*Asunción*  
Prof. Dra. MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ  
Decana  
Enfermería y Obstetricia  
Universidad Nacional de Asunción



**Contactos:**

- ✓ Nombres y Apellidos: Lic. Rossana Delgado
- ✓ Dependencia: Dirección de Planificación y Proyectos
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: [planificacionyestadistica@fenob.gov.py](mailto:planificacionyestadistica@fenob.gov.py)
- ✓ N° de teléfono institucional: (021) 571 057 y 505 611/12
- ✓

**Nota:** Dependencia se refiere a la dirección, departamento o unidad a la cual pertenece las personas quienes elaboraron el informe.

