



REPUBLICA DEL PARAGUAY
TETÁ VIRU MOHENDAPY Motenondcha
Ministerio de HACIENDA

■ TETÁ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

Metas Comprometidas logradas

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

Transparencia

Información Pública

Principales Resultados

Balance Anual de Gestión Pública

BAGP

BAGP

BAGP

BAGP

PpR
Presupuesto por Resultados



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA

AÑO 2021



Ing. **EMILIO ANDRES** AGUIÑO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



ÍNDICE

Contenido	
SIGLAS.....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad.....	8
➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes.....	8
➤ Cursos de Postgrado por Facultad.....	8
➤ Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria.....	8
➤ Becas Universitarias.....	15
ANEXO I.....	16
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática.....	16
ANEXO II.....	26
➤ Recursos Humanos.....	26
ANEXO III.....	27
➤ Informaciones de Género.....	27
ANEXO IV.....	28
➤ Actividades o acciones realizadas en el marco del COVID -19.....	28





SIGLAS

ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior

APAQUIPEX: Asociación de Padres Quiindenses de Personas Excepcionales

APE: Asociación Paraguaya de Enfermería

AUGM: Asociación de Universidades del Grupo Montevideo

CAID: Comité de Autoevaluación Institucional por Dimensión

CCAI: Comité Central de Autoevaluación Institucional

CEDEI: Centro de Estudios Integrales

CESEET: Centro de Educación Superior para la Ética, Equidad y Transparencia

CGR: Contraloría General de la República

CONES: Consejo Nacional de Educación Superior

CSU: Consejo Superior Universitario

DNERHS: Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

FUDEN: Fundación para el Desarrollo de la Enfermería

HRCO: Hospital Regional de Coronel Oviedo

HDSE: Hospital Distrital de San Estanislao

HDQ: Hospital Distrital de Quiindy

IAB: Instituto Dr. Andrés Barbero

IFD: Instituto de Formación Docente

IPS: Instituto de Previsión Social

ITS: Infección de Transmisión Sexual

FCV: Facultad de Ciencias Veterinarias

FDCS: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales

JJI: Jornadas de Jóvenes Investigadores

MEC: Ministerio de Educación y Ciencias

MECIP: Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay

MSPyBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

OMS: Organización Mundial de la Salud

PAI: Programa Ampliado de Inmunizaciones

PAP: Prueba de Papanicolaou

SFP: Secretaría de la Función Pública

UNA: Universidad Nacional de Asunción

UNC: Universidad Nacional de Concepción

USF: Unidad de Salud Familiar




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



GLOSARIO DE TÉRMINOS

Academic Disclosure, Documento de Divulgación Académica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, para el fortalecimiento de los saberes y de esta forma contribuir a la mejora y calidad continua del sistema sanitario.

Classroom: Es la herramienta de Google para la educación. Es una plataforma que permite gestionar lo que sucede en el aula de forma online, de manera colaborativa.

Extensión Universitaria: La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

Facebook Live: Herramienta de streaming de Facebook que permite emitir videos en directo en esta red social, tanto a través del ordenador como desde móviles.

Meet: Es la aplicación de videoconferencias de Google, para navegadores web y dispositivos móviles, enfocada al entorno laboral.

Plataformas Virtuales: Son programas (softwares) orientados a la Internet, se utilizan para el diseño y desarrollo de cursos o módulos didácticos en la red internacional. Permiten mejorar la comunicación (alumno-docente; alumno-alumno) y desarrollar el aprendizaje individual y colectivo.

Sistema ARCUSUR: Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias, es resultado de un Acuerdo entre los Ministros de Educación de Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia y Chile, homologado por el Consejo del Mercado Común del MERCOSUR.

Webinar: Curso, taller, charla, conferencia, seminario, o cualquier actividad similar, que se imparte a través de Internet en un formato de video.

Zoom: Es un servicio de videoconferencia basado en la nube que puede usar para reunirse virtualmente con otras personas, ya sea por video o solo audio o ambos, todo mientras realiza chats en vivo, y le permite grabar esas sesiones para verlas más tarde.



ing. EMILIO ANDRES AGUIÑO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia

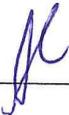


PRESENTACIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la Universidad Nacional de Asunción, es una institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia. Para ello, además de la Casa Central, se desarrollan actividades de docencia, investigación y extensión universitaria, en las cuatro Filiales en el interior del país, en las ciudades de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa, teniendo en cuenta que las Carreras de Enfermería en Casa Central y en las Filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, así como la Carrera de Obstetricia Casa Central (que fue la primera acreditada en el país, y que este año acreditó nuevamente), cuentan con la Acreditación correspondiente, en el Marco del Modelo Nacional de Acreditación de Carreras de Grado, por un periodo de cinco años. Mientras que, la Carrera de Obstetricia Filial Concepción, cuenta con informe positivo en su Evaluación Diagnóstica.




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la Universidad Nacional de Asunción, es una institución que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia.

La Misión institucional, de acuerdo al Plan Estratégico 2021 – 2025, es la de “Formar profesionales competentes de Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida”.

Mientras que la Visión, expresa, “La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales.”.

La Misión conlleva el compromiso de formar profesionales competentes en el área de la salud, a través de un proceso académico teórico – práctico de transformación del estudiante, en profesional responsable de la promoción de la salud; la prevención de enfermedades y, del tratamiento y la rehabilitación para el mejoramiento del estado de salud del ser humano, permitiendo la mejor calidad de vida de sus familias, la comunidad y la sociedad donde se desenvuelve.

Además, al egresado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, se lo prepara como agente de cambio, para lo cual debe desarrollar principalmente funciones de atención directa y educación a la comunidad en principios básicos sobre la salud con objetivos claros como; la prevención, la reducción de las enfermedades biopsicosociales, y la rehabilitación; con vocación de servicio y éticamente comprometidos al bienestar comunitario.

Los valores éticos que inspiran y soportan la gestión de la Facultad de Enfermería y Obstetricia son aquellas formas de ser y de actuar de las personas que se considera altamente deseables como atributos o cualidades nuestras y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana: Equidad, Ética, Excelencia, Honestidad, Transparencia, Inclusividad y Solidaridad. Los valores definidos que debemos fomentar todos los miembros de la comunidad de la FENOB de la UNA fueron tomados del Plan Estratégico de la UNA, Código de Ética de la FENOB-UNA y el Plan Estratégico Institucional.




ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

Resultados de la Gestión Institucional

En el año 2021, la Facultad de Enfermería y Obstetricia continuó trabajando a través de la virtualidad, conjuntamente con la presencialidad a consecuencia de la pandemia por el Covid-19, sin embargo, han sido numerosos los esfuerzos desarrollados que nos han permitido avanzar.

Por primera vez, se realizaron los comicios electorales para la conformación de los Órganos de Gobierno; Asamblea Universitaria, Consejo Superior Universitario, Consejo Directivo y el Tribunal Electoral Independiente de la institución.

Se desarrollaron las actividades académicas de grado contando con una población estudiantil de 1.183, y del mismo modo se han desarrollado las actividades académicas desde los distintos programas de posgrados, con un total de 4 de especializaciones y 1 de maestría, con un total de 356 estudiantes de posgrado.

Se logró la acreditación por la ANEAES, de la carrera de Enfermería Filial Quiindy, por Resolución N° 264/2021 y por segunda vez consecutiva de la carrera de Obstetricia Casa Central por Resolución N° 360/2021, en el marco del Modelo Nacional.

