

INFORME DE GESTIÓN CARRERA DE ENFERMERÍA MES DE AGOSTO 2023

I- Presentación

La carrera de enfermería se caracteriza por estar en constante evolución con relación a la situación epidemiológica del país y de la misma forma adaptando el perfil del profesional formado en esta institución, por eso busca estrategias que favorezcan la formación del Profesional Enfermera/o Competente.

Durante la formación los estudiantes de enfermería, internalizan los conceptos sobre cuidados de la salud, así como la administración y gerenciamiento de los servicios del Sistema Nacional de Salud, involucrando los procesos de cambios, fundamentalmente para responder a las necesidades básicas universales del ser humano a nivel local, regional, nacional e internacional.

El profesional egresado de la carrera de Enfermería de la Facultad de Enfermería y Obstetricia - UNA, es competente para la atención directa a las personas, familia, comunidad y el ambiente, utilizando para ello el proceso de enfermería, el proceso salud-enfermedad, el método epidemiológico, la gestión administrativa y el método científico, en la búsqueda de alternativas para mejorar la calidad de vida de los usuarios.

El Informe de Gestión correspondiente al Mes de agosto de 2023, se presenta respondiendo al Plan Estratégico Institucional, al Plan de Desarrollo de la Carrera de Enfermería y al Plan Operativo Anual.

II- Informe Por Eje Estratégico

Eje 1. Calidad de los Procesos Académicos

La Carrera de Enfermería desarrolló reuniones de Coordinación con las áreas misionales de docencia, investigación y extensión universitaria, a fin de analizar y realizar seguimiento al cumplimiento académico.

Se dio inicio al segundo periodo académico con el desarrollo de las clases teóricas, práctica profesional, pasantía y tutoría de Tesina.

Se recibieron resoluciones de aprobación del Mecanismo de Tutoría entre pares como una estrategia de enseñanza aprendizaje, mecanismo de seguimiento al proyecto académico, mecanismo de integración de asignaturas, resolución de designación de auxiliares de la enseñanza, aprobados por el Consejo Directivo de la institución.

Se realizaron reuniones con Profesores Escalafonados, encargados de cátedras, tutores de Tesinas y auxiliares de la enseñanza con los preparativos para la visita de evaluación externa con fines de acreditación.

Se dictaron capacitaciones a docentes sobre técnicas pedagógicas, a fin de fortalecer el desempeño docente y de esa forma mejorar el proceso enseñanza aprendizaje.

Se desarrolló reunión con el Consejo de delegados y estudiantes de todos los semestres para socialización y seguimiento de las actividades académicas. Se realizó verificación por bomberos de las instalaciones de la FENOB.

Eje 2. Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

La Carrera de Enfermería ha recepcionado dictámenes de protocolos y Tesinas del Comité Científico Ético, socializados con docentes tutores y estudiantes.

Se realizó distribución de estudiantes del 5° al 10° semestre, con tutores designados para el seguimiento de la elaboración de Protocolos y Tesinas de grado.

Se ha realizado la defensa Pública Oral de 27 trabajos finales de grado de investigación en la modalidad presencial, cuyos temas responden al objetivo de la Carrera, perfil de egreso y a las líneas de investigación.

Fue seleccionado un trabajo de investigación de una estudiante del 10° semestre de la Carrera, la cual representará a la Institución en la “*Jornada de Jóvenes Investigadores. AUGM – UNA*”.

Se establecieron acciones para la modalidad de entrega de trabajos de investigación para su revisión por el comité Científico Ético de Investigación (CCEI).

Se cuenta con resultados preliminares de la Encuesta “Depresión y ansiedad en docentes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la FENOB-UNA 2023”.

Eje 3. Vinculación con la Sociedad a través de la Extensión Universitaria

La carrera de Enfermería promueve el desarrollo de actividades de Extensión Universitaria, fortaleciendo la vinculación con la Sociedad, se realizaron los siguientes Proyectos de Extensión Universitaria:

“Tavarandu: Una estrategia hacia el rescate de la pertenencia en la población de la FENOB-UNA, Ñane rembi’u, ñande yeroky, ñande purahéi ha ñande reko”. Se realizaron curso de cocina y danza paraguaya por profesionales del área en la institución.