Se obtuvo la aprobación del CSU de la UNA del Plan Estratégico 2021-2025 por Resolución N° 0739-00-2021.

Dentro de los principales resultados se destaca la continuidad de las ediciones de la primera revista científica de la Facultad: Academic Disclosure con la tercera edición publicada y la cuarta edición en proceso de revisión.

Además, se han desarrollado un número de 130 defensas de trabajo final de grado en la modalidad virtual y presencial. Además de la participación de la institución con 19 trabajos de investigación en la jornada de jóvenes investigadores.

Dentro de estas múltiples actividades se han desarrollado 47 proyectos de extensión universitaria en la casa central y filiales, con un total de 274.059 beneficiarios.

Se desarrollaron las prácticas profesionales de estudiantes recalendarizadas debido al cierre de los hospitales por la pandemia, finalizando de esta manera el año académico 2020 y dando continuidad al año académico 2021.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la SFP, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

Finalmente hemos ponderado las diferentes actividades desarrolladas para los diferentes estamentos: estudiantes, graduados y docentes. Realizándose actividades destacadas desde los diferentes comités de organización institucional.

Capacitaciones constantes a través de la virtualidad, con la realización de diversos webinars, capacitaciones, seminarios de varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de casa central y filiales.

En total se realizaron 7 (siete) visitas a las Filiales; Quiindy para el monitoreo de la obra, y a Coronel Oviedo, Concepción y San Estanislao para reuniones con el equipo técnico de cada filial.



Ing. ENILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes

Datos estadísticos por Facultad										
Facultad	Alumnos Matriculados			Alumnos Egresados			Total General	Cantidad Docentes (*)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
Enfermería y Obstetricia	1183	225	1408	153	36	189	1597	570	176	746
Total	1183	225	1408	153	36	189	1597	570	176	746

Corresponde a Carreras de Grado

(*) Incluyen contratados y nombrados

➤ Cursos de Postgrado por Facultad

Datos estadísticos por Facultad - Cursos de Postgrado y Pos título (*)											
Facultad	Cursos	Matriculados			Egresados			Total General	Cantidad Docentes		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
Enfermería y Obstetricia	Maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	65	19	84	21	5	26	110	5	3	8
	Especialización en Cuidados críticos en Adulto	52	27	79	10	2	12	91	9	4	13
	Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	94	20	114	6	1	7	121	13	2	15
	Especialización en Enfermería Nefrológica	40	6	46	19	3	22	68	7	1	8
	Especialización en Investigación en Salud	16	8	24	8	2	10	34	3	3	6
	Especialización en Didáctica Superior Universitaria	2	3	5	0	2	2	7	0	0	0
	Especialización en Enfermería y Obstetricia en el Cuidado Neonatal	3	1	4	1	1	2	6	0	0	0
Total		272	84	356	65	16	81	437	37	13	50

*Cursos de Postgrados y Postítulos incluyen: Especialización, Actualización, Maestría, Doctorado, etc.

➤ Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (≈)
Facultad de Enfermería y Obstetricia	III Congreso de Ciencias y Tecnología de la FENOB I I Congreso de estudiantes Congreso Nacional de Extensión Universitaria 2021 CONEU	1	300
	Proyecto "Mas Sangre, Mas Vida" Sé un donante Voluntario y Altruista.	3	68
	La Felicidad Radica en la Salud	1	4000
Carrera de Enfermería Casa Central	"Me cuido para cuidarte" Autodrama Aratiri	1	253.880
	"El tiempo corre" Fin de la tuberculosis 2021	18	3228
	Ciclo de webinars "Salud Mental en Tiempos de Pandemia"	2	264
	Perchero movil 2.0	1	10000
	Cuidemos nuestra Juventud	1	284
	Raíces del cambio, comunidad de Kamba Kua	2	120



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAON
Encargado de Despacho
Decanato



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Obstetricia Casa Central	Arancel Cero: El propósito de este proyecto fue el de proveer a los estudiantes de la carrera, el certificado de estudios de la FENOB para el formulario de gratuidad. Así también, evitar la aglomeración innecesaria por parte del estamento estudiantil.	3	200 estudiantes
	Brigadas de vacunación: El objetivo principal fue el de brindar apoyo por parte de los estudiantes en la estrategia Nacional de vacunación ante la enfermedad del covid-19, para así lograr una mayor cobertura de vacunación, con el fin de disminuir la morbimortalidad causada por el SARS-CoV-2.	2	300 personas
	El binomio en mis manos: Que tuvo como objetivo educar a la población y dar visibilidad del profesional obstetra, mediante webinars en base a las competencias adquiridas en la facultad como futuros profesionales del área.	2	100 estudiantes
	Resguardar vidas, una vocación y compromiso compartidos: Proyecto elaborado para informar y capacitar a todo bombero voluntario activo sobre los signos del parto inminente, su atención extrahospitalaria, RCP en gestantes y neonatos.	1	60 bomberos voluntarios
	Ciclo de seminarios web de la carrera. "Construyendo y afianzando conocimientos de los estudiantes y profesionales de la salud": Este proyecto tuvo como finalidad el de fortalecer la formación continua de docentes, estudiantes y profesionales en el área de la salud de todo el país.	9	200 estudiantes y docentes
	Ciclo de capacitaciones en la modalidad virtual. "Educación cívica y electoral": Este ciclo de charlas ha tenido como objetivo capacitar a los miembros de los diferentes estamentos de la comunidad educativa de la FENOB sobre las disposiciones legales que rigen para la realización de los comicios electorales a realizarse próximamente en la institución.	4	100
	Na ñemity tesäi tava kambakuape: Para buscar sensibilizar a los pobladores de Kamba Kua sobre la alimentación saludable basado en la olla nutricional y sus 7 grupos de alimentos.	2	100
"Ayudando al Peregrino": El proyecto se creó con el objetivo de brindar asistencia integral a las diferentes necesidades de salud de los peregrinos para que puedan continuar con su recorrido.	3	1000	
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carreras de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción	San Juan dice que sí: Mantener nuestra tradición a través de una sana convivencia durante la Pandemia.	1	400
	Perchero Solidario: Promover la participación de la Sociedad en acciones solidarias. Crear conciencia acerca de la importancia de la práctica de Valores como la empatía, solidaridad, respeto, ayuda a nuestra gente vulnerable.	1	150
	Fortaleciendo la Profesión: Viendo la necesidad de ir reforzando los conocimientos con los cambios en los protocolos establecidos por el MSPyBS, que surge a raíz de las nuevas experiencias y circunstancias vividas en el proceso de atención al usuario. El proceso de atención al usuario en las distintas áreas desde su ingreso al sistema de salud, supone una continua necesidad de atención de calidad, que de igual forma nos obliga a los profesionales de la salud a estar preparados y actualizados para dar respuesta a las demandas de atención, con Calidad y Calidez.	1	400
	Importancia sobre los Métodos Anticonceptivos en estudiantes del 1° año de la FENOB - UNA, Concepción - 2021 Debido a la poca información que cuentan los adolescentes en la actualidad sobre la importancia de los métodos anticonceptivos, así también como su prevención, beneficios, ventajas y desventajas de la misma, nos planteamos la idea de informar a los estudiantes del 1° año de la FENOB-UNA y aprender más sobre los métodos anticonceptivos.	2	245




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carreras de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción	Bordotizando la FENOB y Expo Feria Bordo Crear un ambiente festivo en la Facultad de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción por el día de la Obstetricia.	4	850
	Atenciones básicas y charlas educativas "Cuidamos la salud de las mujeres". Realizar control de signos vitales a las mujeres que acudan a la FENOB durante la expo Feria. Ejecutar control de glicemia capilar a las mujeres que acudan a la FENOB durante la expo Feria. Brindar charlas educativas a las mujeres acerca de la hipertensión arterial y la diabetes.	1	250
	Octubre Rosa – Regálale un control anual. El Proyecto fue realizado en el mes de Octubre – alusivo a la "Lucha contra el cancer de mama", está enfocado a promocionar, concientizar y sensibilizar a la comunidad educativa de la FENOB y el Hospital Regional de Concepción, acerca de la importancia de la prevención y detección temprana del cáncer de mama.	1	400
	Hablando de la Diabetes: 1. Capacitar a los profesionales, estudiantes y comunidad en general sobre la diabetes en el manejo de su salud, mejorar su autonomía y, calidad de vida. 2. Reorganizar conceptos respecto a la diabetes y al tratamiento. 3. Brindar charlas educativas a las mujeres acerca de la diabetes gestacional.	1	450
	Proyecto de Alianza Pro-Sala de Simulación: La comunidad de educandos de la FENOB-UNA viene realizando el presente proyecto porque reconoce la importancia de contar con un espacio totalmente confortable y equipado con los insumos indispensables en la Sala de Simulación. El poder contar con lo necesario en sala de simulación es algo esencial para el logro del proceso enseñanza aprendizaje.	1	305
	Regístrate Vacunate con la FENOB Viendo la necesidad y teniendo en cuenta el convenio Interinstitucional con la Primera Región Sanitaria se ha realizado este proyecto consistiendo en registrar a las personas que serán vacunados para así poder dar una mano a esta institución instalando una mesa de consulta en frente del local de vacunación.	1	650
	Proyecto Interinstitucional "Donar Sangre es Donar Vida" Logrando 73 Donantes para 219 Personas, propiciar condiciones adecuadas del espacio físico de la institución para el desarrollo de las clases teóricas y prácticas.	1	450
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	Proyecto de Alianza pro-Sala de Simulación: La comunidad de educandos de la FENOB-UNA viene realizando el presente proyecto porque reconoce la importancia de contar con un espacio totalmente confortable y equipado con los insumos indispensables en la Sala de Simulación. El poder contar con lo necesario en sala de simulación es algo esencial para el logro del proceso enseñanza aprendizaje	1	550
	"Abrigando Sonrisas" Con el objetivo de fortalecer el espíritu solidario de los estudiantes de la FENOB – UNA, Filial San Estanislao, para ayudar a los niños/as de la Esc. Básica N° 5951 las Mercedes de la localidad Arroyo Moroti de la Ciudad de San Estanislao, afectados por la Pandemia del Covid- 19.	1	80
	"Namombareteve Nande Arandukuaa San Juan Ara" Promover y destacar las manifestaciones culturales y artísticas propias de las Fiestas de San Juan. Este proyecto fue ejecutado el 22 de junio de 2021.	1	250
	"Cuida y Protege tu Salud" Este proyecto tuvo como objetivo promover la participación activa de la comunidad educativa de la FENOB, Filial San Estanislao a las Medidas de Higiene de Seguridad y de Prevención ante el Covid – 19.	1	500



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	“Cuidados de la Salud Mental en Pandemia” Con el objetivo de promover estrategias de ayuda para mantener la Salud Mental y sobrellevar situaciones difíciles.	1	300
	“Creando Espacio Virtual Adecuado para el Aprendizaje” Contribuir con la optimización del proceso de Enseñanza – aprendizaje a través de Metodologías adecuadas para el Uso de las Herramientas Digitales.	1	150
	“UNA Mano a la Vida” Reconocer a los Profesionales de Obstetricia del HDSE y de la FENOB como uno de los pilares fundamentales en el sistema de Salud para lograr la cobertura Universal de la Salud Materna y Neonatal.	1	97
	“Enfermería, UNA VOZ para Liderar, UNA Visión de Futuro para la Atención de Salud” Reconocer a los Profesionales de Enfermería como pilar fundamental dentro del sistema de Salud para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible, enfrentar la Pandemia de Covid – 19 y lograr la cobertura Universal de la Salud.	1	156
	“Cáncer de Mama Problemática, Desafíos y respuestas según OMS” Sensibilizar a la población sobre la importancia del control anual y la detección precoz, a fin de mejorar el pronóstico y la supervivencia de los casos de cáncer de mama.	1	209
	“El Jardín de la FENOB” Lograr un espacio verde agradable y saludable que facilite el proceso de Enseñanza y aprendizaje de la Comunidad Educativa de la Filial.	1	265
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo	Nombre del Proyecto: Aprendo y vacuno a mi comunidad Actividades: - Se realiza actividades de vacunación institucional y casa a casa con la docente de la institución y funcionaria del Centro de Salud de Calle 8, distrito de RI 3 Corrales. - Se realiza aplicación de biológicos, registro de personas vacunadas en hojas y en el sistema electrónico.	7	300
	Nombre del Proyecto: III Congreso interdisciplinario del área de la salud Actividades: - Se realiza en el salón de eventos en donde participaron: estudiantes, graduados, profesionales. Dan su ponencia médicos, enfermero, enfermera, egresada del IAB con temas relacionados a la Salud enfocados en tiempos de Pandemia.	1	200
	Nombre del Proyecto: Da lo mejor de ti, dona sangre Actividades: - Capacitación a estudiantes sobre Donación de Sangre, importancia, donación altruista. - La donación de Sangre se realizó en el predio de la Filial, teniendo como donantes la mayoría de los estudiantes y personas voluntarias. Se realiza control de Signos Vitales, control de Hemoglobina, charla a las personas que asistieron.	2	150
	Nombre del Proyecto: Regalemos una sonrisa a los niños Actividades: - Se realizó Charla educativa sobre: correcto lavado de manos, higiene bucal, correcto cepillado. - Juego con los niños/as, globo loco, disfraces. - Merienda con los niños/as que asistieron. - Entrega de Obsequios, kit de cepillado.	2	150