Celebración Día del niño en el predio de la Facultad de Enfermería y Obstetricia.

Huerta Universitaria, para el comedor de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, siguiendo con el desarrollo de los módulos.

Reunión de Planificación para el Congreso de Extensión Universitaria y Salud Social con la Dirección de Extensión Universitaria.

Eje 4. Desarrollo Institucional

La Carrera de Enfermería realizó reuniones con empleadores y gerentes de los servicios de salud de las siguientes instituciones: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, Instituto de Previsión Social (IPS Central e Ingavi), Hospital de Trauma, Hospital Psiquiátrico, XI Región Sanitaria, Hospital General San Lorenzo, Servicios Privados.

Con respecto al seguimiento de egresados, se realizaron reuniones virtuales con los egresados para el fortalecimiento de acciones de seguimiento y acompañamiento al mencionado estamento.

En lo referente a Movilidad Académica, una estudiante universitaria de la carrera, viajó para cursar un semestre en la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada (España), a través del Programa Carlos Antonio López.



III- Conclusiones

El informe de gestión del mes de agosto del corriente año de la Carrera de Enfermería respondió al Plan Estratégico Institucional según los Ejes de: Calidad de los Procesos académicos, Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, Vinculación con la Sociedad a través de la Extensión Universitaria y Desarrollo Institucional. Para el informe se utilizaron normativas y reglamentaciones vigentes como el Plan Estratégico Institucional, el Plan de Desarrollo de la Carrera, el Plan Operativo Anual y el Informe de Implementación del Plan de Mejoras de la (ANEAES), mediante cruce de metas, objetivos estratégicos, cumplimiento de actividades y medios de Verificación.

IV- Referencias Bibliográficas

1. Universidad Nacional de Asunción. Facultad de Enfermería y Obstetricia. Plan Estratégico Institucional 2021-2025. Resolución del Consejo Superior Universitario 0739-00-2021.
2. Universidad Nacional de Asunción. Facultad de Enfermería y Obstetricia. Plan de Desarrollo Carrera de Enfermería 2021-2025. Resolución N° 969/2022.
3. Facultad de Enfermería y Obstetricia. Carrera de Enfermería. Plan Operativo Anual 2023.

ANEXOS



Reunión con áreas Misionales de la Carrera



Reunión del Comité de Autoevaluación



Reunión con estudiantes de la Carrera



Inspección de Bomberos

ANEXOS



Defensa Pública de Tesinas de Grado



Movilidad Académica

ANEXOS



Hospital de Trauma



Hospital Nacional de Itaugua



Hospital de Clínicas

ANEXOS



Proyectos de Extensión Universitaria



Representante para la Jornada de Jóvenes Investigadores de la UNA

Equipo de Gestión Carrera de Enfermería

<i>Prof. Dra. Rosa Daniela Ovelar</i>	Dirección Carrera de Enfermería
<i>MSc. Sonia Bernardita Ramírez</i>	Coordinación General
<i>Lic. Fátima Aidé Vázquez</i>	Coordinación de Calidad Educativa
<i>Prof. Mgter. Arturo Estigarribia</i>	Coordinación de Práctica Profesional
<i>Lic. Adrián Ortigoza</i>	Coordinación de Pasantía
<i>MSc. Juan José Vázquez</i>	Coordinación de Teoría
<i>Dra. Mónica Murto</i>	Coordinación Pedagógica
<i>Lic. Jaime Vester</i>	Coordinación de Investigación
<i>Lic. Fabián Mareco</i>	Coordinación de Extensión Universitaria
<i>Lic. Lourdes Bento</i>	Gestión Académica
<i>Dra. María Teresa Chávez</i>	Gestión Académica
<i>Lic. Nidia Servián</i>	Gestión Académica
<i>Lic. Lorenza Cuellar</i>	Secretaría de Dirección

Segunda Edición – Mes de Agosto 2023