Ing. EMILIO ANDRÉS AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo	Nombre del Proyecto: Manteniendo limpia y saludable nuestra casa de estudio y trabajo Actividades: - Carpida de patio y alrededores de la institución. - Pago de recolección de basura. - Pintura de paredes, Limpieza de canaletas, arreglo de techo, compra de insumos eléctricos, compra de necesidades varias de la institución.	15	200
	Nombre del Proyecto: Hermoseo y cuidado los espacios públicos de mi comunidad Actividades: - Apoyo para limpieza y embellecimiento del HRCO. - Limpieza y pintura de arboles de la plaza cercana a la institución. - Jardín, pintura, señalética del estacionamiento de la Facultad.	10	300
	Nombre del Proyecto: Impulsando a la FENOB UNA 2021 Actividades: - Visitas a Colegios para promocionar la carrera. - Visita a medios de comunicación, radios, difusión radial en horarios establecidos promocionando la FENOB. - Participación en la Expo Carrera organizada por la secretaria de la Juventud de la Municipalidad de Coronel Oviedo. - Participación en Promoción de la FENOB en actividad de Noviembre Azul.	15	150
	Nombre del Proyecto: Promoviendo la calidad en la formación académica de la Carrera de Enfermería en tiempo de pandemia Actividades: - Aporte económico de docentes para la compra de materiales a ser utilizados.	10	130
	Nombre del Proyecto: Capacitación continua dirigida a la comunidad educativa de la FENOB UNA Filial Coronel Oviedo, periodo 2021 Actividades: - Se realiza capacitación de manera virtual en varias fechas con diferentes temas de interés para estudiantes y docentes de la FENOB. - Los disertantes son docentes de la FENOB.	5	500
	Nombre del Proyecto: San Juan Ara en tiempo de pandemia Actividades: - Promocionar la carrera y la cultura paraguaya por medio de la grabación de un video con fotos que cada estudiante envió alegórico a la fiesta de San Juan en nuestro país.	1	80
	Nombre del Proyecto: Toma conciencia y adopta un estilo de vida saludable Actividades: - Censo en la comunidad hecho por los estudiantes acompañados por docentes técnicos. - Control de Signos Vitales, control de Glicemia, se oriento a dos pobladores para la utilización del esfigmomanómetro, y así poder realizar control de Presión Arterial cuando haya necesidad. - Charlas Educativas sobre vida Saludable, zumba y entrega de obsequios a participantes del encuentro.	10	100



EA
Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo	Nombre del Proyecto: Unidos por la salud de los pueblos indígenas de Caaguazú 2021 Actividades: - Visita a tres comunidades indígenas del departamento de Caaguazú en donde se realizó Charla Educativa sobre Lavado de Manos, Higiene bucal, Cepillado correcto, ITS, importancia de la realización de PAP. - Extracción de material para PAP y entrega de resultado, con tratamiento a seguir si es necesario. - Merienda con los participantes del encuentro.	4	400
	Nombre del Proyecto: Vacunando ayudamos a vencer al COVID-19 Actividades: - Apoyo al vacunatorio Anti Covid 19 en el Hospital Policial Santa Rosa, que consistió en el llenado de los consentimientos informados, control de signos vitales, registro en las planillas de vacunación y completar los Certificados de Vacunación.	20	700
	Nombre del Proyecto: FENOB te cuida 2021 Actividades: - Entrevista, Control de Signos Vitales, Índice de Masa Corporal, Charla educativa sobre ITS, autoexamen de mamas, planificación familiar, importancia del PAP, que se realizó a estudiantes de IFD.	6	300
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial Quiindy	Capacitaciones: Se realizó la actividad virtual de Extensión Universitaria denominada Manejo del estrés en tiempos de covid 19. Consistente en una capacitación dirigida a profesionales y estudiantes de la Carrera de Enfermería, dicha actividad complementó la Práctica Profesional de Salud Mental del 7° Semestre.	1	55
	Hermoseamiento de espacios públicos: El 2° Semestre realizó la actividad de Extensión Universitaria consistente en refaccionar el mural que se encuentra al ingreso del local de la Filial Quiindy de la carrera de Enfermería de la FENOB. Con un diseño innovador para recordar la labor que lleva adelante el personal de Enfermería en los diferentes hospitales.	4	70
	Hermoseamiento de espacios públicos: El 8° Semestre de la carrera de Enfermería de la Filial Quiindy, realizó mejoras en espacios de recreación de la institución. En esta ocasión estuvieron reconstruyendo la cancha de vóley, actividad recreativa en la cual participa la mayor parte de la población estudiantil.	2	70
	Capacitaciones: Ciclo de webinarios por el mes de Enfermería. Conferencia Investigación en Enfermería por el Lic. Santiago Toledo.	1	122
	Capacitaciones: Ciclo de webinarios por el mes de Enfermería. Conferencia Calidad educativa en la Educación superior.	1	250
	Capacitaciones: Ciclo de webinarios por el mes de Enfermería Conferencia Liderazgo en tiempos de pandemia.	1	85
	Capacitación a docentes sobre uso de las herramientas digitales en el proceso de enseñanza aprendizaje	6	6
	Participación en elaboración de informe de autoevaluación de la carrera. Capacitación para la visita de pares evaluadores de la ANEAES.	20	Coordinador de Extensión
	Elaboración de material audiovisual para guía a estudiantes sobre llenado de formulario de solicitud de gratuidad	1	70
	Elaboración de material audiovisual para guía a funcionarios y docentes sobre normativas institucionales	1	65



Ing. EMILIO ANDRÉS AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial Quiindy	Asistencia Sanitaria: En la Ciudad de Quiindy, se realizó durante 10 días asistencia sanitaria para el cumplimiento de las disposiciones del MSPyBS en cuanto a la Pandemia, durante el novenario del santo patrono de la ciudad, permitiendo 100 personas registradas al día.	10	700
	Octubre rosa: Se realizaron diversas actividades en forma conjunta con el programa de Promoción de la salud del departamento de Educación del HDQ. Elaboración de carteles. Ambientación. Charlas educativas sobre Autoexamen de mamas. Entrega de regalos. Visita a instituciones públicas. Publicaciones electrónicas.	30	700
	Noviembre Azul: Se realizaron diversas actividades en forma conjunta con el programa de Promoción de la salud del departamento de Educación del HDQ. Elaboración de carteles. Ambientación. Charlas educativas sobre cáncer de próstata y diabetes Entrega de regalos. Visita a instituciones públicas. Publicaciones electrónicas.	15	300
	Charlas educativas en colegios Charlas sobre lavado de manos. Charlas sobre parasitosis. Charlas sobre vacunación. Charlas sobre diabetes.	12	500
	Colegio Vocacional Comisario Erven Lovera, Comandante Peralta Quiindy. Escuela Prof. Cristóbal Pérez Quiindy. Escuela Prof. María Esquivel – Loma Pyta Quiindy. Colegio Nacional Quiindy. Instituto Nuevo Amanecer.	12	500
	Apoyo Campaña de Vacunación: A pedido del Programa ampliado de Inmunización del HDQ, se acompañó al PAI, en la visita domiciliaria, colegios. USF acompañando la campaña Nacional de Vacunación contra el Sarampión, paperas y poliomielitis. Vacunación. Registro. Manejo de sistema informático. Carga de Datos. Filtro de vacunados.	15	500
	Webinar Pandemia y Sociedad. Se presentó en un webinar transmitido por las redes sociales abordando el tema "Pandemia y Sociedad, una visión holística", a cargo de la Coordinación de Extensión Universitaria de la Filial.	1	70
	Entrega de símbolos: Se realizó en la ciudad de Quiindy la entrega de símbolos de la carrera, actividad conjunta entre la coordinación de Extensión Universitaria y la coordinación de Bienestar estudiantil.	1	30
	Asistencia Sanitaria: En la Ciudad de Itaugua se realizó una asistencia sanitaria con el objetivo de brindar información sobre parasitosis a niños del programa abrazo, en donde además de la capacitación se entregaron dosis de antiparasitarios y kit de higiene bucal, gracias a la colaboración de Docentes de la FENOB Quiindy residentes en Itaugua.	1	50



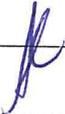
Dr. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



➤ **Becas Universitarias**

Becas Universitarias							
Facultad	Carrera	Cantidad de beneficiarios		Total General	Total de meses otorgados	Monto en Guaraníes por estudiante	Total de Guaraníes desembolsados
		H	M				
Enfermería y Obstetricia	La institución no cuenta en su Presupuesto de Gastos con el Objeto del Gasto 841						
TOTAL		0	0	0			-




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

Actividad/Proyecto 15 “Formación de Profesionales en Enfermería y Obstetricia”

Logros y actividades más relevantes:

Gestión Administrativa

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2021 alcanzó el 94,38%, del monto total asignado en el Plan Financiero, con un avance físico total del 87,50%, según el siguiente detalle:

Se presenta el siguiente cuadro de porcentaje de ejecución presupuestaria:

Producto	EJECUCIÓN FINANCIERA			METAS (Cursos)		
	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	% de Ejecución Anual	Meta Anual	Avance Acumulado	% de Ejecución Anual
1-Formación de Profesionales en Enfermería y Obstetricia	44.282.292.487	41.791.535.633	94,38%	8	7	87,50%

Se realizaron 19 llamados a Contrataciones Públicas, todos publicados en el Portal Público de la DNCP, entre lo que podemos mencionar: “Servicio de Guardia de Seguridad Ad Referéndum del Presupuesto correspondiente a los Ejercicios Fiscales 2021 y 2022”, “Adquisición de escáner”, “Mantenimiento y reparación de fotocopiadora”, “Mantenimiento y reparación de vehículo”, “Adquisición de reloj biométrico”, “Seguro del vehículo”, “Adquisición de repuestos y accesorios menores para equipos informáticos”, “Reparación del techo del acceso principal”, “Adquisición de resmas de papel”, “Adquisición de elementos de limpieza”, “Adquisición de insumos hospitalarios”, “Adquisición de combustibles”, entre otros.

Así mismo, se efectuó el pago del contrato N° 05/2019 según Resolución N° 562/2021, correspondiente al Llamado de Licitación Pública Nacional N° 01/2019 para la construcción de la nueva sede de Quiindy de la FENOB UNA (FENOB-UNA) - Ad referéndum del Presupuesto 2019, 2020 y 2021.

Se ha remitido la Evaluación del MECIP a la Auditoría General de la UNA, para su posterior remisión a la CGR, con un resultado de 2,17, correspondiente al 1° Semestre del año 2021. El informe correspondiente al 2° Semestre se encuentra en proceso.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la Secretaría de la Función Pública, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

Excelencia Educativa

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa con la Acreditación al Modelo Nacional Periodo 2018-2022, de la ANEAES, las Carreras de Enfermería:

- ✓ Casa Central; Resolución ANEAES N° 289;
- ✓ Filial Concepción, Resolución ANEAES N° 336;



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



- ✓ Filial San Estanislao, Resolución ANEAES N° 356 y
- ✓ Filial Coronel Oviedo, Resolución ANEAES N° 409.

Así mismo, este año se obtuvo la Acreditación al Modelo Nacional por cuatro años de las carreras;

- ✓ Enfermería Filial Quiindy; Resolución N° 264;
- ✓ Obstetricia Casa Central, Resolución N° 360.

La Carrera de Obstetricia de la Filial Concepción participó de la evaluación con fines de acreditación ya que cuentan actualmente con promoción de egresado.

Se efectuó el monitoreo y seguimiento de los planes de mejoras de las carreras acreditadas de Enfermería de Casa Central y filiales de San Estanislao, Coronel Oviedo y Concepción realizándose en todas ellas reuniones virtuales con entrevistas a docentes, estudiantes y egresados.

La FENOB participó activamente en el proceso de evaluación diagnóstica institucional conformando el CCAI del Rectorado durante todo el proceso de elaboración de los informes, concluyendo con las visitas de los pares evaluadores en la modalidad presencial y virtual.

Becas

Según lo dispuesto en el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción, en el Título VII, Capítulo II “Becas, premios y exoneraciones”, se concedieron 79 becas; 69 de grado y 10 de posgrado, según Resolución N° 09-00-2021.

Educación Online

Licenciatura en Enfermería – Casa Central

La carrera de Enfermería se encuentra Acreditada por Resolución N° 289 de la ANEAES por 5 años, 2018 al 2022.

La realización de las clases virtuales con apoyo de los Comités Tecnológico y Pedagógico.

Implementación de herramientas digitales en el desarrollo de los contenidos programáticos en la modalidad sincrónica y asincrónica.

Presentación tesis de grado en forma virtual.

La elaboración de los exámenes acompañada por los Equipos Tecnológico y Pedagógico.

Reglamentación para los exámenes finales en forma virtual con asistencia de los Equipos Tecnológico y Pedagógico.

El 99% de los Docentes socializaron sus exámenes con los Comités Asesores.

Control virtual de la entrega de la asistencia de los estudiantes y la página del libro de cátedra de cada Docente.

Inscripción de los estudiantes a los exámenes finales

Evaluación de desempeño a coordinadores, docentes y funcionarios administrativos con el formulario Google proveído por Talento Humano.

Los funcionarios administrativos de la Coordinación de Teoría monitorean la labor de los Docentes por cursos, controlando que completen la asistencia y el libro de cátedra.




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Encuesta de opinión de los estudiantes sobre el desempeño docente organizado en el formulario Google (de acuerdo con el instrumento de evaluación Resolución N° 128/2017).

Asistencia a los Estudiantes y Docentes e integrantes de mesa examinadora.

Realización de Cronogramas de trabajo con los Administrativos y Coordinadores de la Carrera.

Carreras de Enfermería y Obstetricia – Filial Concepción

La carrera de Enfermería Filial Concepción se encuentra Acreditada por Resolución N° 336 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022.

Participación en la revista Academic Disclosure, con la redacción de artículos científicos.

Trabajo en equipo entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia con la FCV entre directivos, algunos docentes y personal administrativo.

Elaboración del Informe de autoevaluación Institucional; trabajo coordinado entre la FCV UNA y la FENOB Filial Concepción.

Planificación y ejecución de reuniones sincrónica con docentes de las carreras de Enfermería y Obstetricia para brindar informaciones generales y recomendaciones didácticas (planificación de clases, elaboración de tareas para los estudiantes, elaboración de instrumentos de evaluación, y elaboración de informes de actividades durante la emergencia sanitaria -covid19- dispuesta por las autoridades nacionales.

Participación en la JJI de la UNA con diez trabajos de la carrera de Enfermería.

Apoyo al proyecto concursable del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción con el tema “Prevención del embarazo en adolescentes: una responsabilidad ética compartida para la salud sexual y reproductiva de la población”, conjuntamente con la Dirección de la FENOB Concepción. El proyecto se enmarca en el Programa de Liderazgo para la Ética, Equidad y Transparencia.

Promover las tutorías virtuales mediante herramientas informáticas e Internet que posibilite la interacción docentes-estudiantes.

Elaboración del Protocolo Sanitario 2021 de la filial Concepción. Revisión bibliográfica, marco conceptual. Análisis de otros protocolos.

Elaboración de 06 materiales didácticos de apoyo al docente (estrategias, criterios e indicadores para evaluación procedimental y actitudinal, orientaciones didácticas, uso y evaluación del portafolio, diseños de planificaciones y orientaciones. Revisión bibliográfica. Lectura, análisis y síntesis

Aplicación de encuestas a los egresados sobre grado de satisfacción para el Informe de Autoevaluación Institucional.

Presentación y Socialización del Plan Estratégico 2021-2025 y aplicación de encuesta a los egresados sobre el Plan Estratégico de la Universidad Nacional de Asunción.

Seguimiento a los egresados facilitando mecanismos para el desarrollo profesional con excelencia.

Planificación y ejecución de proyectos sobre la promoción del curso de admisión de las carreras de Enfermería y Obstetricia a través de los diferentes medios de difusión.

Promoción de las carreras de Enfermería y Obstetricia visitando colegios del área rural y urbana.

La implementación de los Talleres de inducción y reinducción atendiendo el cronograma presentado y aprobado con anticipación.



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Carrera de Enfermería – Filial San Estanislao

La carrera de Enfermería Filial San Estanislao se encuentra Acreditada por Resolución N° 356 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022.

Se realizó la entrega de los informes de la CAID al CCAI por la localidad de San Estanislao en carácter de Coordinador General, donde se sigue participando activamente en el trabajo mancomunado dentro la Universidad. Para la entrega de dicho informe trabajaron arduamente los miembros de cada dimensión comprometidos desde la FENOB-UNA Filial San Estanislao participando en forma presencial y virtual en todos los espacios y reuniones que fueron necesarios para la confección de dicho informe, desde la coordinación de calidad educativa y en carácter de coordinador general del CAID de la localidad, seguimos acompañando la consolidación del informe final por el CCAI central a través de reuniones periódicas en forma sincrónica.

La visita combinada se llevó a cabo en fecha 26 de noviembre a las 5 filiales según calendario previamente socializado por la ANEAES; en fecha 30 de noviembre se llevó a cabo la segunda parte de la visita combinada a través de videoconferencia utilizando la plataforma de Google Meet donde participaron todos los estamentos (estudiantes, graduados y docentes); masi también participaron directivos, coordinadores y miembros del CAID, Funcionarios Administrativos, Empleadores, Coordinadores de Investigación, Extensión Universitaria, Encargados de Talento Humano, Docentes Investigadores, Docentes de tiempo completo, Encargados de Catedra entre otros referentes de cada filial. Se aguarda el informe de los pares evaluadores después d esta vista combinada.

También es importante recalcar como logro los siguientes aspectos:

Aprendizaje significativo sobre el proceso de autoevaluación institucional por parte de todos los miembros del CAID y la comunidad educativa.

Detectar debilidades como necesidades sentidas en la institución y trabajar en forma conjunta como universidad para mejorar y corregir dichas debilidades.

Trabajo en equipo como universidad de la localidad San Estanislao estableciendo metas en común para seguir mejorando la Universidad.

Articulación de trabajos entre las unidades académicas de la localidad apuntando a la mejora continua de todos los procesos de la UNA.

Curso de capacitación sobre “Cuidados de la Salud Mental en pandemia”, y sobre “Cáncer de Mama-problemática, desafíos y respuestas de la OMS”, en la modalidad virtual, y en el marco de proyectos de extensión universitaria.

Proyecto de extensión universitaria titulado “Jardín de la FENOB”, ejecutado por los estudiantes del 3ro, 5to y 7mo semestre y docentes.

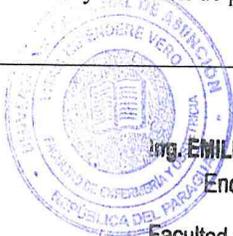
Carrera de Enfermería – Filial Coronel Oviedo

La carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo se encuentra Acreditada por Resolución N° 409 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022.

Acompañamiento de las diferentes actividades llevadas a cabo por cada una de las coordinaciones.

Revisión y ajuste de las planillas de distribución de práctica profesional y de los horarios (teoría, practica, tutoría de investigación) en ambos semestres desarrollados en el 2021.

Revisión y remisión de proyectos de Extensión Universitaria a Dirección de Extensión Universitaria.




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Reunión de Socialización del convenio de práctica con estudiantes (virtual).

Elaboración de documentos solicitado por la DNERHS: Planilla A, Planilla B, Planilla de firma de conocimiento y aceptación del convenio, firma de contratos. Organización de los documentos a ser entregados.

Participación en la capacitación de Bioseguridad en la DNERHS para replica con estudiantes.

Organización de la Visita de Seguimiento de ANEAES.

Acompañamiento en el proceso de Autoevaluación Institucional de la Universidad Nacional de Asunción y visita de pares evaluadores.

Capacitación a docentes sobre la utilización de Herramientas virtuales y creación del Aulas virtual classroom y Google Meet. Comité Tecnológico y Pedagógico. 4 reuniones: 17 participantes

Capacitación a docentes sobre la utilización de Herramientas virtuales y creación del Aulas virtual Classroom y Google Meet. Elaboración de Instrumentos de evaluación. Corrección manual de ítems en formulario Google en el drive. Comité Tecnológico y Pedagógico: 14 participantes

Curso de bioseguridad para pasantías supervisadas en campos de práctica de las carreras de ciencias de la salud, dirigido a estudiantes e instructores. Total, participantes: 110

Curso - taller teórico y práctico de docentes técnicos sobre planeamiento didáctico por competencias de la práctica profesional. Total, participantes: 19

Curso - taller teórico y práctico de docentes técnicos sobre CLASSROOM y su aplicación en la práctica profesional. Total, participantes: 19

El 04 de noviembre se desarrolló el III Congreso Interdisciplinario del área de la Salud, con un total de 400 participantes.

Presentación del informe final del trabajo de investigación docente financiado por la UNA y la Universidad de Rutgers.

Carrera de Enfermería – Filial Quiindy

Resolución N° 264 por la cual se dispone a Acreditar, por 4 años, la carrera de Enfermería, dependiente de la FENOB UNA (UNA), Filial Quiindy, en el marco del mecanismo de Evaluación y Acreditación de Carreras de Grado del Modelo Nacional.

Participación en la elaboración del Plan Estratégico Quinquenal 2021-2025 de la FENOB-UNA.

Recepción del Informe preliminar de la ANEAES.

Socialización con el Comité de Autoevaluación de la Filial Quiindy y autoridades de casa central del informe preliminar de la ANEAES.

Participación semanal en reuniones con representantes del Rectorado-UNA, Unidades Académicas y Filiales, en el marco de Evaluación Institucional de la UNA.

Reunión con miembros del CAID de la localidad de Quiindy. Mesa de trabajo con miembros de CAID (FENOB-FDCS) para la consolidación de las evidencias.

Elaboración del Informe Institucional.

Revisión final de la matriz de evaluación.

Capacitación por responsables del Rectorado para la visita externa de pares evaluadores (FENOB-FDCS).



Ing. EMILIO ANDRES AGUIÑO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Preparativos para la evaluación externa (confirmación de la agenda, confirmación y elaboración de lista de entrevistados, reunión con miembros del CAI y CAID).

Visita externa de par evaluador de la ANEAES.

Socialización del plan de mejoras de la ANEAES con miembros de la Comunidad Académica.

Socialización del plan de mejoras de la ANEAES con el Comité de Autoevaluación.

Realización de tres capacitaciones dirigida a Docentes durante el desarrollo del semestre, asimismo, reuniones mensuales con estudiantes a fin de evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje, fueron beneficiados 50 estudiantes y 21 docentes catedráticos.

Como trabajo colaborativo a otras coordinaciones, se llevó a cabo la evaluación de desempeño docente con la devolución correspondiente y al inicio del período se realizó la gestión docente.

Se realizó Charlas sobre Octubre Rosa en colaboración con la Coordinación de Extensión Universitaria.

Se realizó la evaluación de docentes técnicos por los estudiantes.

Se participó de la entrevista de Pares evaluadores para el informe de autoevaluación de la UNA.

Se realizó un convenio entre el Hospital Distrital Quiindy y la FENOB Quiindy para el apoyo de estudiantes en vacunación.

Capacitación a docentes sobre uso de las herramientas digitales en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Elaboración de material audiovisual para guía a estudiantes sobre llenado de formulario de solicitud de gratuidad.

Asistencia sanitaria para el cumplimiento de las disposiciones del Ministerio de Salud en cuanto a la Pandemia, durante el novenario del santo patrono de la ciudad.

Ciclo de Webinar por el mes de la Enfermería (Investigación en Enfermería), Webinar Pandemia y Sociedad, una Mirada Holística al Covid 19 (Virtual) y Entrega de Símbolos (Presencial).

Entrega de símbolos

Carrera de Obstetricia Casa Central

Acreditación de la Carrera de Obstetricia en el Modelo Nacional de la ANEAES, según Resolución N°360/2021.

Inicio de las Actividades Académicas Teóricas y Prácticas. Inducción y reinducción a los estudiantes de la Carrera. Inducción y reinducción de Docentes Técnicos

Se desarrollaron seminarios de capacitación a través de Webinars dirigidos a docentes y estudiantes y a todos los interesados vía Zoom y Facebook Live.

Reunión del Comité Técnico en forma periódica, donde se socializa las diversas actividades a realizar y las problemáticas presentadas en el año.

Participación de la carrera en las elaboraciones de reglamentaciones de la Institución.

Participación de la carrera en la elaboración del Plan Estratégico de la FENOB.

Capacitación: Participación de los Docentes Técnicos en Talleres como Facilitadores Nacionales en la Estrategia Código Rojo, se encuentran actualmente conformando el Equipo de Facilitadores junto con el equipo del MSP y BS.



Ing. EMILIO ANDRES AGUIÑO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato



Capacitación de los docentes y estudiantes en el Hospital Menonita en lo referente a Lepra y Tuberculosis.

La Carrera de Obstetricia fue invitada por el Despacho de la Primera Dama y por el Director de la Undécima Región Sanitaria a participar del Programa de la Primera Infancia, en la cual se destaca la participación de Docentes y Estudiantes realizando actividades referentes al área de Niñez y Adolescencia.

Participación de Docentes en el proceso de Evaluación Institucional de la UNA.

Gestiones realizadas para la Firmas de convenio con al Hospital Regional de Caacupé y de Villarrica, a fin de que se puedan llevar a cabo las practicas hospitalarias en dichos hospitales.

Se realizaron capacitaciones a estudiantes en temas relacionados a Bioseguridad, antes de acudir a los campos de práctica hospitalaria.

Docentes y estudiantes participaron en forma voluntaria en la campaña de vacunación en los diferentes centros de vacunación en el Departamento Central y Capital.

Dirección de Investigación

Aprobación de 130 tesinas de las carreras de Enfermería y Obstetricia de Casa Central y Filiales. 240 protocolos aprobados y en proceso de aprobación.

Defensas virtuales de las carreras de Enfermería y de Obstetricia

Jornadas de Jóvenes investigadores de la UNA

Participación exitosa de 19 egresados y estudiantes de las V Jornadas de jóvenes investigadores, organizada por la Dirección de investigación y el Decanato de la FENOB-UNA.

Participación de la FENOB en las XV Jornada de Jóvenes Investigadores Virtual, organizada por la DGICT del Rectorado de la UNA:

Fueron seleccionados para participar en las XXVIII JJI de la AUGM, en representación de la UNA: María Estela Penayo Rolón con el tema “Vivencias de madres de recién nacidos prematuros hospitalizados. Hospital Materno Infantil San Pablo, Asunción Paraguay 2020”; Cristian Denni Gómez con el título “Nivel de satisfacción de pacientes internados frente al cuidado de Enfermería. Hospital Indígena. Limpio – Paraguay. 2021”.

Esta edición de la JJI lleva el título «Generación de conocimientos desde el sur para el mundo post pandemia», organizada por la Secretaría Ejecutiva de AUGM y la Universidad Santiago de Chile (USACH) y se desarrolló en el mes de noviembre 2021 en modalidad virtual.

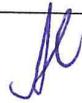
Desde el Decanato de la FENOB, fueron distinguidos tanto egresados, estudiantes y docentes con certificación por participar de las jornadas de Investigación científica.

Participación en el Coloquio de investigación multidisciplinaria (CIM 2021) con la presentación de su trabajo de investigación denominado "factores de riesgo de deserción de estudiantes indígenas de la Facultad de Enfermería y Obstetricia", en la modalidad virtual, el 27 de octubre del corriente.

Participación en el Simposio de investigación sobre la ética, equidad y transparencia, organizado por el Centro De Educación Superior para la Ética, Equidad y Transparencia (CESEET) enmarcados en el Convenio de la UNA y la Universidad Rutgers-Camden – USA

Dirección de Posgrado




DR. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato



La Dirección de Posgrado ha presentado los informes correspondientes, donde se refleja un cumplimiento de la meta establecida a inicio del año hasta un 100% de cumplimiento. El indicador que queda con un mínimo de desarrollo es el correspondiente a la elaboración del Manual de procedimiento.

Se han desarrollado las actividades académicas desde los distintos programas de posgrados, con un total de 4 de Especializaciones y 1 de Maestría, con un total de 356 estudiantes de posgrados, y 81 egresados de los distintos programas.

Dirección de Planificación y Proyectos

La Dirección de Planificación y Proyecto se ha abocado a trabajar directamente con las Carreras de Enfermería y Obstetricia Casa Central y Filial con la representación de los directores misionales académicos, administrativos, estamentos de estudiantes egresados y empleadores para la elaboración del Plan estratégico de la FENOB 2021-2025.

Conformando por resolución el equipo elaborador y el calendario de actividades, se establecieron acciones que llevo al logro del cumplirse a cabalidad todo el proceso establecido en el cronograma aprobado.

Las actividades realizadas se llevaron a cabo con reuniones presenciales y virtuales como así también por correo articulando las acciones para cumplir con los tiempos estipulados por la Dirección de Planificación del Rectorado, la entrega del nuevo Plan Estratégico de la FENOB, para la revisión, corrección y posterior aprobación por el CSU. Acta N° 24 (A.S N°24/10/ 112021) Resolución N° 0739-00-2021 de aprobación.

Dichas actividades se realizaron sistemáticamente con evaluación del Plan Estratégico anterior, revisión de la Misión, Visión, Valores Institucionales, Acciones, Metas y Responsables. Cabe mencionar la socialización del nuevo Plan Estratégico a la comunidad educativa por varios medios y en la web de la Facultad.

Aportes para la Comunidad

A través de la Coordinación de Extensión Universitaria se realizan diversas actividades como parte del compromiso con la comunidad, para evidenciar la Responsabilidad Social Universitaria con Excelencia Educativa. A pesar de la pandemia, en total se desarrollaron 47 Proyectos de Extensión Universitaria en Casa Central y Filiales, llegando a 274.059 beneficiarios; en el año 2021.

Ceremonias de Colación de Grado

El viernes 25 de junio se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la FENOB UNA Casa Central. La promoción 2019 “Renegociación Transparente de Itaipú, una causa Nacional” contó con la presencia de 13 profesionales Licenciados en Enfermería y 6 Licenciados en Obstetricia.

El 17 de junio se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la FENOB UNA Filial Coronel Oviedo. La promoción 2019 contó con un total de 9 profesionales Licenciados en Enfermería.

El 18 de noviembre, se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la FENOB UNA (FENOB UNA) Filial San Estanislao. La promoción 2019 contó con la presencia 15 profesionales Licenciados en Enfermería.

Fortaleciendo Vínculos

Convenios

Se cuenta con diversos Convenios de Cooperación Interinstitucional, con instituciones tales como:




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



1. Convenio de cooperación interinstitucional entre el MSPyBS y la FENOB UNA.
2. Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el IPS y la FENOB UNA.
3. Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el IAB y la Facultad de Filosofía San Estanislao Carreras de Ciencias de la Educación y Psicología en Materia de Regulación de las Actividades Académicas en Ambas Instituciones.
4. Convenio de Cooperación Educativa, Servicio Comunitario y Contraprestación, entre la Dirección del Servicio de Sanidad de las Fuerzas Armadas y el IAB.
5. Convenio de Cooperación Educativa entre el IAB y la APAQUIPEX.
6. Convenio Marco Interinstitucional entre el CEDEI y el IAB.
7. Convenio Marco Interinstitucional entre Tesãi Reka Paraguay y el IAB UNA - Carrera de Enfermería y Obstetricia.
8. Convenio de Cooperación Interinstitucional Académica Asistencial y de Investigación, entre la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la UNC y el IAB Casa Central y Filiales,
9. Convenio Interinstitucional entre el IAB Casa Central y Filiales y la Facultad de Odontología de la UNC para la Cooperación Académica - Asistencial y de Investigación,
10. Convenio Marco de Cooperación entre el IAB y la APE,
11. Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el IAB Carrera de Enfermería Filial San Estanislao, UNA y el Centro de Recursos para la Educación Permanente N° 7 Tajy, dependiente del MEC”,
12. Acuerdo de Cooperación Interinstitucional entre el IAB y la Universidad Católica Nuestra Señora de la Asunción,
13. Convenio Interinstitucional entre el MSPyBS y la UNA - IAB, en Materia de Regularización de las Actividades Docentes Asistenciales realizadas en los Servicios de Salud dependientes del Ministerio y de la Actualización de Contenidos de los Programas Relacionados con las Políticas Públicas”,
14. Convenio de Cooperación Técnica y Académica entre B. Braun Medical Paraguay S.A. y el IAB UNA.
15. Convenio Interinstitucional entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la Institución Formadora Universidad Nacional de Asunción (UNA), Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB), en materia de regulación de las actividades docentes asistenciales realizadas en los establecimientos de salud dependientes del Ministerio y de actualización de contenidos de los programas relacionados con las políticas públicas.
16. Convenio marco de colaboración entre la FENOB UNA y la FUDEN (España) para la realización de acciones encaminadas a la mejora de los conocimientos de los estudiantes y profesionales de enfermería en Paraguay y España.
17. Convenio marco de la cooperación conjunta entre la Facultad de Odontología UNA y la FENOB UNA, para el desarrollo de proyectos conjuntos de interés interinstitucional y en especial la práctica profesional y las actividades de extensión universitaria.

Aportes a la Calidad de Vida

Capacitaciones constantes a través de la virtualidad, con la realización de diversos webinars, capacitaciones, seminarios de varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de casa central y filiales.



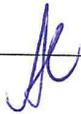
EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Se llevó a cabo el III Congreso de Políticas Públicas, Ciencia y Tecnología, III Congreso FENOB y el I Congreso de Estudiantes FENOB, actividad, organizado por la Encargada de Despacho del Decanato, Dra. Nancy Mujica Ojeda, en la modalidad virtual, en el mes de junio.

El III Congreso FENOB contó con la presencia de 39 destacados expositores, quienes compartieron sus experiencias desde el ámbito de la educación superior, salud, innovación tecnológica, calidad académica, sociedades y revistas científicas, especialidades y desafíos ante el covid-19. Destacando la presencia de varios rectores de universidades nacionales y privadas del país, así como profesionales de Paraguay, Perú, Chile, Alemania, España, Brasil, Canadá y Costa Rica.




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



ANEXO II

➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	759	266	1025
Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	742	253	995
Recursos Humanos Contratados ^(b)	17	13	30
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	725	225	950
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	85	20	105
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	2	0	0

Comisionados:

- * Gobernación del IX Departamento de Paraguari
- * Facultad Politécnica de la UNA




Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



ANEXO III

➤ **Informaciones de Género**

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $e = b/a * 100$
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	
No se han desarrollado actividades			
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			



EA
Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
 Encargado de Despacho
 Decanato
 Facultad de Enfermería y Obstetricia



ANEXO IV

➤ **Actividades o acciones realizadas en el marco del COVID -19**

Se realizaron capacitaciones a estudiantes en temas relacionados a Bioseguridad, antes de acudir a los campos de práctica hospitalaria.

Docentes y estudiantes participaron en forma voluntaria en la campaña de vacunación en los diferentes centros de vacunación en el Departamento Central y Capital, y en las Filiales.

Participación activa de toda la comunidad educativa de la Carrera de Obstetricia en la jornada de vacunación denominada "Día E". Donde dicha jornada de vacunación fue exclusivo para la vacunación de embarazadas.



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Contactos:

Incluir informaciones de las personas que elaboraron el informe.

- ✓ Nombre y Apellido: Lic. María Isabel Mira Yelsi
Lic. Cecilia González
- ✓ Dependencia: Dpto. de Presupuesto FENOB UNA
División de Comunicaciones FENOB UNA
- ✓ Dirección de correo electrónico: presupuesto@fenob.una.py / comunicaciones@fenob.una.py
- ✓ N° de teléfono institucional: (021) 571 057 - 505611/2




Ing. EMILIO ANDRÉS AGUIÑO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de
Enfermería y Obstetricia

REPORTE

* PRIEVA 12 “Informe de Control y
Evaluación Resumido”



Ing. EMILIO ANDRES AQUINO GAONA
Encargado de Despacho
Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia

Nivel: 28 UNIVERSIDADES NACIONALES
Entidad: 1 UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Clase Prog.: 1 PROGRAMA CENTRAL
Programa: 1 PROGRAMA CENTRAL
Proy./Act.: 15 FORMACIÓN DE PROFESIONALES EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA

Resultado Inmediato: ESTUDIANTES RECIBEN FORMACION ACADEMICA (GRADO Y POSTGRADO) EN ENFERMERIA Y OBSTETRICIA PARA SATISFACER LAS EXIGENCIAS DEL MERCADO LABORAL.

N°	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2021							
		Metas			Ejecución Financiera				
		Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	%	
1	FORMACIÓN DE PROFESIONALES EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA	CURSOS	8	7	87,50	44.282.292.487	41.791.535.633	94,38	
						Total Proyecto/Actividad	44.282.292.487	41.791.535.633	94,38
						Total Entidad	44.282.292.487	41.791.535.633	94,38



Lic. MARIA ISABEL MIRA YELSI
Jefe del Dpto. de Presupuesto
Facultad de Enfermería y Obstetricia - UNA



Ing. EMILIO ANDRÉS AQUINO GAONA
Encargado de Despacho del Decanato
Facultad de Enfermería y Obstetricia - UNA